

Bundel – Bestuursvergadering VrAA van 23 september 2024

- 1 Agenda
01_Agenda Bestuursvergadering VrAA 23 september 2024
- 2 Mededelingen
- 3 Concept verslag bestuursvergadering d.d. 3 juli 2024
03_Concept_ verslag bestuursvergadering d.d. 3 juli 2024
- 4 Presentatie: Financiële verhoudingen VrAA–Gemeenten door Ruud Verwiël
- 5 Bestuurlijke rapportage VrAA – eerste helft 2024
05_Oplegnotitie Bestuurlijke rapportage VrAA – 1e helft 2024
05a_Bestuurlijke rapportage VrAA– 1e helft 2024
- 6 Budgetneutrale begrotingswijziging voor meerjarenbegroting 2025 –2028
06_Oplegnotitie Bestuur VrAA Weesp_bgwijziging_FB
- 7 Preconsultatie eerste tranche herziening Wet veiligheidsregio's
07_Oplegnotitie Bestuursvergadering VrAA Preconsultatie eerste tranche herziening Wet veiligheidsregio's
- 8 Presentatie: Vuurwerk opslag in woonwijken door Kevin Kruiswijk
08_Oplegnotitie Bestuursvergadering VrAA 2024–09–23 Vuurwerkopslagen in woonwijken
08a_Presentatie bestuur vuurwerkopslagen VRAA 2024 PDF
- 9 Rondvraag
- 10 Implementatie verlofharmonisatie inclusief uitspraak arbitrage door AAC–DO
10_Oplegnotitie bestuursvergadering VrAA harmonisatie verlof met overgangsregeling AACDO (002)
- 11 Wijzigen artikel 2, hoofdstuk II van de Aanvullende Rechtspositieregeling BAA i.v.m. aanvullende rechtspositionele afspraken t.b.v. de bevelvoerders van kazerne Victor
11_Oplegnotitie Bestuursvergadering VrAA bevelvoerderscompensatie 23 september 2024
- 12 Global Energy Storage Amsterdam niet aanwijzen als bedrijfsbrandweerplichtige inrichting
12_Oplegnotitie Bestuursvergadering VrAA GES
12a_4.3.1 MT BWZ_20240708_ 1Bbr2022 Bijlage 1 – Ambtelijke analyse GES
- 13 Termijnagenda en overzicht acties
13_Termijnagenda en overzicht acties
- 14 Correspondentie en TKN lijst
14_Correspondentie- en TKN lijst



Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Agenda vergadering bestuur VrAA

Datum : Maandag 23 september 2024
Tijd : 14:00 – 15:30 uur (inclusief rondleiding Brandweerkazerne Amstelveen)
Locatie : Brandweerkazerne Amstelveen, Oranjebaan 1 Amstelveen

Opening

1. Agenda
2. Mededelingen
3. Concept verslag bestuursvergadering d.d. 3 juli 2024

Ter bespreking

4. **Presentatie:** Financiële verhouding VrAA-Gemeenten door Ruud Verwiel
5. Bestuurlijke rapportage VrAA – eerste helft 2024
6. Budgetneutrale begrotingswijziging voor meerjarenbegroting 2025 -2028
7. Preconsultatie eerste tranche herziening Wet veiligheidsregio's
8. **Presentatie:** Vuurwerk opslag in woonwijken door Kevin Kruiswijk
9. Rondvraag

Stille procedure¹

10. Implementatie verlofharmonisatie inclusief uitspraak arbitrage door AAC-DO
11. Wijzigen artikel 2, hoofdstuk II van de Aanvullende Rechtspositieregeling BAA i.v.m. aanvullende rechtspositionele afspraken t.b.v. de bevelvoerders van kazerne Victor
12. Global Energy Storage Amsterdam niet aanwijzen als bedrijfsbrandweerplichtige inrichting
13. Termijnagenda en overzicht acties
14. Correspondentie en TKN lijst

Sluiting

¹ De onderwerpen die de stille procedure volgen worden zonder nadere toelichting tijdens de vergadering vastgesteld of voor kennisgeving aangenomen, tenzij één of meer leden voorafgaand aan de vergadering alsnog om bespreking of toelichting van het onderwerp vraagt.

Bezoekadres

Ringdijk 98
1097 AH Amsterdam

Postadres

Postbus 92171
1090 AD Amsterdam

Telefoon (020) 555 65 50

informatie@veiligheidsregioaa.nl
www.veiligheidsregioaa.nl



CONCEPT VERSLAG BESTUURSVERGADERING

3 juli 2024

Locatie Waterschap AGV; Australiëhavenweg 15, 1046 BS Amsterdam (rioolwaterzuiveringsinstallatie)
(14.00 – 15.45 uur)

- Leden: Dhr. T.R. Poppens (burgemeester Amstelveen, plv. voorzitter), dhr. P. Heiligers (burgemeester Uithoorn), dhr. E. Boog (burgemeester Diemen), mw. J. Geldhof (wnd. burgemeester Ouder-Amstel);
- Adviseurs: dhr. S. van de Looij (plv. directeur Veiligheidsregio), dhr. A. van Dijk (Plv. Brandweercommandant), mw. J. Sylvester (Dijkgraaf Waterschap AGV), dhr. P. Holla (politie), dhr. P. van Rossum (directeur OOV gemeente Amsterdam), dhr. L. Hamers (Regionaal Militair Commandant), dhr. E. Fazzi (Defensie), dhr. J. Steenbrink (plv. hoofdofficier), mw. C. Westra (VrAA), dhr. R. Verwiel (manager Bedrijfsvoering en concerncontroller), dhr. M. Gülseven (VrAA) en mw. S. Barsom (VrAA – verslag);
- Afwezig: mw. F. Halsema (burgemeester Amsterdam, voorzitter), dhr. G.E. Oude Kotte (burgemeester Aalsmeer), dhr. T. van Lieshout (Brandweercommandant/directeur Veiligheidsregio), mw. A. van der Hulst (DPG), mw. M. Mateyo (Rijkshavenmeester Amsterdam-Noordzeekanaal);
- Gasten: mw. L. Herderscheê (VrAA) en dhr. J. Brehm (VrAA).

Opening

Burgemeester Poppens zit de vergadering voor.

De dijkgraaf heet de aanwezigen welkom op deze bijzondere locatie en geeft een korte toelichting op het programma na de reguliere bestuursvergadering; een korte presentatie door de heer Tee en een rondleiding in 'de fabriek'.

1. Agenda

Er zijn geen aanvullingen op de agenda, er wordt wel een aanpassing in de volgorde gedaan. Agendapunt 7 zal voor agendapunt 5 besproken worden.

2. Mededelingen

- De heer Van Dijk doet een mededeling over het advies van Brandweer Nederland aan de 25 veiligheidsregio's om van het huidige systeem van sleutelbuizen en kluizen voor toetreding van objecten af te stappen.
- Burgemeester Boog doet een mededeling over de waarneming van de portefeuille Bevolkingszorg (incl. Crisiscommunicatie) na het vertrek van burgemeester Langenacker. De gemeentesecretaris van de gemeente Diemen is de Coördinerend GS geworden voor dezelfde portefeuille. Hij deelt een stand van zaken voor Bevolkingszorg en zal dit de komende periode regelmatig doen.
- De voorzitter geeft een terugkoppeling van het Veiligheidsberaad van 28 juni waar is gesproken over digitale ontwrichting, de rol veiligheidsregio's en Veiligheidsberaad bij opvangcrisis, update 'Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden', de tussenrapportage Klimaatveiligheid Strategische Agenda



Veiligheidsberaad, de visie meldkamerfunctie en de operationele uitwerking protocol IRBT Interregionaal Beleidsteam (IRBT).

- De dijkgraaf deelt mede dat een voorgenomen besluit is genomen over de splitsing van Waternet.

3. Concept verslag bestuursvergadering d.d. 25 maart 2024

Het bestuur stelt het conceptverslag vast.

4. Conceptversies Regionaal Risicoprofiel VrAA en hoofdlijnen Regionaal Crisisplan VrAA

Het bestuur neemt kennis van de presentatie van kolonel Hamers over wat er in Nederland speelt als we betrokken raken bij een militair conflict in NAVO-verband en stemt in met het Regionaal Risicoprofiel en in het bijzonder met de toevoeging van militaire en statelijke dreiging als zesde prioritair risico.

De voorzitter verzoekt als actiepoint te noteren hoe de VrAA inwoners van de regio kan informeren over handelingsperspectieven tijdens (nieuwe) crisistypen (**actie**).

Burgemeester Boog geeft zijn complimenten voor de manier waarop de raden zijn meegenomen in de verschillende richtingen voor de plannen en verzoekt ook in de toekomst de raden zo goed te blijven betrekken.

Het bestuur neemt kennis van de stand van zaken van de actualisatie van het Regionaal Crisisplan VrAA en stemt in met de voorgenomen richting voor de actualisatie van het Regionaal Crisisplan.

De voorzitter verzoekt de distributie van de plannen richting de raden te stroomlijnen en allemaal gelijktijdig aan te bieden. Het beleidsplan VrAA en Dekkingsplan BAA worden voor de bestuursvergadering van 23 september geagendeerd, meteen daarna zullen de plannen, samen met het Regionaal Risicoprofiel, voor zienswijze worden aangeboden aan de gemeenteraden. Ten slotte verzoekt hij de gemeenten goed mee te nemen in de eindversies van de conceptplannen (**actie**).

7. Presentatie: P&C

De heer Verwiel neemt de aanwezigen aan de hand van een presentatie mee in zijn bevindingen en waarnemingen van de afgelopen maanden over het P&C proces binnen de VrAA. Daarnaast geeft hij een toelichting op de acties die worden opgepakt of al zijn opgepakt.

Het bestuur neemt kennis van de presentatie.



5. Jaarstukken VrAA 2023, Begroting 2025 en begrotingswijzigingen 2024

Burgemeester Heiliegers geeft een toelichting. Hij heeft naar aanleiding van het accountantsverslag ambtelijk nog een aantal verduidelijkende vragen gesteld. Hierop is aangegeven dat n.a.v. de bevindingen van de accountant verbeteracties worden/zijn ingezet.

De voorzitter vraagt het bestuur aandacht te hebben voor het gevolg van het hebben van een verklaring 'met beperking' en verzoekt het MT VrAA de genoemde beperkingen op te pakken.

De heer Verwiel geeft aan dat er heldere verbeterambities zijn en de stappen gezet worden die nodig zijn om de ambities te bereiken. De rechtmatigheid wordt met hoge prioriteit opgepakt.

Het bestuur:

- stelt, gezien het feit dat er geen zienswijzen zijn ingediend door de gemeenteraden, de voorlopige Jaarstukken 2023, de ontwerp programmabegroting 2025-2028 en de begrotingswijzigingen 2024 de Jaarstukken 2023 van de VrAA vast. Het positief resultaat is naar aanleiding van de accountantscontrole naar beneden bijgesteld, van € 1,270 mln. in de concept jaarstukken naar € 1,116 mln in de definitieve stukken. Dit heeft als gevolg dat de in het volgende besluit voorgestelde resultaatbestemming gewijzigd is.
- besluit tot het bestemmen van het positief rekeningresultaat van € 1,116 mln. aan de algemene reserve.
- stelt de Ontwerp programmabegroting 2025-2028 en de begrotingswijzigingen 2024 vast.
- verzoekt het MT VrAA de beperkingen genoemd door de accountant op te pakken.

6. Aanpassen Tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte VrAA

De heer Van Dijk geeft een toelichting op het voorstel om de tijdelijke regeling aan te passen conform de aanbevelingen van de adviescommissie PTSS.

De voorzitter vult aan dat landelijk ook wordt nagedacht over een eenduidige aanpak en de kwalificering van PTSS als beroepsziekte.

Burgemeester Boog deelt zijn ervaringen als voorzitter van de adviescommissie PTSS. Hij geeft aan dat de VrAA ook aan de preventieve kant goede stappen zet. Daarnaast verzoekt hij om nog een extra juridische check te laten doen op het voorstel om de aangepaste regeling met terugwerkende kracht in te laten gaan in combinatie met het besluit d.d. 25 maart om de regeling te verlengen.

Het bestuur stemt in met de aanpassing van de Tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte VrAA en verzoekt een extra juridische check te laten plaatsvinden op het deel om de wijzigingen met terugwerkende kracht per 15 juni jl in te laten gaan in combinatie met het besluit d.d. 25 maart om de regeling te verlengen (**actie**). Indien het niet juridisch haalbaar is dan gaat de aangepaste regeling in vanaf 3 juli 2024.



8. Update digitale veiligheid en cybergevolgbestrijding

Burgemeester Heiligers geeft een toelichting. Ambtelijk vindt nog afstemming plaats over op welke tafel de updates in de toekomst besproken dienen te worden. Hij doet het pleidooi om daar voortvarend mee aan de slag te gaan.

Het bestuur neemt kennis van de stand van zaken op het gebied van digitale veiligheid en cybergevolgbestrijding.

9. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Stille procedure

Er zijn geen verzoeken binnengekomen om de agendapunten onder de stille procedure te bespreken. De agendapunten 10 t/m 15 worden akkoord bevonden.

10. Vaststellen gewijzigde GR VrAA 2024

Het bestuur stemt in met de vaststelling van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland 2024, onder voorbehoud van toestemming van de gemeente Aalsmeer voor het wijzigen van de gemeenschappelijke regeling en geeft opdracht tot het publiceren van de regeling via de daartoe bestemde kanalen.

11. Wijzigen artikel 9 ARBAA i.v.m. aanvullende rechtspositionele afspraken t.b.v. het QRT team

Het bestuur stemt in met:

- het toepassen van een inconveniëntentoeslag conform dezelfde vergoedingsregeling met dezelfde uitvoeringssystematiek voor het QRT als van het Gaspakteam;
- het in laten gaan van de vergoedingsregeling met terugwerkende kracht per 1-12-2021 zijnde de datum dat het QRT operationeel werd;
- aanpassing van artikel 9, Hoofdstuk II van de ARBAA;
- het vergoeden van een door de sectormanager jaarlijks te bepalen maximum aantal oefenmomenten, inclusief de oefenmomenten tijdens de opleiding, in samenspraak met de afdeling Vakbekwaamheid. De daadwerkelijke inzetten worden allemaal vergoed.

12. Visitatie VrAA

Het bestuur neemt kennis van de uitkomsten van het visitatietraject.



13. Ledenraadpleging onderhandelingsresultaat arbeidsvoorwaarden 2024 e.v.

Het bestuur stemt in met het bereikte onderhandelingsresultaat arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's 2024 e.v. en neemt kennis van de te leveren input voor de ledenraadpleging.

14. Termijnagenda en overzicht acties

Het bestuur neemt kennis van de termijnagenda 2024 en het overzicht van de acties.

15. Correspondentie- en TKN lijst

Het bestuur neemt kennis van de correspondentielijst en de TKN lijst.

Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

CONCEPT

Bestuursvergadering VrAA

Agendapunt

Bestuurlijke rapportage VrAA – 1^e helft 2024

Vergadering:

23 september 2024

Ingebracht door:

Burgemeester Heiliegers

Behandelaar:

Ruud Verwiel

Gevraagd besluit

1) Vaststellen van de Bestuurlijke rapportage VrAA – 1^e helft 2024

Aanleiding en context

Hierbij ontvangt u de halfjaarrapportage van de VrAA. In tegenstelling tot voorgaande jaren waarin u een 8-maandsrapportage ontving, is deze rapportage gebaseerd op het beeld na 6 maanden. Hiermee beogen wij een versnelling aan te brengen in het tijdstip waarop u geïnformeerd wordt over het reilen en zeilen van de organisatie. Deze rapportage valt ook samen met onze interne rapportage cyclus, zodat we deze inzichten optimaal kunnen benutten.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

De bestuurlijke rapportage begint met een inhoudelijke reflectie op het aantal incidenten en de zwaarte van deze incidenten. Daarop wordt een aantal incidenten uitgelicht in regio Amsterdam-Amstelland met grote inzet van de Veiligheidsregio. Verder wordt de voortgang toegelicht op doelstellingen van de Veiligheidsregio.

In het hoofdstuk financieel wordt de totstandkoming van de prognose toegelicht en de belangrijkste uitgangspunten daaronder:

Door hogere baten, lagere lasten en een lagere onttrekking uit de reserves is het geprognoteerde resultaat 2024 van de VrAA €0,7 mln. positief. De belangrijkste oorzaken zijn:

1. (+) hogere baten door met name indexatie BDuR en WAZO gelden €71k;
2. (+) incidenteel cao effect op resultaat 2024 van €1,2 mln.;
3. (+) moeilijk vervulbare vacatures, voornamelijk Brandweezorg, van in totaal €1,8 mln.;
4. (-) voorziening in het kader van overgangsregeling LAAC dagen €934k;
5. (-) hogere kosten ingeleend personeel door krapte arbeidsmarkt en verzuim van €773k en
6. (-) lagere onttrekking vanuit de reserve Opleiden & Oefenen en Strategisch HRM van €612k.



–Oplegnotitie–

In het hoofdstuk financieel wordt ook stilgestaan op de aanwending van de no-regretgelden. In 2024 worden met deze gelden 33 onderwerpen gefinancierd. Naar verwachting worden 29 onderwerpen volledig behaald, 3 onderwerpen deels en 1 onderwerp niet. Van de in totaal €4,7 miljoen wordt €4,3 miljoen aangewend. In de rapportage wordt hier verder toelichting op gegeven.

In het hoofdstuk 'Medewerkers VrAA' wordt stilgestaan bij het verzuim binnen de organisatie. Er is een stijging zichtbaar van het 12maandsgemiddelde tussen 2024 en 2023. Het 12maandsgemiddelde is 9,2% in vergelijking met 8,8% in dezelfde periode vorig jaar. Psychische klachten blijven de voornaamste reden van langdurig verzuim. Er is een grotere inzet op vroegsignalering van psychische klachten bij personeel met mogelijk een effect op het toenemende verzuim. De verwachting is dat hoewel medewerkers daardoor nu tijdelijk uitvallen, de duur van verzuim korter is door eerdere interventie. In december wordt de externe evaluatie over het verzuim en het verzuimbeleid aan het bestuur aangeboden.

De duurzame inzetbaarheid van medewerkers, zowel fysiek, maar met name mentaal, is een punt van zorg en aandacht. In mei van dit jaar is een projectmanager vrijgemaakt, die met alle betrokkenen een Programma Duurzame Inzetbaarheid aan het maken is, waardoor alle bestaande en mogelijk nieuwe mogelijkheden een samenhangend geheel worden. Belangrijk punt daarin is om, naast reactieve mogelijkheden, meer naar de voorkant van het probleem te komen en in de preventie en de pro-actie fase te investeren, juist om te voorkomen dat medewerkers klachten krijgen en mogelijk uitvallen. De Gemeente Amsterdam heeft in 2024 voor dit programma een extra financiële bijdrage toegekend.

Consequenties

Er zijn geen directe consequenties van het genomen besluit.

Besluitvormingsroute

• Historie

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
27 augustus 2024	MT VrAA Besluitvorming
9 september 2024	Afstemming BM Heiliegens
10 september 2024	RAO/RTAT
10 september 2024	Vorbereiding BM Poppens

• Verdere behandeling

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23 september 2024	Bestuur VrAA

Meegezonden stukken



-Oplegnotitie-

- bijlage A: Bestuurlijke rapportage Vraa – 1 helft 2024

Bestuurlijke rapportage 2024 – 1e helft

1 januari t/m 30 juni 2024



Auteur(s):	CIF en D&C
Datum:	23 september 2024
Versienummer:	0.6



Revisiehistorie

Versie	Datum	Omschrijving
0.1		Initiële versie
0.2	8-8-2024	Bespreking met Concern Controller
0.2	13-8-2024	Beeldvorming door MT VrAA
0.3	20-8-2024	Oordeelsvorming door MT VrAA
0.4	27-8-2024	Besluitvorming door MT VrAA
0.5	10-9-2024	Bespreking in RTAT/ROAT
0.6	23-9-2024	Bestuursvergadering VrAA



Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
1.1	Leeswijzer.....	5
1.2	Incidenten eerste 6 maanden 2024.....	6
1.3	Bijzonderheden eerste 6 maanden 2024.....	8
2.	Financiële rapportage - Exploitatieoverzicht VrAA.....	10
2.1	Verwachting baten en lasten 2024	10
2.2	Baten.....	11
2.2.1	Rijk.....	11
2.2.2	Gemeenten	11
2.2.3	Overige baten	11
2.3	Lasten.....	11
2.3.1	Salarissen en sociale lasten.....	11
2.3.2	Ingeleend personeel	12
2.3.3	Overige lasten	12
2.4	Reserves.....	12
2.5	Voortgang besteding No-regretgelden.....	12
2.6	Verwachting investeringen	13
3.	Medewerkers VrAA.....	14
3.1	Ziekteverzuim.....	14
3.2	Oorzaken verzuim	14
3.3	Frequent verzuim.....	14
3.4	Verklarende verzuimgrafieken.....	15
4.	Prestaties programmabegroting	16
4.1	Programma Risicobeheersing	16
4.1.1	Wat hebben we gedaan?.....	16
4.2	Programma Incidentbestrijding	18
4.2.1	Wat hebben we gedaan?.....	18
4.3	Programma Crisisbeheersing	20
4.3.1	Wat hebben we gedaan?.....	20
4.4	Programma GHOR.....	21
4.4.1	Wat hebben we gedaan?.....	21
4.5	Programma Organisatieontwikkeling	22
4.5.1	Wat hebben we gedaan?.....	22



Geacht bestuur,

Hierbij ontvangt u de halfjaarrapportage van de VrAA. In tegenstelling tot voorgaande jaren waarin u een 8-maandsrapportage ontving, is deze rapportage gebaseerd op het beeld na zes maanden. Hiermee beogen wij een versnelling aan te brengen in het tijdstip waarop u geïnformeerd wordt over het reilen en zeilen van de organisatie. Deze rapportage valt ook samen met onze interne rapportage cyclus, zodat we deze inzichten optimaal kunnen benutten.

Hoogachtend,

M.T.C. van Lieshout
Commandant Brandweer Amsterdam – Amstelland/
Directeur Veiligheidsregio Amsterdam – Amstelland



1. Inleiding

1.1 Leeswijzer

In dit eerste hoofdstuk wordt een kort overzicht gegeven van het reguliere werk van VrAA op het gebied van incidentbestrijding en worden bijzondere ontwikkelingen die VrAA heeft doorgemaakt in het eerste half jaar van 2024 toegelicht. In hoofdstuk twee volgt een financiële toelichting over deze periode, met een doorkijk naar het einde van het jaar. Hoofdstuk 3 geeft een beeld van de situatie rondom het personeel van VrAA. Tot slot volgt in hoofdstuk 4 de rapportage op prestatie-indicatoren zoals opgenomen in de programmabegroting 2024.

1.2 Algemene beschouwing

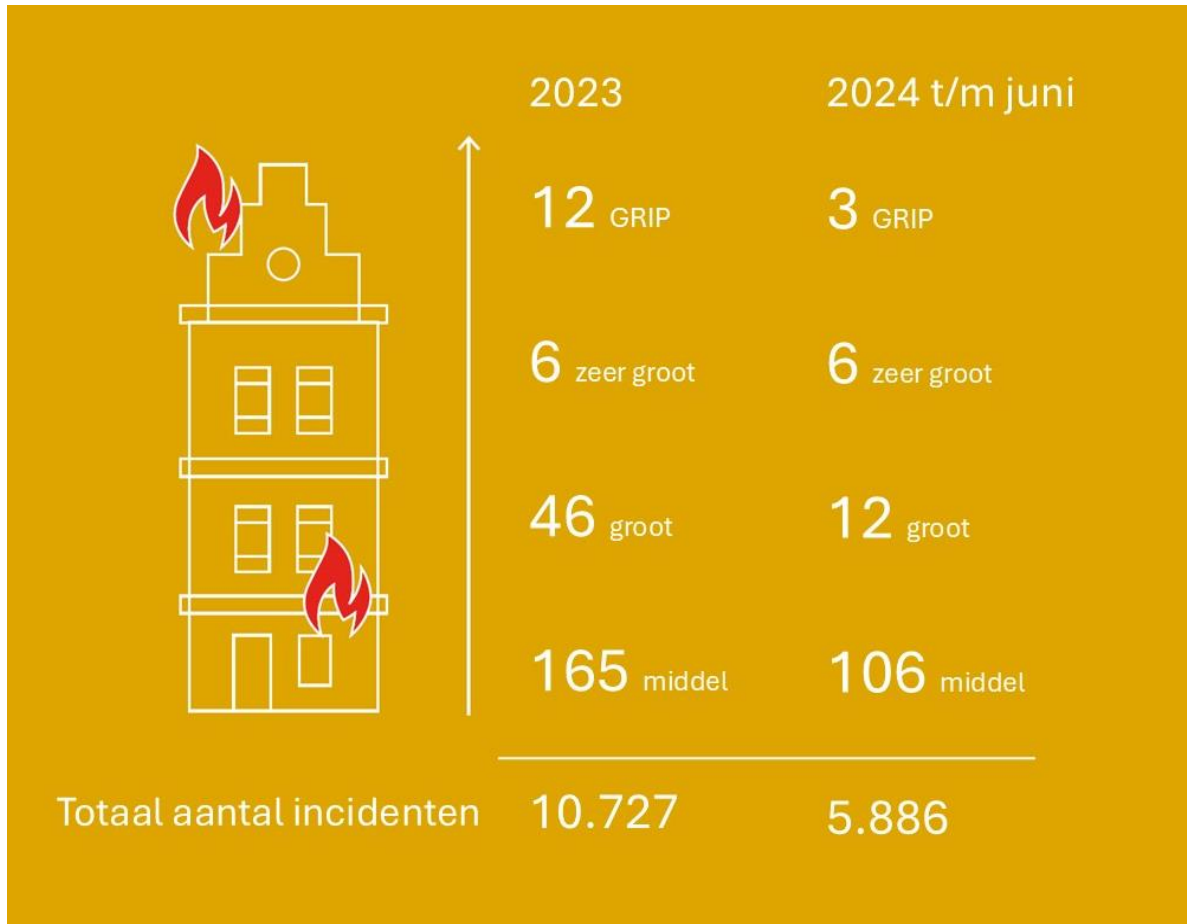
De eerste helft van 2024 kenmerkt zich weer door een hoge mate van intensiteit en veel activiteiten. Een aantal maal werd in de landelijke pers aandacht besteed aan de zwaarte van het brandweervak en haalde ook de risico's van PFAS bij de uitoefening van het beroep de landelijke media. Een intensief halfjaar met diverse hoogtepunten. De verschillende hoogtepunten worden in dit hoofdstuk verder beschreven. De financiële ontwikkelingen leiden tot een verwacht positief resultaat van circa €700k. De gunstige ingangsdatum van de CAO afspraken, de toekenning van de No-Regretgelden en de moeilijke arbeidsmarkt zijn hier in belangrijke mate debet aan. Naast meevallers kennen we ook tegenvallers in de vorm van slecht te vervullen vacatures en het nog immer hoge ziekteverzuim. Op de langere termijn zien wij diverse financiële uitdagingen op ons af komen, op een later tijdstip zullen wij u daarover informeren.

In de eerste helft van 2024 zijn ook veel initiatieven opgestart die de organisatie op termijn naar verwachting veel zullen opleveren. Initiatieven om het ziekteverzuim preventief aan te pakken, ons materieel op peil te brengen, onze vakbekwaamheid aan te pakken en de doorontwikkeling van onze bedrijfsvoering. Kortom veel zaken die ook in het tweede halfjaar onze agenda zullen bepalen.



1.3 Incidenten eerste 6 maanden 2024

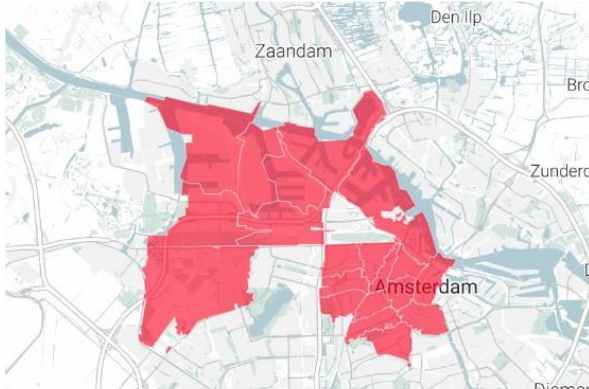
In de eerste 6 maanden van 2024 hebben 5.886 incidenten plaatsgevonden waar de brandweer voor is uitgerukt. Hieronder zijn de incidenten waarbij is opgeschaald uiteengezet en is voor de beeldvorming het overzicht van het aantal incidenten voor 2023 opgenomen.



Naast de incidentbestrijding is door alle collega's hard gewerkt om kennis en kunde op niveau te houden. Brandweercollega's oefenen op wekelijks oefenavonden op onze vrijwillige posten, beroepsmedewerkers oefenen tijdens de diensten en crisisfunctionarissen doen dit aan de hand van de thematische oefenagenda. Zo hebben op het thema extreme hitte verschillende kennissessies voor crisisfunctionarissen plaatsgevonden en heeft een grote (bestuurlijke) oefening plaatsgevonden op dat thema.



Er is tijdens de reguliere incidentbestrijding driemaal opgeschaald naar GRIP waarvan twee keer binnen de gemeente Amsterdam en éénmaal in de gemeente Uithoorn. Naast de GRIP opschalingen heeft de Brandweer 6 maal opgeschaald naar zeer grote brand bij verschillende branden in de Gemeenten Amsterdam en Uithoorn.



De eerste GRIP-opschaling gebeurde op 22 januari naar aanleiding van een grote stroomstoring waarbij circa 60.000 aansluiting werden getroffen in verschillende delen van Amsterdam.



De tweede GRIP-opschaling vond plaats op 5 februari als gevolg van een kapotte waterleiding in de Louwesweg te Amsterdam.



De derde GRIP-opschaling vond plaats in de gemeente Uithoorn op 22 maart tijdens een brand aan de Plesmanlaan waar een hoekwoning met zonnepanelen volledig is brand stond.

Bron afbeelding: <https://1amstelveen.nl/gewonde-bij-uitslaande-brand-in-woning-plesmanlaan-uthoorn/>



1.4 Bijzonderheden eerste 6 maanden 2024

Verbetering organisatie vrijwilligers

Sinds september 2023 is een Clustermanager Vrijwillige Kazernes voortvarend aan de slag gegaan. Dat heeft de vrijwillige kazernes qua aandacht en positionering goed gedaan. Kazerne Aalsmeer zal medio september/oktober ook overgaan naar deze clustermanager. Het vrijwillige deel van kazerne Amstelveen blijft vooralsnog gekoppeld aan het beroepsgedeelte Amstelveen. In juni van dit jaar zijn op 5 vrijwillige kazernes postcommandanten geïnstalleerd. Zij vormen het eerste aanspreekpunt voor de betreffende kazerne.

Duurzame inzetbaarheid

De duurzame inzetbaarheid van medewerkers, zowel fysiek, maar met name mentaal, is een punt van zorg en aandacht. Er bestaan momenteel al diverse mogelijkheden binnen onze organisatie voor medewerkers om een hulpvraag te stellen, ondersteuning en/of een verwijzing te krijgen. In mei van dit jaar is een projectmanager (uit eigen gelederen) vrijgemaakt, die met alle betrokkenen een Programma Duurzame Inzetbaarheid aan het maken is, waardoor alle bestaande en mogelijk nieuwe mogelijkheden een samenhangend geheel worden. Belangrijk punt daarin is om, naast reactieve mogelijkheden, meer naar de voorkant van het probleem te komen en in de preventie en de pro-actieve fase te investeren, juist om te voorkomen dat medewerkers klachten krijgen en mogelijk uitvallen. De Gemeente Amsterdam heeft in 2024 voor dit programma een extra financiële bijdrage toegekend.

Ziekteverzuim

Het gemiddeld ziekteverzuim bij VRAA is hoog. Naast regulier verzuim (kortdurend of middellang durend vanwege fysieke klachten), is er nog het frequente en lange verzuim. Waarbij de laatste categorie mentale klachten als oorzaak kent. Het frequente verzuim kan ook een vlucht zijn om mentale overbelasting te voorkomen en daar zullen we nog beter op moeten inzetten. Het ziekteverzuim in de operationele dienst is met name hoog. De managers hebben goed inzicht en contact met medewerkers in het lange verzuim. In december wordt de externe evaluatie over het verzuim en het verzuimbeleid aan het bestuur aangeboden.

Omgevingswet

De Omgevingswet is in werking getreden dit jaar. De afdeling Risicobeheersing heeft fors ingezet op de voorbereiding hierop. Er is een zaakstelsel succesvol live gegaan. Er is bij enkele omgevingstafels van de gemeenten geparticipeerd, er zijn opleidingen gevolgd en er is voor alle onderdelen binnen Ruimte, Bouw en Milieu onderzocht wat het effect is van de nieuwe wetgeving en dit is geïmplementeerd in de werkprocessen. Door de piek in vergunningsaanvragen in december bij de gemeenten en omgevingsdienst verliepen de adviezen op bouwaanvragen voornamelijk nog onder de oude regelgeving.

Energietransitie en klimaatadaptatie

Voor Veilige Energietransitie (VET) is de focus voor de komende jaren bepaald. We zullen ons onder andere actief inzetten op de deskundigheid van het personeel (repressief en staf) in relatie tot de energietransitie. Er is en wordt gewerkt aan het versterken van het netwerk en het contact met de ketenpartners. In het kader van Veilige Klimaatadaptatie is een handreiking advisering klimaatadaptatie opgesteld waarin relevante scenario's, risico's en mogelijke maatregelen omschreven staan.



Calamiteiten coördinator (CaCo) en Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK)

Vanaf 1 januari 2024 is een nieuw team van CaCo's in dienst van VrAA en 24/7 operationeel op de meldkamer. De eerste 6 maanden zijn naar tevredenheid verlopen. Soms is door krapte in het rooster de CaCo functie nog wel een aantal keer vanuit huis georganiseerd. In februari 2024 is de werkwijze van het VIK voor crisisbeheersing geïntroduceerd. Zij anticiperen op signalen van sluimerende crisis, conform de landelijk standaard zoals die binnen Knooppunt Coördinatie Regio's-Rijk (KCR2) en Noord West 4-verband wordt ontwikkeld.

Bevolkingszorg & Risico- en Crisiscommunicatie

Sinds 1 januari 2024 is gestart met de implementatie van het Inrichtingsplan. Het beheer, de regie en coördinatie van bevolkingszorg is overgegaan naar VrAA. Voor crisiscommunicatie maken wij de transitie van alléén Brandweer voorlichter naar Adviseur crisiscommunicatie (handelingsperspectief bieden, advies op de implicaties van het handelen van de hulpdiensten en proces informatie). Ook wordt er beleid gemaakt gericht op Risicocommunicatie. Het beleid voor Crisiscommunicatie is een coproductie tussen de gemeente Amsterdam en VrAA. Vanaf 1 juli kunnen we daar mee starten.

150 jaar Brandweer Amsterdam-Amstelland

Op 15 augustus 2024 bestond Brandweer Amsterdam-Amstelland 150 jaar. Ter gelegenheid van dit jubileumjaar zijn verschillende activiteiten georganiseerd, gericht op zichtbaarheid van de brandweerorganisatie in de buurt. Op die dag waren alle inwoners van de regio welkom op kazerne Willem voor een feestelijke open dag, deze werd geopend door locoburgemeester van Amsterdam en de Commandant Brandweer. De werkzaamheden voor een 'Augmented Reality stadstour' en een Videopodcast serie 'incident van mijn leven' zijn in afrondende fase. Deze worden in september gelanceerd.

Opstellen vierjaarlijkse plannen voor de periode 2025-2028

Eind 2023 is gestart met het opstellen van de vierjaarlijkse plannen, genoemd in de wet Veiligheidsregio's: het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan, het Regionaal Crisisplan en het Regionaal Dekkingsplan Brandweezorg. In het tweede kwartaal van 2024 hebben informatiebijeenkomsten plaatsgevonden voor de gemeenteraden. De plannen worden begin volgend jaar voor zienswijze voorgelegd aan de gemeenteraden, de waterschappen en het OM.

Grip op Bedrijfsvoering

In de eerste helft van 2024 zijn diverse projecten opgestart die de organisatie verder in control moeten brengen. De doorontwikkeling van de P&C cyclus leidt tot nieuwe planfiguren zoals de vernieuwde halfjaarrapportage en kadernota. Daarnaast is een interne P&C cyclus ingevoerd waarin kwartaalgesprekken de basis vormen. Op basis van de uitgevoerde analyse wordt het applicatielandschap onder de loep genomen en worden processen opnieuw uitgelijnd. De planning van investeringen is geactualiseerd en in de loop van het jaar zullen de verordeningen en notities bestuurlijk worden voorgelegd en wordt een voorstel ontwikkeld en voorgelegd voor indexatie van de gemeentelijke bijdragen. De rechtmatigheid wordt opgepakt en de inkoop worden middels spend analyses tussentijds gemonitord.



2. Financiële rapportage - Exploitatieoverzicht VrAA

2.1 Verwachting baten en lasten 2024

VrAA x 1.000	Budget	Realisatie tm 6/30/2024	Prognose	Verschil Prognose vs Budget
Baten				
Uitgeleend personeel	559	149	595	36
Huren	112	512	527	415
Overige goederen en diensten	3.054	1.041	2.869	-185
Inkomensoverdrachten - Rijk	13.447	6.594	13.553	106
Inkomensoverdrachten - Gemeenten	104.015	49.707	103.715	-300
Inkomensoverdrachten - Gemeenschappelijke regeling	1.250	625	1.250	0
Rente	0	0	0	0
Totaal Baten	122.437	58.628	122.508	71
Lasten				
Salarissen en sociale lasten	81.744	37.137	79.804	-1.940
Belastingen	30	0	30	0
Duurzame goederen	124	81	148	24
Ingeleend personeel	4.514	1.490	5.287	773
Overige goederen en diensten	28.684	11.030	28.395	-289
Kapitaallasten	8.690	3.808	8.690	0
Totaal Lasten	123.786	53.546	122.354	-1.432
Saldo van baten en lasten	-1.349	5.082	154	1.503
Reserves				
Onttrekkingen	2.131	330	1.519	-612
Dotaties	782	109	1.015	233
Mutaties in reserves	1.349	221	504	-845
Resultaat	0	5.303	658	658

Door hogere baten, lagere lasten en een lagere onttrekking uit de reserves is het geprognostiseerde resultaat 2024 van de VrAA €0,7 mln. positief. De belangrijkste oorzaken zijn:

1. (+) hogere baten door met name indexatie BDuR en WAZO gelden €71k;
2. (+) incidenteel cao effect op resultaat 2024 van €1,2 mln.;
3. (+) moeilijk vervulbare vacatures, voornamelijk Brandweezorg, van in totaal €1,8 mln.;
4. (-) voorziening in het kader van overgangsregeling LAAC dagen €934k;
5. (-) hogere kosten ingeleend personeel door krapte arbeidsmarkt en verzuim van €773k en
6. (-) lagere onttrekking vanuit de reserve Opleiden & Oefenen en Strategisch HRM van €612k.

Op de volgende pagina's volgt een verdiepende toelichting op de baten, lasten en reserves.



2.2 Baten

2.2.1 Rijk

De geprognosticeerde baten vanuit het Rijk zijn €13.553k en dat is €106k hoger dan begroot. De baten zijn begroot tegen een verwacht indexatiepercentage op basis van op dat moment bekende informatie. Begin juli is de definitieve hoogte van de BDuR bekend gemaakt, deze is licht hoger dan begroot.

2.2.2 Gemeenten

De bijdrage van de Gemeenten lopen achter in de realisatie tot en met juni ten opzichte van de begroting. Na vaststelling van de Begrotingswijziging 2024 met daarin het definitieve indexatiepercentage, wordt het verschil per juli 2024 gefactureerd. De baten zijn daardoor hoger in de tweede helft van het jaar en de totale baten zullen naar verwachting aansluiten op de begroting. In 2024 heeft VrAA incidenteel extra compensatie gehad voor de hogere energielasten, deze lasten vallen naar verwachting €300k lager uit.

2.2.3 Overige baten

De overige baten, bestaande uit Uitgeleend personeel, Huren en Overige goederen en diensten, zijn €265k hoger dan begroot. Waarvan €500k het gevolg van hogere vergoedingen vanuit het UWV in het kader van WIA en WAZO. Daarnaast zijn er ook twee tegenvallers binnen de sector Brandweezorg, namelijk lagere baten van het opleidingscentrum (€120k) en Risicobeheersing (€150k). Het opleidingscentrum heeft een gebrek aan opleidingspersoneel en prioriteert daardoor de opleidingen voor intern personeel met als gevolg lagere externe opbrengsten. Risicobeheersing heeft ook moeilijk vervulbare vacatures en daarnaast last van een afwachterende markt door de komst van de Omgevingswet.

De hogere huren zijn het gevolg van een administratieve verschuiving (€415k) tussen Overige goederen en diensten en Huren. Het betreft de bijdrage vanuit de Gezamenlijke Brandweer Amsterdam (GBA) en de bijdrage is conform begroting.

2.3 Lasten

2.3.1 Salarissen en sociale lasten

De salarissen en sociale lasten zijn €1,9 miljoen lager dan begroot. De lagere lasten hebben twee voornaamste oorzaken, namelijk (1) effect van de cao en (2) openstaande vacatures.

De salarissen en sociale lasten zijn voor het gehele jaar begroot op 5,7% stijging ten opzichte van 2023. In werkelijkheid gaat de nieuwe CAO pas vanaf 1 mei in werking, maar wel met een stijging van 6,4%. Het voordeel is het verschil tussen de begroting van 12 maanden ophoging van 5,7% versus 8 maanden (vanaf 1 mei) ophoging van 6,4% (effect: €1,2 miljoen).

De inzet van personeel stijgt in het eerste half jaar, maar is gemiddeld onder de begroting. Wat een effect heeft op het resultaat van €1,8 miljoen. Het begrote aantal fte bij de operationele dienst is op begroting en stijgt verder door de start van twee opleidingsgroepen ('Blikkies'). Dit om toekomstige uitstroom in de FLO op te vangen en de paraatheid te garanderen. De onderschrijding van fte is vooral te zien in de sectoren Bedrijfsvoering, Informatie & Innovatie en de overige afdelingen binnen Brandweezorg. Binnen deze sectoren is wel een stijging in het aantal fte te zien, echter zijn er ook een aantal moeilijk vervulbare vacatures waar binnen de gehele arbeidsmarkt een tekort aan is. Tot slot is er een voorziening getroffen voor de overgangsregeling LAAC-dagen van €934k.



2.3.2 Ingeleend personeel

Op ingeleend personeel is een overschrijding geprognostiseerd van €773k. Door moeilijk vervulbare vacatures en verloop is er geen vast personeel beschikbaar om sommige taken op te pakken. Waardoor, omwille van continuïteit, deze taken worden opgevangen door de inzet van ingeleend personeel. Daarnaast is ook inzet benodigd voor het bedrijfscontinuïteitsplan en verzuimonderzoek.

In de realisatie tot en met juni ontbreekt een factuur van de GHOR (€1,7 miljoen op jaarbasis), waardoor in de prognose een groot verschil ontstaat t.o.v. de realisatie.

2.3.3 Overige lasten

Op de overige lasten is een onderschrijding geprognosticeerd van €289k en dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een onderschrijding op de energielasten van €300k.

2.4 Reserves

De onttrekking van de reserves zijn naar verwachting €612k lager dan begroot. Dit betreft de reserves Strategische HRM, Opleiden & Oefenen, Innovatie en WW. Met de jaarrekening worden de bestemmingsreserves geëvalueerd. De bestemmingsreserve WW hangt samen met de uitkering WW.

De hogere dotatie (€233k) t.o.v. de begroting komt door de egaliserende werking van de FLO-reserve. De FLO-uitkeringen aan medewerker zijn in 2024 lager dan de maatwerkbijdrage van de gemeente. Het verschil wordt gedoteerd aan de egalisatiereserve FLO om uit te komen op een geprognosticeerde resultaat van nul euro.

2.5 Voortgang besteding No-regretgelden

In de programmabegroting 2024 zijn de baten verhoogd op basis van een reeks van onderwerpen, geclusterd met de naam No-regretgelden. In 2024 worden met deze gelden 33 onderwerpen gefinancierd. Naar verwachting worden 29 onderwerpen volledig behaald, 3 onderwerpen deels en 1 onderwerp niet. De deels gerealiseerde onderwerpen hangen samen met het later starten van medewerkers of het nog in de wervingsfase zijn van medewerkers. Niet gerealiseerd is het extra budget voor warme en operationele trainingen. Er wordt veelvuldig ingezet op opleiden, trainen en hebben we ambitie op realistisch oefenen. Echter overstijgen de geprognosticeerde kosten niet het budget van vorig jaar. De inzet op opleidingen, trainingen en oefeningen stijgt gestaag en naar verwachting zullen de kosten naar mate de tijd vordert meestijgen. Waarmee het budget in een later stadium zal worden gerealiseerd.

De prognose is dat €4,3 miljoen van de toegekende €4,7 miljoen wordt besteed in 2024.



2.6 Verwachting investeringen

Investerings (bedrage x € 1.000)	Budget	Realisatie tm 30jun24	Prognose	Verschil
1 Kleine Voertuigen en aanhangers	1.051	160	1.051	-
2 Grote voertuigen	9.598	2.810	9.598	-
3 Inventaris voertuigen	457		457	-
4 Persoonlijke Beschermingsmiddelen	1.069	23	1.069	-
7 Tele- Communicatieapparatuur	773	509	773	-
8 Inventaris gebouwen en apparatuur	-	50	50	50
9 Grond en gebouwen	8.829	2.310	8.829	-
10 Uniformen	951	130	1.305	354
11 Vaartuigen	280	76	280	-
12 Overig	378	56	378	-
Totaal investeringen	23.386	6.124	23.790	404

Toelichting:

De prognose investeringen is voor het grootste deel gelijk aan de begroting. Hierop zijn twee uitzonderingen, namelijk (1) inventaris gebouwen en (2) uniformen. Ad 1. Door de benodigde inventaris op Kazerne Pieter en de aanpassingen ten behoeve van verduurzaming. Ad 2. Door de prijsstijging vanuit het NIPV op uniformen en de toekenning van extra uniformen aan de vrijwilligers kazernes. Dit overzicht is nog voor de actualisatie van het meerjareninvesteringsplan. Met de actualisatie en prioritering kan er een wijziging volgen in bestedingsjaar. Met de programmabegroting wordt een geactualiseerd beeld gepresenteerd.

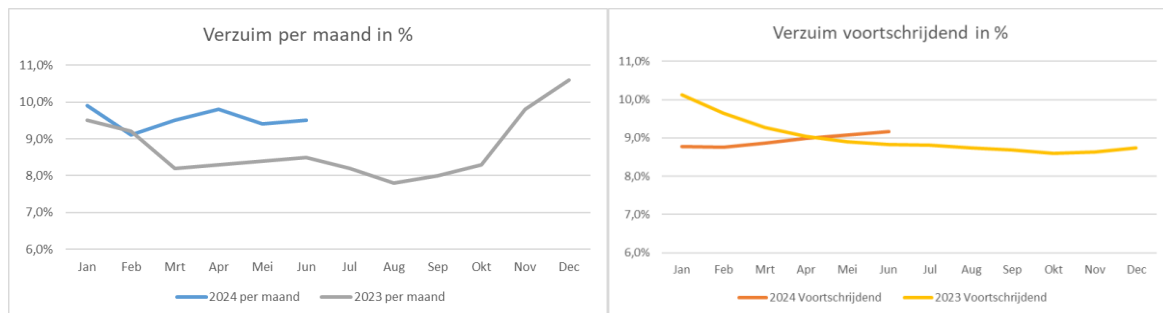


3. Medewerkers VrAA

3.1 Ziekteverzuim

Het verzuim stijgt momenteel in percentage en in frequentie, met name in de repressieve dienst. Het verzuimpercentage is voortschrijdend* t/m juni 2024 9,2%. Dit is een stijging ten opzichte van voortschrijdend cijfer van juni 2023, 8,8%.

Deze stijging is ingezet vanaf december 2023 en neemt niet af sindsdien. Dit is inzichtelijk in grafiek verzuimpercentage VrAA (figuur 2).



*Met voortschrijdend verzuim wordt de trend in het verloop van 12 maanden bedoeld. Op deze manier zijn de seizoensinvloeden op het verzuim minder zichtbaar.

3.2 Oorzaken verzuim

Vanuit de jaarrapportage 2023 en halfjaarcijfers 2024 van de arbodienst blijkt dat 69% van het verzuim wordt veroorzaakt door psychisch verzuim. De behandeling van psychisch verzuim duurt vaak langere periode voordat iemand weer inzetbaar is in eigen werk. Daarnaast is er een landelijk probleem m.b.t. wachttijden van behandeling. VrAA heeft daarom een samenwerking met een aantal behandelinstututen. Zij leveren bedrijfszorg, (gedeeltelijk) vergoed door VrAA. Daarmee zijn wachttijden aanzienlijk korter dan bij reguliere psychische zorg. Reguliere GGZ zijn wachttijden vaak een jaar, via deze providers variëren de wachttijden van 2 weken tot een half jaar, afhankelijk van de complexiteit van de zorgvraag. Een en ander maakt dat medewerkers die in verzuim komen, ook lange tijd in verzuim blijven.

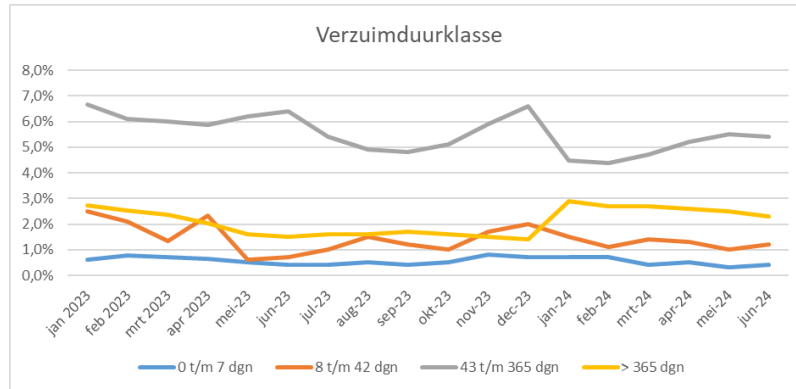
Er is een toename van medewerkers die eerder signalen geven dat zij klachten hebben. Doordat er afgelopen 2 jaar veel is ingezet op vroegsignalering (door middel van training, inzet BOT/BMW, Mental check ups, het goede gesprek), zijn er medewerkers die tijdelijk uitvallen. Echter, doordat zij tijdiger behandeld worden voor hun klachten is kans op herstel en terugkeer groter en kans op langdurige uitval kleiner. Tegelijkertijd hebben we nog steeds te maken met een groep medewerkers die dermate klachten ervaren dat terugkeer in eigen functie zeer klein is. Dit zou een mogelijke verklaring zijn voor het toenemende verzuim.

3.3 Frequent verzuim

Het frequente verzuim, met name in de repressieve dienst blijft hoog en daarmee een zorg. Frequent verzuim is vaak een opmaat voor langdurig verzuim en het is van belang dat met deze teams en medewerkers het gesprek wordt aangegaan. Daarom zal komende tijd worden gefocust op het inzetten van interventies bij frequent verzuim en zet de lijn in op het houden van gesprekken met medewerkers die frequent verzuimen.

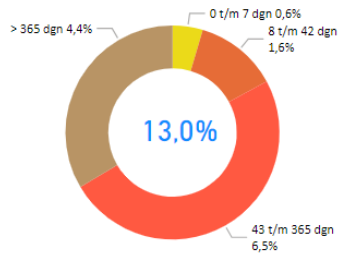


3.4 Verklarende verzuimgrafieken



Brandweezorg repressief

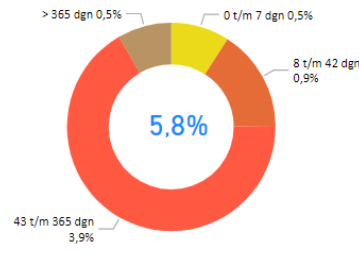
Gemiddeld verzuim per verzuimduurklasse



0 t/m 7 dgn 8 t/m 42 dgn 43 t/m 365 dgn > 365 dgn

Brandweezorg Staf

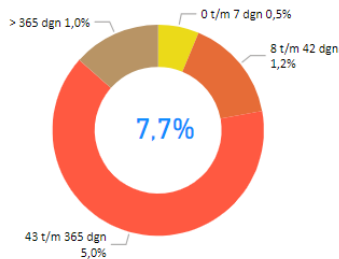
Gemiddeld verzuim per verzuimduurklasse



0 t/m 7 dgn 8 t/m 42 dgn 43 t/m 365 dgn > 365 dgn

Bedrijfsvoering

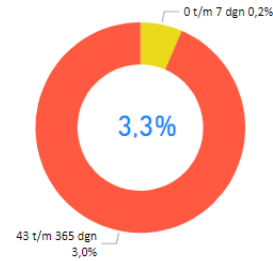
Gemiddeld verzuim per verzuimduurklasse



0 t/m 7 dgn 8 t/m 42 dgn 43 t/m 365 dgn > 365 dgn

Crisisbeheersing

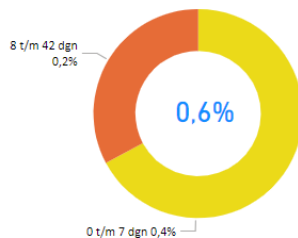
Gemiddeld verzuim per verzuimduurklasse



0 t/m 7 dgn 43 t/m 365 dgn

Informatie & Innovatie

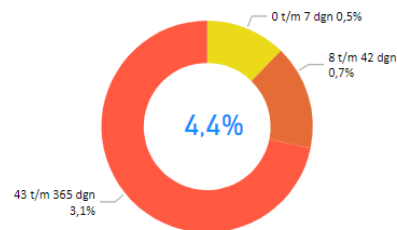
Gemiddeld verzuim per verzuimduurklasse



0 t/m 7 dgn 8 t/m 42 dgn

Directie & Communicatie

Gemiddeld verzuim per verzuimduurklasse



0 t/m 7 dgn 8 t/m 42 dgn 43 t/m 365 dgn



4. Prestaties programmabegroting

4.1 Programma Risicobeheersing

4.1.1 Wat hebben we gedaan?

Advies en toezicht	Voortgang:	Norm	Realisatie
KPI			
<ul style="list-style-type: none"> Realisatie aantal Seveso (voorheen BRZO) inspecties. 		90%	96%
<ul style="list-style-type: none"> Planvorming bij Seveso bedrijven up-to-date. 		90%	75% [1]
<ul style="list-style-type: none"> Realisatie aantal geplande bedrijfsbrandweerinspecties. 		75%	- [2]
<ul style="list-style-type: none"> Tijdige afhandeling adviezen brandveiligheid. 		90%	85% [3]
<p>Toelichting:</p> <p>[1] Voor 10 Seveso-bedrijven is een rampenbestrijdingsplan wettelijk verplicht. 9 plannen zijn niet binnen de vereiste termijn geactualiseerd. Die plannen zijn nu in de afrondende fase om vastgesteld te worden. Naar verwachting is dit traject eind 2024 afgerond en zijn alle plannen weer up-to-date.</p> <p>[2] Binnen de regio hebben vijf bedrijven een bedrijfsbrandweeraanwijzing. Alle aanwijzingen zijn op dit moment in behandeling voor herziening. Gedurende deze herzieningsperiode is het inspecteren van de aanwijzing nauwelijks uitvoerbaar. De bedrijven worden vanuit Seveso-regelgeving wel jaarlijks geïnspecteerd, waarbij ook aandacht wordt gegeven aan de brandveiligheid.</p> <p>[3] Onder de Omgevingswet zijn de doorlooptijden voor vergunningverlening ingekort, het is belangrijk dat adviesaanvragen aan ons voorzien worden van alle stukken zodat binnen de termijn geadviseerd kan worden.</p>			
(Brand) Veilig leven		Voortgang:	
KPI			
<ul style="list-style-type: none"> Ontwikkeling van uitvoeringsplannen voor en door de beroepskazernes met activiteiten waarvan de verwachting is dat ze de meeste (brand)veiligheidswinst in het betreffende verzorgingsgebied opleveren. Met het convenant brandveiligheid in de zorg 2.0: 'Duurzaam werken aan brandveiligheid' continueren we een meerjarige samenwerking tussen zorginstellingen, gemeente Amsterdam, Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied en onze Veiligheidsregio. 			
<p>Toelichting:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vanuit kazernes zijn er initiatieven voor diverse activiteiten ondernomen, zoals open dagen waar voorlichting over brandveiligheid altijd een onderdeel van uitmaakt. Ook zijn bezoeken aan scholen afgelegd. Activiteiten zijn ontwikkeld om bewustwording en gedragsverandering te stimuleren bij zowel samenwerkingspartners als inwoners, bijvoorbeeld door 'train de trainer'- bijeenkomsten voor wooncorporaties, private verhuurders en beheersorganisaties. Er zijn bewonersbijeenkomsten georganiseerd i.s.m. partners (o.a. gemeente/verhuurders), voorlichtingen gegeven, wekelijks mondelinge en schriftelijke advisering aan samenwerkingspartners en inwoners via mail, telefoon en middels woningbezoeken verstrekt. Daarnaast is een projectplan opgesteld om in te zetten op de doelgroep statushouders. 			



De campagne 'Duimpje omhoog voor een veilige buurt' is voortgezet en diverse content is ontwikkeld voor sociale media en voor de website brandweer.nl. Onder andere over de thema's Veilig varen, Veiligheid op Volkstuincomplexen en Veilig koken.

- Tegen het einde van het convenant brandveiligheid in de zorg 2.0 is opnieuw onderzoek gedaan onder de convenantpartners. Daaruit bleek een grote behoefte aan voortzetting van het convenant. In april 2024 is het convenant met nog eens drie jaar verlengd. Doel van het Convenant Brandveiligheid in de Zorg 2.1 is: "Een duurzaam karakter geven aan de beheersing van brandveiligheid binnen de zorgorganisaties." De voortgang per organisatie wordt in mijlpalen vastgelegd. In april hebben alle deelnemende organisaties de eerst mijlpaal behaald.

Beleidsontwikkelingen

Voortgang:

KPI

- Vraa is voorbereid op de inwerkingtreding van de Omgevingswet.
- We ontwikkelen onze kennis en kunde op het onderdeel ondergrondse bouwwerken.
- We ontwikkelen onze kennis op het gebied van een veilige energietransitie en benutten deze voor een effectieve incidentbestrijding.
- We verbreden en investeren in ons (veiligheid)netwerk.
- De haalbaarheid en mogelijkheden van het oprichten van een Risk Factory zijn onderzocht en ter besluitvorming voorgelegd aan het bestuur.

Toelichting:

- De voorbereidingen op de Omgevingswet zijn in 2023 afgerond. In 2024 is de wet in werking getreden. Er is veel geïnvesteerd in het participeren bij de omgevingstafels van de gemeenten. Het advies op bouwaanvragen is het eerste half jaar dominant geweest onder de oude regelgeving, door de piek in vergunningaanvragen in december bij de gemeenten.
- Er vinden tabletop oefeningen plaats op kazerne niveau. Er wordt gewerkt aan de aanschaf van een blusrobot geschikt voor ondergrondse onbemensde brandbestrijding en er vindt een try-out plaats met oriëntaties in parkeergarages door twee kazernes.
- Eind april is een doorstart gemaakt met het projectteam Veilige Energie Transitie (VET). Hier is de focus voor de komende jaren bepaald. Dit team gaat zich actief inzetten op de deskundigheid van het personeel (repressief en staf) in relatie tot de energietransitie. Er is en wordt gewerkt aan het versterken van het netwerk en het contact met de ketenpartners. In het verlengde hiervan wordt er eind oktober een themadag veilige energietransitie georganiseerd voor personeel en ketenpartners. Tevens is een onderzoek naar ontwikkelingen op gebied van energietransitie in het Westelijk Havengebied opgeleverd, dat interessante inzichten biedt voor de VRAA.
- In het eerste half jaar zijn er bijeenkomsten geweest met de woningcorporaties. In de tweede helft van het jaar wordt een netwerkbijeenkomst over brandveilig leven georganiseerd. Bestaande contacten met gemeenten en Omgevingsdienst worden voortgezet. Voor zowel veilige energietransitie als voor veilige klimaatadaptatie worden contacten met diverse partners onderhouden, dit netwerk breidt uit.
- Over de haalbaarheid van het oprichten van een Risk Factory is in 2023 gerapporteerd dat er onvoldoende financiële middelen beschikbaar zijn.



4.2 Programma Incidentbestrijding

4.2.1 Wat hebben we gedaan?

Snelheid		Voortgang:	Norm	Realisatie
KPI's				
• Realisatie opkomsttijd Waterongevallen-voertuig.			95%	Rapportage einde jaar
• Realisatie opkomsttijd Hulpverlening-voertuigen.			95%	Rapportage einde jaar
Toelichting:				
Opkomsttijden van Waterongevallen en Hulpverlening-Voertuigen wordt jaarlijks over gerapporteerd vanwege ontoereikendheid van automatische monitoring.				
Peraatheid		Voortgang:	Norm	Realisatie
KPI's				
• Beschikbaarheid autospuiten.			95%	93,11%
• Beschikbaarheid redvoertuigen.			95%	96,65%
• Beschikbaarheid Waterongevallen-voertuigen.			95%	98,68%
• Beschikbaarheid Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen-voertuig.			95%	99,60%
• Beschikbaarheid Hulpverlening-voertuig.			90%	92,96%
• Gelijktijdigheid incidenten autospuit.			n.v.t	n.v.t.
• Restdekking.			n.v.t	n.v.t.
Toelichting:				
93,11% beschikbaarheid van autospuiten is het gemiddelde van beroeps en vrijwilligers. Percentage paraatheid beroeps is 97,32%. Ondanks 24-uurs bezetting op kazernes kunnen voertuigen buiten dienst staan. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer er nazorg wordt gegeven na een potentieel traumatische inzet.				
Werkdruk			Voortgang:	
KPI's				
• Totaal aantal alarmeringen autospuit				3497
• Alarmeringen per taakgebied				Brand 923
○ Brand				HV 2098
○ Hulpverlening				IBGS 398
○ Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen				WO 78
○ Waterongevallen				
Toelichting:				
Bovenstaande getallen betreffen het absoluut aantal uitrukken in de periode van 1 januari tot en met 8 juli. Het aantal uitrukken is niet de juiste indicator voor werkdruk. Een uitruk kan immers enkele minuten, maar ook enkele uren duren. Er wordt onderzocht welke indicatoren een realistisch beeld geven om te rapporteren over werkdruk.				



Coördinatie en bijzonder optreden	Voortgang:	Norm	Realisatie
KPI's			
<ul style="list-style-type: none"> Realisatie opkomsttijd Officier van Dienst (brandweer). 		80%	Niet bekend
<ul style="list-style-type: none"> Beschikbaarheid Officier van Dienst (brandweer). 		95%	100%
<ul style="list-style-type: none"> Aantal alarmeringen Officier van Dienst (brandweer). 		n.v.t.	477*
<ul style="list-style-type: none"> Realisatie opkomsttijd Adviseur Gevaarlijke Stoffen. 		80%	Niet bekend
<ul style="list-style-type: none"> Beschikbaarheid Adviseur Gevaarlijke Stoffen. 		95%	100%
<ul style="list-style-type: none"> Aantal alarmeringen Adviseur Gevaarlijke Stoffen. 		n.v.t	73*
<p>Toelichting: *Januari t/m juni 2024 Officier van Dienst: alleen incidenten binnen de VrAA voor OvD-Noord, OvD-Zuid en OvD-Regio opgeteld. Adviseur Gevaarlijke Stoffen: alle incidenten binnen Noord-West 4.</p> <p>Vanaf 2025 wordt niet meer gerapporteerd over de opkomsttijden van de Officier van Dienst en de Adviseur Gevaarlijke Stoffen.</p>			
Beleidsontwikkelingen	Voortgang:		
<p>KPI's</p> <ul style="list-style-type: none"> Op basis van ons dynamische dekkingsplan monitoren we continu de impact van ontwikkelingen op de dekking; ontwikkelingen in de samenleving, onze Veiligheidsregio of de organisatie. We sturen bij daar waar nodig; binnen het mandaat van de commandant of met instemming van het Veiligheidsbestuur. We voorzien aandachtobjecten en aandachtsgebieden uit het dekkingsplan van preventieve maatregelen. 			
<p>Toelichting:</p> <p>In het eerste half jaar is het Dekkingsplan Brandweezorg geactualiseerd en in concept ambtelijk afgerond. Het wordt in het 3e kwartaal aan het bestuur aangeboden.</p> <p>Er zijn voor de zomerperiode wederom extra maatregelen getroffen om de paraatheid op beroepskazernes te garanderen. Dit door inzet van vrijwilligers, overwerk en externe inhuur.</p> <p>Door kazernes wordt georiënteerd bij aandachtobjecten, zoals parkeergarages en andere complexe gebouwen. Daarnaast is het covenant brandveiligheid in de zorg in april van dit jaar met drie jaar verlengd.</p>			



4.3 Programma Crisisbeheersing

4.3.1 Wat hebben we gedaan?

Wettelijke taken	Voortgang:
<p>KPI's</p> <ul style="list-style-type: none">• Risicobeheersing – VrAA heeft zicht op de generieke en specifieke risico's voor de Veiligheidsregio en onderneemt actie om prioritaire risico's te reduceren.• Voorbereiding – VrAA is door middel van een parate crisisorganisatie op functieniveau, teamniveau en organisatieniveau voorbereid op generieke en regio specifieke effecten van incidenten en crises.• Uitvoering – VrAA pakt een incident of crisis doelmatig en in aansluiting op de omgeving aan.• Verantwoorden, leren en bijstellen – VrAA verantwoordt zich over de multidisciplinaire taakuitvoering, leert van oefeningen en operationele inzetten en stelt indien nodig de voorbereiding en de aanpak bij.	
<p>Toelichting:</p> <p>Door de thematische aanpak van Crisisbeheersing ontstaat meer kennis over nieuwe crisistypen en de meer faciliterende/coördinerende rol van de veiligheidsregio. Vanuit deze nieuwe kennis over andersoortige crisistypen wordt er gewerkt aan een beter passende inrichting van de crisisorganisatie aan atypische en sluimerende crises via nieuwe werkwijzen en organisatievormen (Veiligheidsinformatie Knooppunt). Deze worden actief getest en beoefend door integratie in innovatieve MOTO-activiteiten, waardoor onze crisisorganisatie en functionarissen beter geëquipeerd zijn om met moderne crises om te gaan. Deze nieuwe crisistypes hebben een plek gekregen in het nieuwe Regionaal Risicoprofiel, dat eind dit jaar wordt vastgesteld. Op basis hiervan kunnen nieuwe thema's worden gevormd op de prioritaire risico's en daarop acties worden ondernomen.</p>	
Beleidsontwikkeling	Voortgang:
<p>KPI's</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementeren netwerkstrategie – Het netwerk van relevante stakeholders is in beeld. In het platform met de stakeholders is er samenwerking met een verbinding tussen de algemene- en functionele keten.• Verbeteren kwaliteitscyclus – er is een kwaliteitscyclus opgezet voor de multidisciplinaire crisisorganisatie.• Laagdrempelige inzet crisisorganisatie – De crisisorganisatie wordt benut bij dreigingen/ in voorbereiding op crises.	
<p>Toelichting:</p> <p>Netwerkstrategie wordt uitgevoerd als neventaak en vindt plaats door de werkzaamheden heen (denk aan het organiseren van een netwerkbijeenkomst in het kader van opstellen crisisplan of bijdrage van netwerkpartners bij oefeningen). Echter, doordat het erbij wordt gedaan, is er geen consequente voortgang t.a.v. de netwerkstrategie en verloopt deze trager dan gewenst. Met de komst van twee nieuwe collega's, zal hier meer prioriteit op gegeven kunnen worden.</p> <p>Vanuit sector Crisisbeheersing wordt gewerkt aan een digitaal platform voor de crisisorganisatie, met daarop functionaliteiten als digitale leermiddelen, roosters, planvorming, etc. Als eerste stap kijken we nu eerst of we op digitale leermiddelen VrAA-breed een stap kunnen zetten. Dit najaar maken we een keuze over de definitieve richting en focus. Daarnaast is er een visie ontwikkeld voor <i>Waarneming bij oefeningen</i> en zijn er basis-/verdiepende trainingen verzorgd over <i>TRM</i> (Team Resource management). Het implementeren van de landelijke ELO (digitale leerplatform) voor multi gebruik is uitgesteld naar januari 2025.</p>	



4.4 Programma GHOR

4.4.1 Wat hebben we gedaan?

Wettelijke taken	Voortgang:
<p>KPI's</p> <ul style="list-style-type: none">• Risicobeheersing: GHOR signaleert, adviseert en activeert stakeholders om de kans of het effect van de risico's te reduceren.• Voorbereiding: De GHOR beschikt over een parate crisisorganisatie op functie-, team- en organisatieniveau. De GHOR adviseert rond evenementen t.b.v. vergunningverlener.• Uitvoering: De GHOR beschikt over een voldoende opgeleide en getrainde piketorganisatie en beschikt over tijdige, actuele en relevante informatie gedurende een incident en (dreigende) crisis en deelt de benodigde informatie met betrokken partners.• Verantwoorden, leren en bijstellen: GHOR kent een kwaliteitssysteem met kwaliteitscyclus. De GHOR leert van oefeningen en operationele inzetten (evenementen, incidenten en crises) en stelt indien nodig de voorbereiding en de aanpak bij.	
<p>Toelichting:</p> <p><u>KPI's met een groen verkeerslicht</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Risicobeheersing: Gestart met voorbereidingen militaire dreiging in samenwerking met zorgpartners en VRAA.• Voorbereiding: Geen bijzonderheden, crisisorganisatie op sterkte; advisering binnen gestelde termijnen.• Uitvoering: Piketpool weer aangevuld met:<ul style="list-style-type: none">- OvDG: 1- DPG: 1- ACGZ: 2- HIN: 3- HON: 1<ul style="list-style-type: none">○ OTO kalender wordt gevolgd.○ Met opbouw van het zorgrisicoprofiel (ZRP) voldoende zicht en aandacht voor specifieke incidenttypen in onze regio. <p><u>KPI met een oranje verkeerslicht</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Verantwoorden, leren en bijstellen:<ul style="list-style-type: none">○ GHOR volgt kwaliteitscyclus van de GGD. Risico's zijn in beeld, rapportages zijn vertraagd.○ De oefencyclus voor crisisorganisatie loopt goed en naar verwachting; incidenten worden geëvalueerd, maar krijgen nog te weinig opvolging.	
Beleidsontwikkeling	Voortgang:
<p>KPI</p> <ul style="list-style-type: none">• Er is een vernieuwd beleid: zorgcontinuïteit in de keten post-Corona• Er is gestart met een zorgrisicoprofiel (gebaseerd op het regionale risicoprofiel gekoppeld aan de voorbereiding van zorginstellingen), waarmee inzicht kan worden verkregen in de grenzen van de zorgcontinuïteit.	
<p>Toelichting:</p> <ul style="list-style-type: none">• GHOR versterkt zichzelf op dit onderdeel door te gaan werken met accounthouders. Nauwere samenwerking met zorgpartners (acuut en niet-acuut) en Netwerk Acute Zorg (NAZ).• Project verloopt volgens planning. Verwachting afronden najaar 2024.	



4.5 Programma Organisatieontwikkeling

4.5.1 Wat hebben we gedaan?

Verbrede en veilige inzet	Voortgang:
KPI's <ul style="list-style-type: none">Het reguliere verzuimpercentage van VrAA/BAA is binnen 3 jaar van 10,7% naar 7% verlaagd.Ontwikkeling en uitvoering programma mentale weerbaarheid en suïcide preventie, inclusief mentale check-up (naast de fysieke test).Risico-inventarisaties en -actualisaties (RI&E's) van de brandweerorganisatie zijn geactualiseerd en blijvend actueel.	
Toelichting: <p>Het verzuim stijgt momenteel in percentage en in frequentie, met name in de repressieve dienst. Het verzuimpercentage is voortschrijdend* t/m juni 2024 9,2%. Dit is een stijging ten opzichte van voortschrijdend cijfer van juni 2023, 8,8%. Een uitgebreide toelichting op de verzuimcijfers is opgenomen in hoofdstuk 7, 'Medewerkers VrAA'.</p> <p><small>*) Met voortschrijdend verzuim wordt de trend in het verloop van 12 maanden bedoeld. Op deze manier zijn de seizoensinvloeden op het verzuim minder zichtbaar.</small></p> <p>Halverwege 2024 is er een start gemaakt met het programma Duurzame Inzetbaarheid. Hiervoor heeft de gemeente Amsterdam ook extra financiële middelen beschikbaar gesteld. Het programmaplan wordt op dit moment opgesteld. Het verbindt lopende activiteiten met nieuwe activiteiten op het gebied van mentale gezondheid en weerbaarheid.</p> <p>Verschillende Risico-inventarisaties en -actualisaties (RI&E's) van de brandweerorganisatie zijn het afgelopen halfjaar geactualiseerd. Denk hierbij aan de RI&E's van kazernes, werkplaatsen, maar ook van de RI&E voor duikwerkzaamheden. Ook het komende halfjaar zullen diverse RI&E's, zoals de R&E die betrekking heeft op de repressieve brandweerkzaamheden, worden uitgevoerd.</p>	
Vakmanschap en leiderschap	Voortgang:
KPI's <ul style="list-style-type: none">Leiderschapstraining met een onderdeel over inclusief gedrag aan alle bevelvoerders.Ontwikkeling en uitrol leiderschapsprogramma met een onderdeel over inclusief gedrag voor management (MT VrAA en 2e managementlaag) en officieren.	
Toelichting: <p>Het leiderschapsprogramma wat is opgesteld, is begin dit jaar geëindigd. Reden was tweeledig: inhoudelijk bleek het programma niet altijd aan te sluiten bij de wensen van de deelnemers en organisatie én heeft een intern financiële ombuiging plaatsgevonden waardoor de middelen die hiervoor beschikbaar waren anders zijn ingezet. Er wordt een nieuw leiderschapsprogramma gestart en deze is gepland in 2025.</p>	
Informatie gestuurde veiligheid	Voortgang:
KPI's <ul style="list-style-type: none">Digitale VIK omgeving is uitgebreid met data van en voor partners en het beheer ervan is ingeregeld.Voor minimaal drie (primaire) thema's is een specifieke en actuele informatiepositie opgebouwd met ruimte voor scenario's.Samenwerking met NW4 en landelijk KCR2 is verder vormgegeven.	



- Een nieuw team van calamiteitencoördinatoren (CaCo) is in dienst van de VrAA en vanaf 1 januari 2024 24/7 operationeel op de meldkamer.

Toelichting:

Er is voor Informatie gestuurde veiligheid (IGV) een informatiebehoefte document opgesteld. Het Veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) is conform dit document verder gevuld en is nu een dashboard dat gebruikt wordt voor de weekstart vanuit de VIK'ers Crisisbeheersing.

De eerste 6 maanden met het nieuwe CaCo-team zijn naar tevredenheid verlopen. Door krapte in het rooster is de CaCo functie in mei en juni totaal 8 x in piketvorm vanuit huis georganiseerd. De eerste 6 maanden van de CaCo's in dienst bij VrAA worden geëvalueerd.

Diverse en Inclusieve organisatie

Voortgang:

KPI's

- Van elke opleidingsgroep (blikkie) van de Operationele Dienst is 1/3 vrouw en 1/3 heeft een niet westerse (culturele) achtergrond.
- Alle medewerkers die een rol hebben in de werving en selectie en (training/opleiding) van nieuwe medewerkers hebben de training gericht op diversiteit en inclusie gevolgd.

Toelichting:

Sinds april 2022 geldt de doelstelling voor de nieuw blikkies. De blikkies die sindsdien gestart zijn, zijn veel meer divers dan daarvoor. Dit komt onder andere door een andere manier van werven (arbeidsmarktcommunicatie specifiek ingezet om andere doelgroepen te bereiken) en een andere samenstelling van de selectiecommissie. We zetten grote stappen in de richting van doel 1/3, 1/3, 1/3. Er zal eind 2024 een evaluatie opgesteld worden met de exacte resultaten, successen en leerpunten.

Diversiteit en Inclusie is een speerpunt binnen de organisatie. Bij de werving zetten we op allerlei manieren in om meer diverse mensen te bereiken en om in de sollicitatie procedure te selecteren op competenties. Dit zal ook de komende jaren aandacht houden. Binnen de gehele organisatie is de diversiteit toegenomen. Deze resultaten zullen ook een plek krijgen in de evaluatie eind 2024.

Excellente bedrijfsvoering

Informatie gestuurd werken

Voortgang:

KPI's

- Medewerkers hebben een basisvaardigheidstraining en/of een gevorderdetraining op het gebied van project-, programma- en/of procesmanagement volbracht.
- Kennisgroep van projectmanagers en procesverbeteraars voor delen en toepassen van kennis is operationeel.
- Dashboards over planning, vakbekwaamheid, personeel, financiën, inzicht in projecten en motoren van verandering gerealiseerd.

Toelichting:

De inrichting van de digitale systemen loopt, maar kost meer voorbereiding dan gedacht. De informatieproducten worden in de beheercyclus verder structureel doorontwikkeld.



Informatiebeveiliging	Voortgang:	
KPI's		
<ul style="list-style-type: none">• VrAA voldoet aan de landelijke afspraken over de Baseline Informatiebeveiliging Overheidsrichtlijn (BIO).• Structurele bewaking van de informatiebeveiliging is gerealiseerd.		
Toelichting:		
<p>Er is een plan opgesteld om versneld stappen te kunnen maken, die VrAA naar Baseline Informatiebeveiliging Overheidsrichtlijn (BIO) compliant niveau 3 brengt.</p> <p>De planning is dat BIO 3 niveau voor het einde van het jaar gerealiseerd is.</p> <p>Eindpuntdetectie en reactie (EDR), een cyberbeveiligingstechnologie die eindpunten voortdurend controleert op tekenen van bedreigingen en automatische acties uitvoert om deze te helpen beperken, is gerealiseerd.</p> <p>De grootste uitdaging voor de rest van het jaar is de beleidsmatige en operationele implementatie van de restpunten rond de BIO (Baseline Informatiebeveiliging Overheid). Naast de issues rond de BIO is het continueren van de basale dienstverlening geen vanzelfsprekendheid wegens personele omstandigheden.</p>		
Digitalisering ondersteunende processen	Voortgang:	
KPI		
<ul style="list-style-type: none">• Terugkerende processen bij Bedrijfsvoering zijn tegen het licht gehouden en vastgelegd in een digitaal systeem.		
Toelichting:		
<p>Binnen de afdeling loopt een her-implementatie van een meldsysteem voor een verbeterde registratie en herleidbaarheid rond incidenten en wijzigingen.</p> <p>Door de implementatie van een Identity & Access Management systeem is proces rond toegang tot en rechten binnen de Active Directory grotendeels geautomatiseerd.</p>		
Duurzaamheid	Voortgang:	
KPI's		
<ul style="list-style-type: none">• In alle (bedrijfsvoerings)processen houden we rekening met de duurzame opties die er zijn.• Ontwikkeling naar GreenOffice-VrAA verloopt conform plan.		
Toelichting:		
<p>Het project is nog niet gestart en is uitgesteld naar kwartaal 3-4, 2024.</p>		



Bijlage 1: No-regret

NR	Onderwerp	2024
1	Paraatheid door overwerk en inhuur	300.000
2	Inzet vrijwilligers op beroepskazernes	150.000
3	Warme en operationele trainingen minimum	200.000
4	Instroom blikjes	600.000
5	Recruiter (3 blikkies p/jr)	90.000
6	Kosten werving en selectie nieuwe type blikjes	25.000
7	Uitbreiding formatie bedrijfsmaatschappelijk werk	100.000
8	Kostenverhoging Meldkamer	400.000
9	Calamiteitencoördinatoren (caco's) op de meldkamer	100.000
10	Contractmanagement	95.000
11	Senior informatiebeheerder/Archivaris	100.000
12	Kwaliteit en capaciteit juridische expertise	90.000
13	Uitvoering Strategisch huisvestingsplan - verplichte deel	250.000
14	Functioneel beheerder HR-systeem	100.000
15	Functioneel beheerder financieel systeem	50.000
16	SORT (Special Operation Rescue Team)	65.000
17	Compensatie wegvallen bijdrage Secretaristaken Politie	50.000
18	Premie ongevallenverzekering	200.000
19	Leasen thuiswerkplekken	15.000
20	Financieel beleidsadviseur	100.000
21	Fiscaal jurist	-
22	Microsoft 365 licenties	125.000
23	Verlofspaaruren	0
24a	Meerkosten zaaksysteem omgevingswet	47.000
24b	Meerkosten zaaksysteem omgevingswet	53.000
25	Compensatie prijsontwikkeling in investeringsbegroting	0
26	Compensatie stijgende markt- en rekenrente	0
27	Structurele dekking ademluchtapparatuur	100.000
28	Structurele dekking operationeel uniform	200.000
29	Structurele dekking helmen	150.000
1	Verzuimbegeleiding	75.000
2	Mentale weerbaarheid	50.000
3	Regeling PTSS en arbeidsmobiliteit	250.000
4	Beheer arbeidsvoorwaarden en rechtspositie	100.000
5	Uitbreiding capaciteit P&O	85.000
6	Uitbreiding capaciteit Risicobeheersing (omgevingswet)	300.000
7	Warme en operationele trainingen basis	-
8	Informatiespecialist	90.000

Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Bezoekadres:
Ringdijk 98, 1097 AH Amsterdam

Postadres:
Postbus 92171, 1090 AD Amsterdam

Telefoon:
020 555 6550

Website:
veiligheidsregioaa.nl

Bestuursvergadering VrAA

Agendapunt

Budget neutrale begrotingswijziging voor meerjarenbegroting 2025 -2028

Vergadering:

23 september 2024

Ingebracht door:

Ruud Verwiel, Concerncontroller/Sectormanager Bedrijfsvoering

Behandelaar:

Kim Frederiks, Business Controller Bedrijfsvoering

Gevraagd besluit

- 1) In te stemmen met de budget neutrale begrotingswijziging eigenaarslasten Amsterdam en dit te verwerken in de meerjarenbegroting 2025 -2028.**

Aanleiding en context

Er is één gebeurtenis die een (budgetneutraal) effect heeft op de meerjarenbegroting, maar die daarin nog niet verwerkt is. Het gaat om de toevoeging van (kazerne) Weesp aan de Veiligheidsregio in 2022. Door de toevoeging is Weesp onderdeel geworden van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. De nieuwe verhoogde bijdrage is vanaf 2022 per abuis via de regionale bijdrage in de begrotingen geregeld in plaats van via de eigenaarslasten als onderdeel van de maatwerkbijdrage.

Dit wordt vanaf de geactualiseerde begroting 2025 gecorrigeerd in een per saldo budget neutrale begrotingswijziging.

Dit bestuursbesluit is bedoeld om het bestuur op de hoogte te stellen en hierover een besluit te nemen.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

Situatie Amsterdam

De verhoging van de eigenaarslasten bij gemeente Amsterdam is technisch van aard en wordt veroorzaakt door de toevoeging van kazerne Weesp in 2022 aan de gemeente Amsterdam. Door de toevoeging is Weesp onderdeel geworden van de VrAA. De nieuwe verhoogde bijdrage is vanaf 2022 per abuis via de regionale bijdrage in de begrotingen geregeld in plaats van via de eigenaarslasten als onderdeel van de maatwerkbijdrage.

Dit wordt vanaf de geactualiseerde begroting 2025 gecorrigeerd in een per saldo budget neutrale begrotingswijziging.

Vanaf 2025 loopt de bijdrage dus via de eigenaarslasten Amsterdam, daar waar het ook oorspronkelijk thuishoort. Het gaat om een bedrag van € 286.166 (tabel 1). Dit betreft zowel



-Oplegnotitie-

kapitaalslasten als groot onderhoud. De totale eigenaarslasten worden dus hoger met dit bedrag terwijl de regionale bijdrage van gemeente Amsterdam met hetzelfde bedrag lager wordt.

Eigenaarslasten	Amsterdam
Ontwerpbegroting 2025 -2028	2.953.475
Geactualiseerd	3.239.641
Verschil	286.166

Tabel 1: wijzigingen eigenaarslasten Amsterdam ten opzichte van de ontwerpbegroting 2025 -2028

Consequenties

Het betreft een budget neutrale begrotingswijziging m.b.t. bijdrage Weesp. Dit betekent een verschuiving in de VrAA begroting van de regionale- naar de eigenaarslasten Amsterdam van € 286.166 vanaf meerjarenbegroting 2025 - 2028.

Besluitvormingsroute

• Historie

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
6-8-2024	Bespreking in MT BV
13-08-2024	Bespreking in MT VrAA
10-09-2024	Vorbereiding bestuursvergadering VrAA met BM Poppens
10-09-2024	RAO/RTAT

• Verdere behandeling

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23-09-2024	Bestuursvergadering VrAA

Meegezonden stukken

- Niet van toepassing.

Bestuursvergadering VrAA

Agendapunt

Preconsultatie eerste tranche herziening Wet veiligheidsregio's

Vergadering: **23 september 2024**
Ingebracht door: Tijs van Lieshout
Behandelaar: Sarah Barsom

Gevraagd besluit

- 1) De eerste tranche herziening Wet veiligheidsregio's te bespreken.
- 2) De rompreactie op de preconsultatie die vanuit het Veiligheidsberaad is opgesteld en de reactie van het MT VrAA op de rompreactie te bespreken aan de hand van een aantal sheets.

Aanleiding en context

In 2020 heeft een evaluatie van de Wet veiligheidsregio's plaatsgevonden. Enkele belangrijke bevindingen waren:

- Er is een bovenregionaal gat in de crisisbeheersing;
- Veiligheidsregio's en gemeenten functioneren goed in de beheersing van lokale, regionale rampen en crises.
- Er is een verbeter slag noodzakelijk in de samenwerking tussen regio's, crisispartners en het Rijk bij de aanpak van interregionale, bovenregionale en landelijke crises.
- Democratische legitimiteit laat te wensen over.

In december 2022 heeft het vorige kabinet een nadere uitwerking van het kabinetsstandpunt gegeven op het evaluatierapport in de Contourennota versterking crisisbeheersing en brandweezorg, met daarin voorstellen voor een verbeterd stelsel van crisisbeheersing en brandweezorg. In deze contourennota is eveneens aangekondigd dat de Wet veiligheidsregio's in tranches zal worden gewijzigd.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

Het ministerie van Justitie en Veiligheid heeft het verzoek voor deelname aan de preconsultatie voor de eerste tranche van de herziening Wet veiligheidsregio's aan de veiligheidsregio's gedaan. Het Veiligheidsberaad is verzocht de afstemming binnen het Veiligheidsberaad en de 25 besturen te organiseren.



–Oplegnotitie–

In het conceptwetsvoorstel worden wijzigingen voorgesteld voor het versterken van de bovenregionale en landelijke crisisbeheersing, rampenbestrijding en brandweezorg. Het conceptwetsvoorstel bevat de volgende elementen:

- (a) de aanwijzingsbevoegdheid van de minister van Justitie en Veiligheid en de rol van de Commissaris van de Koning;
- (b) de coördinerende rol van de minister van Justitie en Veiligheid;
- (c) de verankering van de nationale crisisstructuur;
- (d) de landelijke agenda crisisbeheersing;
- (e) de rol van het Veiligheidsberaad;
- (f) afstemming regionale en landelijke planvorming;
- (g) landelijk dekkingplan brandweezorg;
- (h) landelijk risicoprofiel brandweezorg.

Vanuit het Veiligheidsberaad is een rompreactie op het concept wetsvoorstel uitgewerkt. De rompreactie bevat een analyse van het conceptwetsvoorstel, waarin onder meer is aangegeven hoe het conceptwetsvoorstel zich verhoudt tot de eerder ingenomen standpunten van het Veiligheidsberaad. Het document is bedoeld ter facilitering van het gesprek over de conceptwettekst en wordt vóór definitieve besluitvorming nog aangepast op basis van de reacties van de veiligheidsregio's.

De inhoudelijke bespreking van de reacties van de besturen veiligheidsregio's staat gepland voor het Veiligheidsberaad van 13 december, en op onderdelen in de voorafgaande bestuurlijke adviescommissies. Op basis van die besprekingen stelt het Veiligheidsberaad op 13 december uiteindelijk haar reactie vast. De reactie van het Veiligheidsberaad en de 25 reacties van de besturen van de veiligheidsregio's tezamen, vormen uiteindelijk de definitieve reactie richting het ministerie van Justitie en Veiligheid

Consequenties

Het betreft op dit moment een preconsultatie. De formele consultatie is voorzien in Q1 2025.

Besluitvormingsroute

Historie

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
10 september 2024	RAO/RTAT
10 september 2024	Vorbereiding met BM Poppens

Verdere behandeling

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
13 december 2024	Veiligheidsberaad
Q1 2025	Formele consultatie



–Oplegnotitie–

Meegezonden stukken

- Oplegbrief preconsultatie (niet digitaal gepubliceerd)
- memo rompreactie op préconsultatie (niet digitaal gepubliceerd)
- Wetsvoorstel preconsultatie (niet digitaal gepubliceerd)
- Memorie van Toelichting preconsultatie (niet digitaal gepubliceerd)

Bestuursvergadering VraA

Agendapunt

Vuurwerkopslag in woonwijken

Vergadering:

23 september 2024

Ingebracht door:

Tijs van Lieshout

Behandelaar:

Kevin Kruiswijk / Norbert Gret

Gevraagd besluit

- 1) aan de hand van de presentatie van gedachten te wisselen over de bestuurlijke consequenties van de ontwikkelingen rondom vuurwerkopslag in woonwijken en de nieuwe inzichten die worden gepresenteerd.

Aanleiding en context

Uit onderzoek van de Universiteit Twente blijkt dat opgeslagen consumentenvuurwerk onder bepaalde omstandigheden grotere risico's veroorzaakt dan verwacht. Dit vuurwerk ligt in aanloop naar de jaarwisseling in aanzienlijke hoeveelheden binnen dichtbevolkt gebied. De gevolgen van een brand in zo'n opslag kunnen een desastreus effect op de omgeving hebben. De brandweer kan zich hier maar beperkt op voorbereiden.

Korte bestuurlijke toelichting

In onze regio zijn 31 verkooppunten voor consumentenvuurwerk. Daarvan ligt circa 90 % in dichtbevolkt gebied. De verkooppunten hebben een inpannige opslag waar tot 10.000 kg wordt opgeslagen. Aanvankelijk werd ervan uitgegaan dat dit vuurwerk bij brand heftig, maar gelijkmatig zou ontbranden. Uit onderzoek is echter gebleken dat onder bepaalde omstandigheden de volledige opslag in één keer explosief ontbrandt; een massa-explosie. Zo'n explosie kan een huizenblok wegvagen en tot op enkele honderden meters doden en gewonden veroorzaken.

De huidige wetgeving is niet ingericht op deze nieuwe inzichten. Ondernemers moeten weliswaar aan strenge eisen voldoen om vuurwerk te mogen opslaan, maar de omgevingsdienst en gemeente hebben vrijwel geen middelen om invloed uit te oefenen op de locatie waar het vuurwerk wordt opgeslagen en de hoeveelheid ervan. Bovendien blijkt uit hetzelfde onderzoek, dat de blusinstructies van de brandweer zijn verouderd. In de instructies wordt namelijk geadviseerd op minimaal 400 meter afstand te blijven. Dat zet de hulpdiensten in een impasse om de brand te bestrijden en de bevolking in veiligheid te brengen.

Consequenties



–Oplegnotitie–

Het veiligheidsberaad heeft in mei aan het ministerie van I&W gevraagd de regelgeving te herzien. Op 27 juni is in de Tweede Kamer een motie aangenomen om de regelgeving in overleg met gemeenten zo aan te passen dat de opslag van vuurwerk in gemeenten geleidelijk wordt uitgefaseerd.

Brandweer Amsterdam-Amstelland gaat nog voor de komende jaarwisseling de blusinstructies herzien en zorgen dat de hulpdiensten beter zijn voorbereid op incidenten bij de 31 vuurwerkopslagen in de regio.

Besluitvormingsroute

- **Historie**

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
13 augustus 2024	MT VRAA
10-09-2024	Vorbereiding bestuursvergadering VrAA met BM Poppens
10-09-2024	RAO/RTAT

- **Verdere behandeling**

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23 september 2024	Bestuur VrAA

Meegezonden stukken

- Presentatie Opslag Consumentenvuurwerk.



Veiligheidsregio
Amsterdam-Amstelland

Vuurwerkopslagen VRAA

Rapport universiteit Twente

Leren van twee vuurwerkrampen (december 2023)

- Culemborg (1991)
- Enschede (2000)

Conclusie

(onder andere)

- Sommige verpakkingen (consumenten)vuurwerk (klasse 1.4) kunnen zich massa explosief (klasse 1.1) gedragen
- Blusinstructie brandweer ontoereikend voor het veilig blussen van vuurwerkbranden

LEREN VAN TWEE VUURWERKRAMPEN

NIUWE INZICHTEN IN HET VERLEDEN, GEVAREN IN
HET HEDEN, HANDVATTEN VOOR DE TOEKOMST

R. TORENVLIED

M. MOORKAMP

S. COUWENBERG

M. A. HELDEWEG

1 DECEMBER 2023

UNIVERSITY OF TWENTE.



Brief veiligheidsberaad

Naar aanleiding van Rapport Universiteit Twente

Aanbeveling vanuit onderzoek

- Optreden volgens Richtlijn Veilig Optreden bij klasse 1.1 vuurwerk.

Wat betekent dat in de praktijk?



Veiligheidsberaad
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.veiligheidsberaad.nl
info@veiligheidsberaad.nl
026 355 24 99

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
Minister Harbers
Postbus 20901
2500 EX DEN HAAG

In afschrift aan: de Minister van Justitie en Veiligheid

Inlichtingen bij
Secretaris
Veiligheidsberaad
Vertrouwelijkheid
intern
Ons kenmerk
V016-2024

Datum 7 mei 2024
Onderwerp Vuurwerkopslag in bewoonde gebieden

Hooggeachte heer Harbers,

Op 1 december 2023 is het onderzoeksrapport *Leren van twee vuurwerkrampen*¹ gepubliceerd. Dit onderzoek benadrukt dat licht geïnclassificeerd vuurwerk (klasse 1.4) bij brand in opslagplaatsen veel gevaarlijker is dan voorheen gedacht, met het risico op massa-explosies. Middels deze brief reageren wij namens het Veiligheidsberaad en de Raad van Commandanten Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) op de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek. Vanwege de gezamenlijke verantwoordelijkheid ontvangt uw ambtsgenoot van het Ministerie van Justitie en Veiligheid een afschrift van deze brief.

Voor de brandweer zijn de belangrijkste inzichten uit het rapport:

- dat een vuurwerkproduct in werkelijkheid veel gevaarlijker is dan de classificatie doet vermoeden;
- dat vuurwerk dat als 'licht' is geïnclassificeerd (bijv. consumentenvuurwerk klasse 1.4), massa-explosief kan reageren bij brand en daarmee veel gevaarlijker is dan voorheen gedacht en;
- dat vuurwerk zich heel onvoorspelbaar gedraagt wanneer, het onder verschillende opsluitingscondities, in brand raakt.

Eén van de aanbevelingen van het onderzoek is om de Richtlijn Veilig Optreden aan te passen en te overwegen om voor alle subklassen van vuurwerk dezelfde brandbestrijdingsinstructies in te voeren, gelijk aan die van de zwaardere subklassen. Dit impliceert een focus op evacuatie en afstand houden in plaats van directe brandbestrijding, totdat het explosiegevaar is geweken.

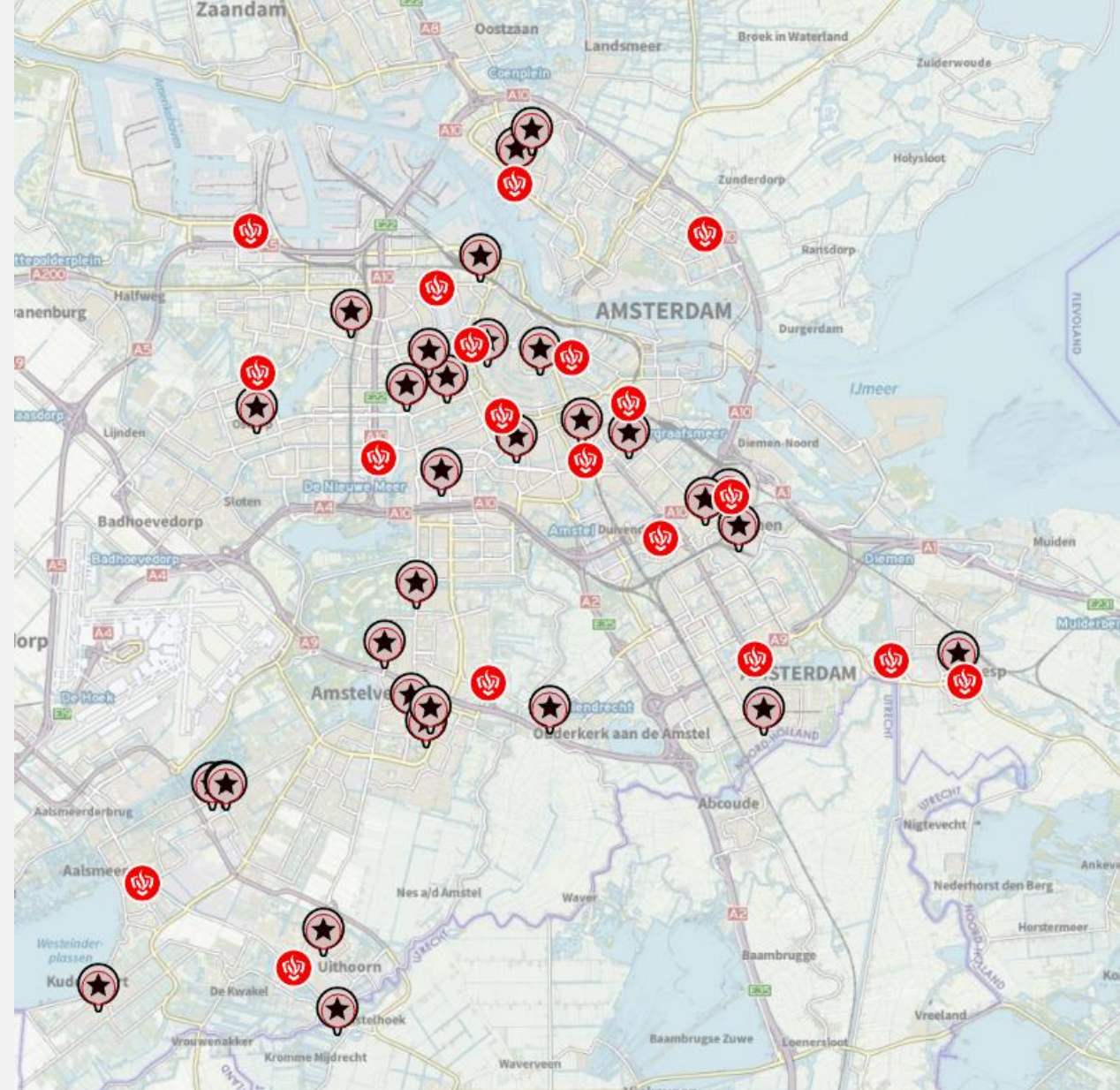
De implementatie van dit advies plaatst de brandweer voor zeer moeilijke situaties in de praktijk die leiden tot een onmogelijk en onoplosbaar dilemma. Een aanzienlijk aantal vuurwerkopslaglocaties is gelegen in sterk bebouwde gebieden zoals woonwijken. Dit is conform de huidige wet- en regelgeving toegestaan. In dergelijke gebieden bevinden zich, binnen de aanbevolen veiligheidsafstand van 400 meter, honderden mensen. Bij een brand bij een vuurwerkopslag lopen deze mensen gevaar en kan de brandweer volgens de voorgestelde aanbeveling niets anders uitrusten dan evacueren, terwijl de

¹ <https://www.utwente.nl/nieuws/2023/12/1262700/het-rapport-leren-van-twee-vuurwerkrampen-gepresenteerd-bij-twee-handvatten>

Vuurwerkopslagen

Opslagen VRAA

- 31 opslagen tot 10.000 kg
 - Amsterdam 17
 - Aalsmeer 4
 - Amstelveen 4
 - Diemen 3
 - Uithoorn 2
 - Ouder Amstel 1

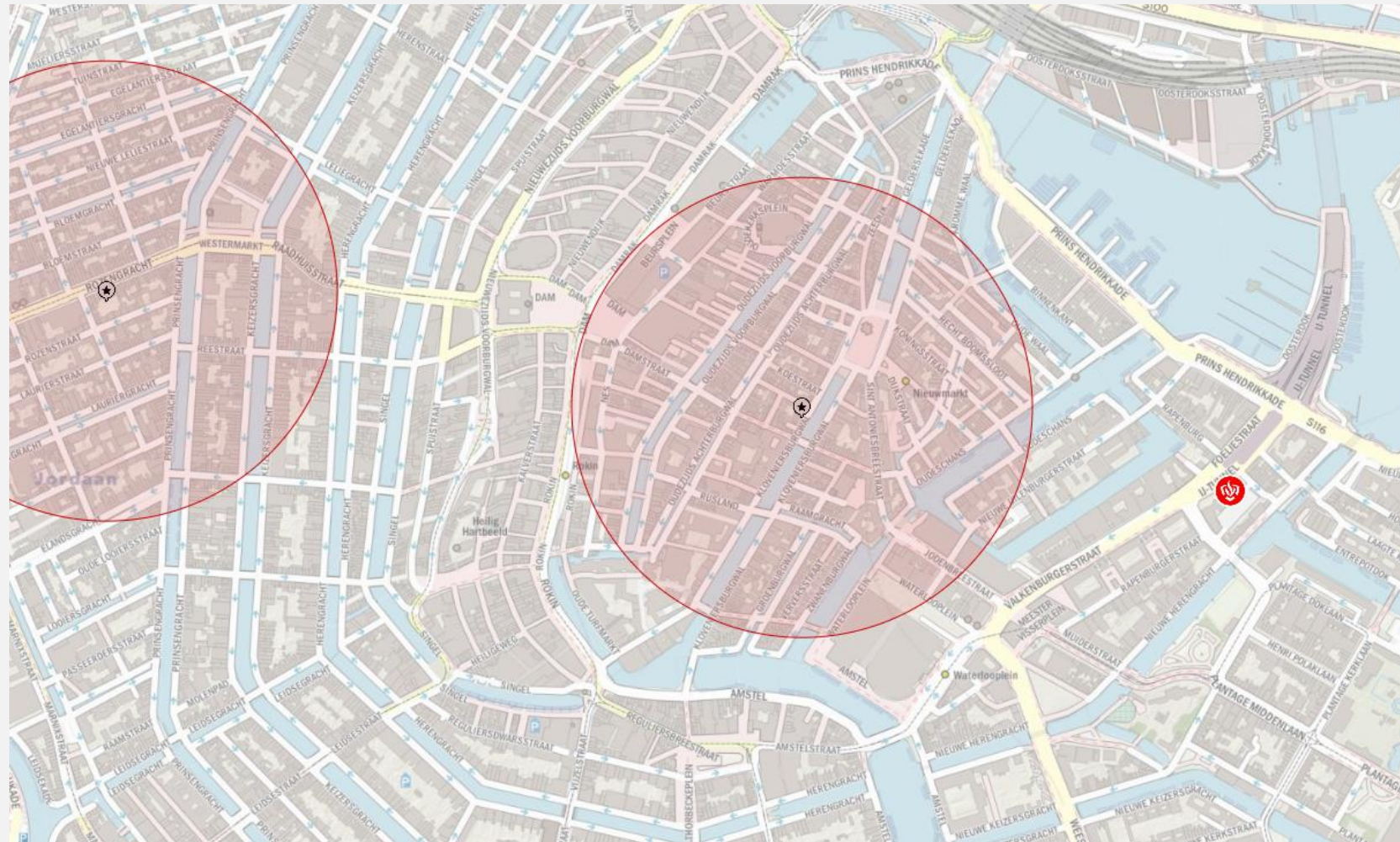


Vuurwerkopslagen

Amsterdam

Bethaniënstraat 24

- Maximaal 1.000 kg opslag
- <150m Nieuwmarkt
- <150m Wallen /Rosse buurt
- <350m De Oude kerk
- <400m Dam
- <400m Bijenkorf



Vuurwerkopslagen

Amstelveen

Keizer Karelplein 12

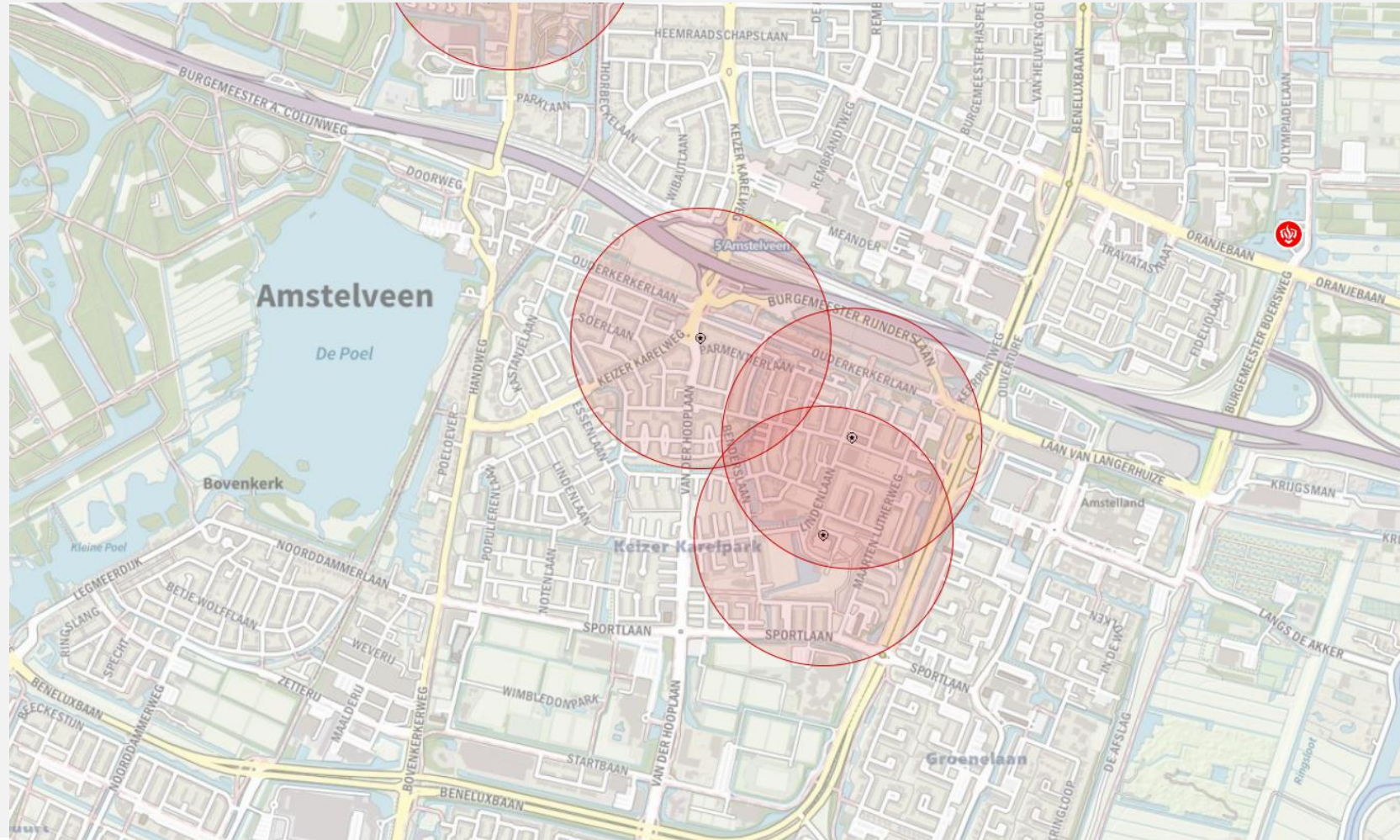
- Maximaal 4.250 kg opslag
- <250m A9

Johannes Calvijnsaan 2

- Maximaal 8.000 kg opslag
- <300m Basisschool de Linde

Augustinuspark 10

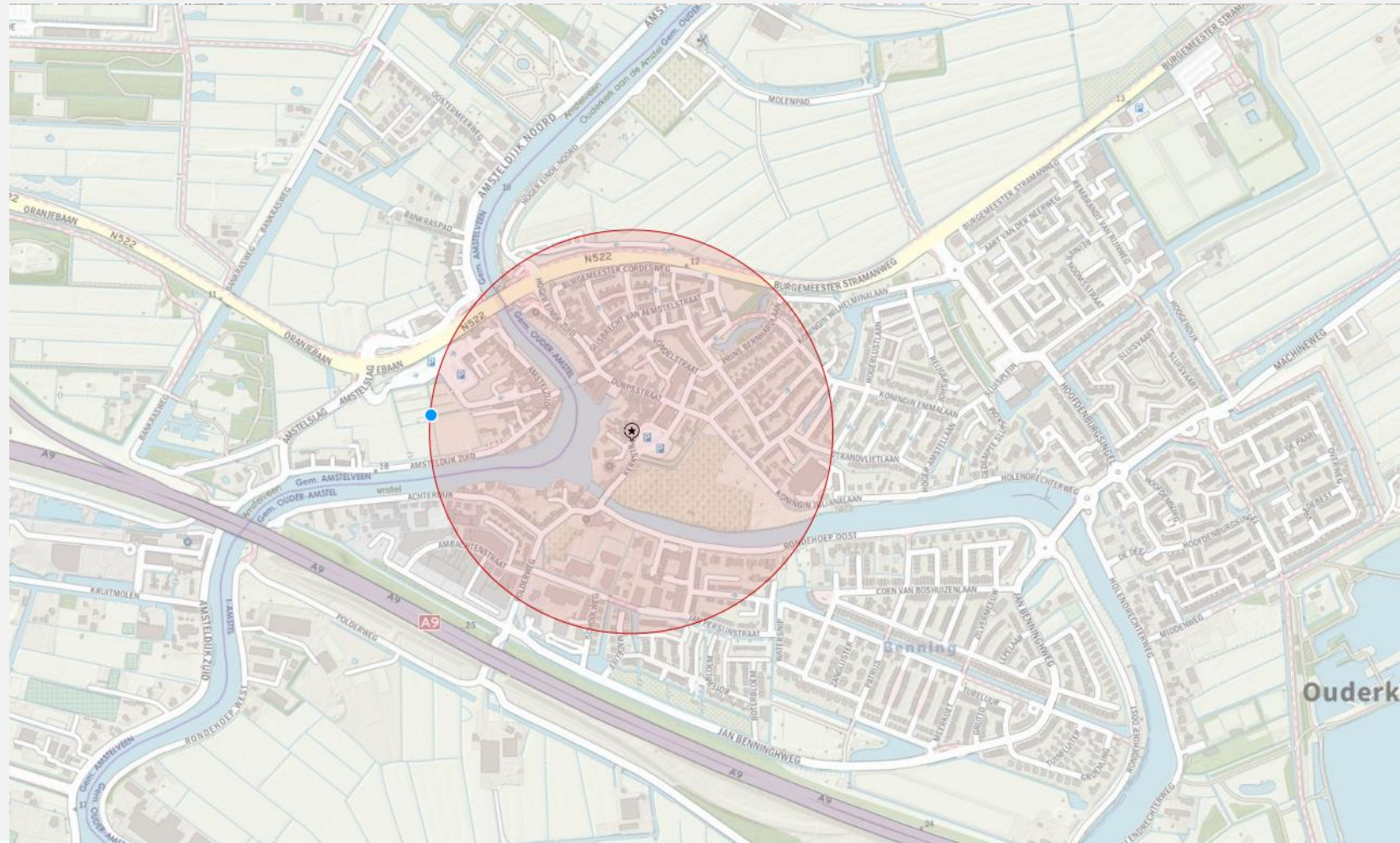
- Maximaal 7.000 kg opslag
- <120m Basisschool de Linde



Vuurwerkopslagen

Ouderkerk aan de Amstel
Kerkstraat 34

- Maximaal 4.000 kg opslag
- Midden in centrum
- <100m Gemeentehuis
- <350m N522



Vuurwerkopslagen

Ouderkerk aan de Amstel
Kerkstraat 34

- Maximaal 4.000 kg opslag
- Zone A = 40 m
- Zone B = 60 m
- Zone C = 100 m
- Zone D = 360 m



	Overdruk (bar)	Schade aan objecten
Zone A	>0,80	<u>Totale verwoesting</u> Volledige instorting van gebouwen.
Grens zone A	0,80	
Zone B	0,80 tot 0,35	<u>Zware schade</u> Onherstelbare schade.
Grens zone B	0,35	
Zone C	0,35 tot 0,17	<u>Gemiddelde schade</u> Ernstige beschadigingen.
Grens zone C	0,17	
Zone D	0,17 tot 0,03	<u>Lichte schade</u> Ruitbreuk en schade aan deurposten.
Grens zone D	0,03	

Toezicht

Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied (ODNZKG)

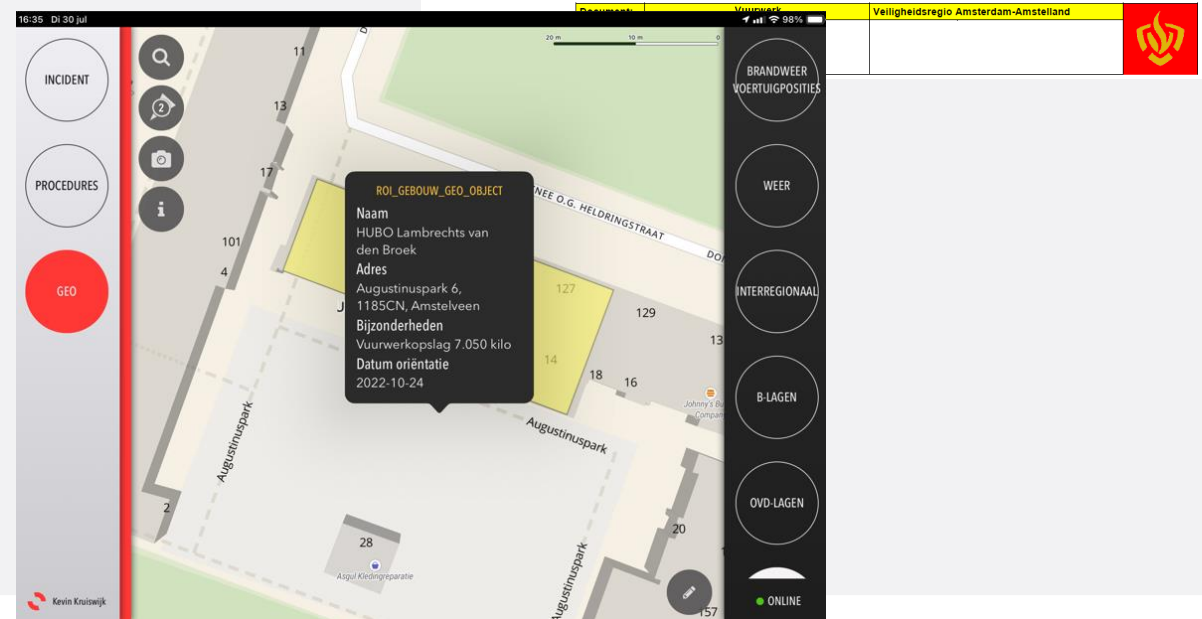
- Bevoegd gezag
- Toezichthouder
- Jaarlijkse controles in de maanden november/december
- Geen formele rol Veiligheidsregio



Brandweer

- Wat hebben wij gedaan/ waar zijn wij mee bezig;
- Jaarlijks vragen we een actuele lijst op bij het bevoegd gezag (ODNZKG)
- Actualiseren informatie in onze eigen operationele systemen (LiveOp)
- Oriëntaties van alle opslagen door de kazernes die daarop rijden
- Actualisatie blusinstructie VRAA en landelijk via de vakgroep IBGS

Vuurwerk		
AANDACHTSKAART VRAA BRAND	Versie: 1.0	Pagina 1 van 10
GEVAAR		
<ul style="list-style-type: none">• Gevaar voor versnelde branduitbreiding (Professioneel: ontploffing, scherfwerking, drukverhoging)		
AANDACHTSPUNTEN & STAPPENPLAN		
<ul style="list-style-type: none">• Voer een verkenning uit (met ademlucht, onder dekking en te voet) en probeer zo snel als mogelijk te achterhalen <u>of, hoeveel en van welke subklasse, vuurwerk betrokken is bij de brand/het incident.</u>• Ontruim de directe omgeving• Bepaal of vuurwerk daadwerkelijk betrokken is of aanwezig is en een rol (kan) spelen.• Treed in eerste instantie defensief op• Ga bij illegaal vuurwerk of vuurwerk met een onbekende subklasse uit van 1.1 (gevaar voor massa-explosie)• Houd altijd rekening met illegaal transport.• Alarmeer de AGS		
STAP 1: Informatie inwinnen en verkennen		
Probeer de volgende informatie in te winnen voor daadwerkelijke inzet: <ul style="list-style-type: none">• Bepaal of vuurwerk daadwerkelijk betrokken is of aanwezig is en een rol (kan) spelen.• Vraag informant gericht uit, vraag om documentatie zoals vervoersdocumenten.• Maak een schatting van de hoeveelheid vuurwerk.• Bepaal soort vuurwerk. Zie STAP 2o Illegaal vuurwerk → STAP 3o Legaal vuurwerk:<ul style="list-style-type: none">• In opslag → STAP 4A• Transport → STAP 4B• Bepaal prioritering brandweertaken (redden, ontruimen, uitbreiding voorkomen, blussen).		



Brief veiligheidsberaad

Naar aanleiding van Rapport Universiteit Twente

Verzoek tot aanpak opslagen vuurwerk in woonwijken.



Veiligheidsberaad
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.veiligheidsberaad.nl
info@veiligheidsberaad.nl
026 355 24 99

Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat
Minister Harbers
Postbus 20901
2500 EX DEN HAAG

In afschrift aan: de Minister van Justitie en Veiligheid

Inlichtingen bij
Secretaris
Veiligheidsberaad
Vertrouwelijkheid
intern
Ons kenmerk
V016-2024

Datum 7 mei 2024
Onderwerp Vuurwerkopslag in bewoonde gebieden

Hooggeachte heer Harbers,

Op 1 december 2023 is het onderzoeksrapport *Leren van twee vuurwerkrampen*¹ gepubliceerd. Dit onderzoek benadrukt dat licht geïnclassificeerd vuurwerk (klasse 1.4) bij brand in opslagplaatsen veel gevaarlijker is dan voorheen gedacht, met het risico op massa-explosies. Middels deze brief reageren wij namens het Veiligheidsberaad en de Raad van Commandanten Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) op de belangrijkste uitkomsten van het onderzoek. Vanwege de gezamenlijke verantwoordelijkheid ontvangt uw ambtsgenoot van het Ministerie van Justitie en Veiligheid een afschrift van deze brief.

Voor de brandweer zijn de belangrijkste inzichten uit het rapport:

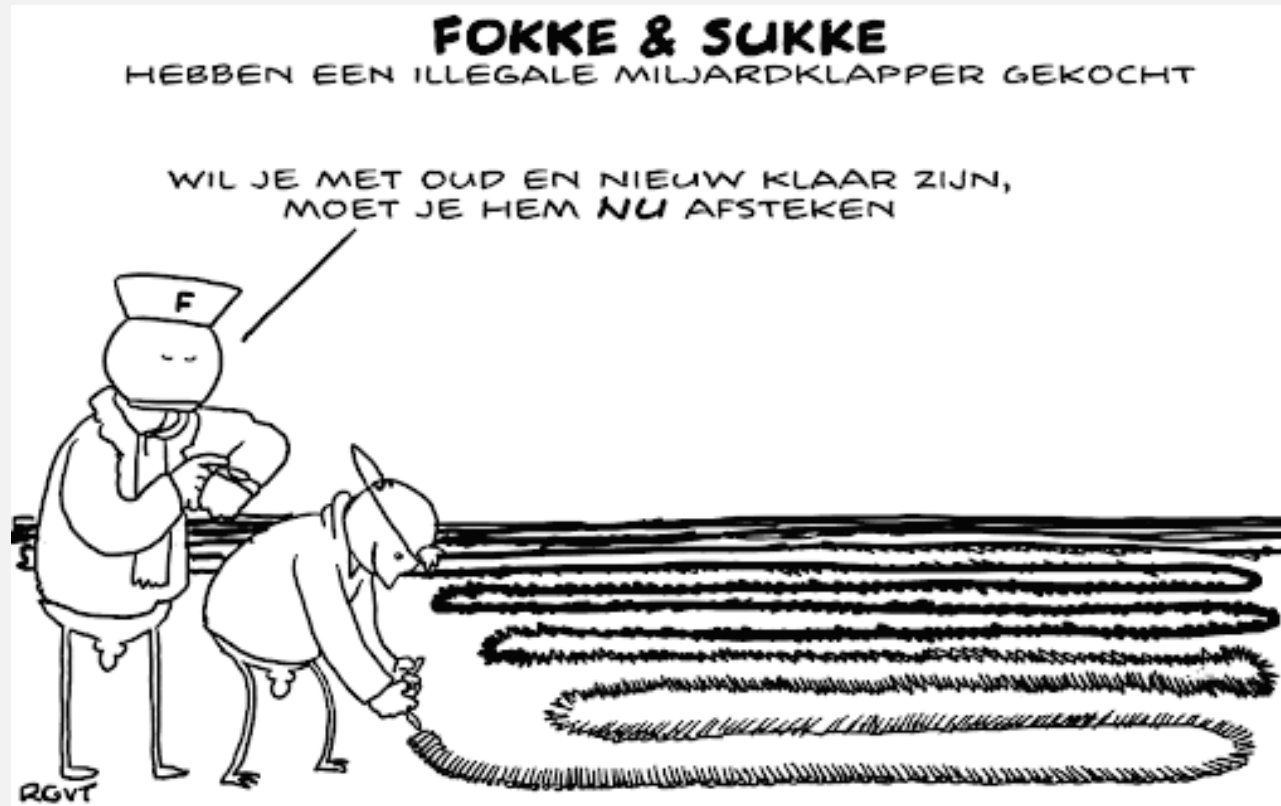
- dat een vuurwerkproduct in werkelijkheid veel gevaarlijker is dan de classificatie doet vermoeden;
- dat vuurwerk dat als 'licht' is geïnclassificeerd (bijv. consumentenvuurwerk klasse 1.4), massa-explosief kan reageren bij brand en daarmee veel gevaarlijker is dan voorheen gedacht en;
- dat vuurwerk zich heel onvoorspelbaar gedraagt wanneer, het onder verschillende opsluitingscondities, in brand raakt.

Eén van de aanbevelingen van het onderzoek is om de Richtlijn Veilig Optreden aan te passen en te overwegen om voor alle subklassen van vuurwerk dezelfde brandbestrijdingsinstructies in te voeren, gelijk aan die van de zwaardere subklassen. Dit impliceert een focus op evacuatie en afstand houden in plaats van directe brandbestrijding, totdat het explosiegevaar is geweken.

De implementatie van dit advies plaatst de brandweer voor zeer moeilijke situaties in de praktijk die leiden tot een onmogelijk en onoplosbaar dilemma. Een aanzienlijk aantal vuurwerkopslaglocaties is gelegen in sterk bebouwde gebieden zoals woonwijken. Dit is conform de huidige wet- en regelgeving toegestaan. In dergelijke gebieden bevinden zich, binnen de aanbevolen veiligheidsafstand van 400 meter, honderden mensen. Bij een brand bij een vuurwerkopslag lopen deze mensen gevaar en kan de brandweer volgens de voorgestelde aanbeveling niets anders uitrichten dan evacueren, terwijl de

¹ <https://www.utwente.nl/nieuws/2023/12/1262700/het-rapport-leren-van-twee-vuurwerkrampen-gepresenteerd-bij-twee-handvatten>

Bedankt voor de aandacht



Bestuursvergadering VrAA

Agendapunt

Implementatie verlofharmonisatie inclusief uitspraak arbitrage door AAC-DO

Vergadering:

23 september 2024

Ingebracht door:

Tijs van Lieshout, directeur VrAA

Behandelaar:

Rémon Damman / Karin van der Kaaden, beleidsadviseurs P&O Arbeidsvoorwaarden

Gevraagd besluit

- 1) In te stemmen met de implementatie van de bovenwettelijk verlofharmonisatie gerekend met ingang van 1 januari 2024 inclusief de arbitrage uitspraak van de AAC-DO d.d. 2 april 2024
- 2) Akkoord te gaan met het voor vaststelling voorleggen van de aangepaste teksten in de NRGa en ArBAA in verband met deze verlofharmonisatie op 16 december 2024 tezamen met nog andere aan te passen rechtspositionele hoofdstukken als totaalpakket.

Aanleiding en context

Veiligheidsregio's zijn gehouden uitvoering te geven aan de in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) overeengekomen afspraken en aanpassingen van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst (CAR(-UWO))¹ Veiligheidsregio's. Wijzigingen in de CAR(-UWO) moeten worden vastgesteld in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op het personeel van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland (VrAA) is de NRGa nog van toepassing. In de NRGa worden in hoofdstuk 6, alsmede in hoofdstuk 2 van de Aanvullende Rechtspositieregeling Brandweer Amsterdam-Amstelland (ArBAA) alle artikelen aangepast overeenkomstig de wijzigingen in de CAR(-UWO) voor wat betreft de bovenwettelijke verlofharmonisatie. Deze aanpassingen geschieden met inachtneming van de arbitrage uitspraak van de Advies en Arbitrage Commissie – Decentrale Overheden (AAC-DO) d.d. 2 april 2024.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

Sinds 1 januari 2024 zijn op landelijk niveau rechtspositionele afspraken gemaakt over de harmonisatie van bovenwettelijk verlof. Iedereen krijgt een gelijk (6) aantal bovenwettelijke verlofdagen.

¹ De CAR(-UWO) is bij VrAA de NRGa, die door de te volgen landelijke afspraken stap voor stap wordt geharmoniseerd met de landelijke CAR(-UWO) Veiligheidsregio's.



–Oplegnotitie–

Eventueel hogere bovenwettelijke aanspraken op 31 december 2023 worden bevroren. Enkele andere soorten van (lokale en landelijke) bovenwettelijk verlof zoals voor verhuizing, ambtsjubileum, huwelijksdag ouders etc. vervallen in het kader van de harmonisatie. Daarnaast is Goede Vrijdag als verplicht lokaal aangewezen vrije dag geschrapt.

Voor een deel van de repressieve dienst is aanvullend een overgangsregeling getroffen voor zogenaamde bovenwettelijke “LAAC-uren”. Hiervoor geldt eerst een afbouw alvorens deze dagen worden bevroren in het kader van de harmonisatie.

Over de wijzigingen is landelijk overleg gevoerd en overeenstemming bereikt. Over de implementatie en de overgangsregeling voor een deel van de repressieve dienst is lokaal overeenstemming bereikt na de inschakeling van de AAC-DO.

Consequenties

Er zijn landelijk gemaakte afspraken over de harmonisatie van het bovenwettelijk verlof. Medewerkers met meer dan 6 bovenwettelijk dagen houden deze dagen als bevroren recht. Medewerkers met minder dan 6 bovenwettelijke dagen krijgen er dagen bij. Hier gaan jaarlijks 2 aangewezen dagen af en het restant moet worden ingezet voor vrij op Goede Vrijdag of andere voormalige doorbetaalde dagen zoals huwelijk- en ambtsjubilea, verhuizing etc.

De AAC-DO heeft geadviseerd om voor de 10 bovenwettelijke LAAC-dagen voor het betreffende repressieve medewerkers een overgangsregeling te treffen. Deze medewerkers krijgen in respectievelijk 2024, 2025, 2026 en 2027 een toename van respectievelijk 4, 3, 2 en 1 verlofdagen, alvorens de bovenwettelijke dagen worden bevroren. De kosten hiervoor bedragen:

Jaartal	Aantal dagen	Laac €	FTE	Uurtarief	Totale kosten
2024	4	7,2	348,0 €	37,28 €	373.647,25
2025	3	7,2	348,0 €	37,28 €	280.235,44
2026	2	7,2	348,0 €	37,28 €	186.823,63
2027	1	7,2	348,0 €	37,28 €	93.411,81
Totaal €					934.118,13

De overgangsregeling heeft als totaal financieel effect €934k voor de volledige periode. Doordat de verplichting in dit boekjaar ontstaat en een bovenmatig karakter heeft, kunnen deze kosten als voorziening worden genomen. Dit effect is meegenomen in de prognose van de Bestuurlijke halfjaarsrapportage.



-Oplegnotitie-

Besluitvormingsroute

- **Historie**

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
10 september 2024	RAO/RTAT
10 september 2024	Vorbereiding met BM Poppens

- **Verdere behandeling**

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23 september 2024	Bestuursvergadering VrAA

Meegezonden stukken

-

Bestuursvergadering VrAA

Agendapunt

Wijzigen artikel 2, hoofdstuk II van de Aanvullende Rechtspositieregeling BAA (hierna: ARBAA) i.v.m. aanvullende rechtspositionele afspraken t.b.v. de bevelvoerders van kazerne Victor

Vergadering: **23 september 2024**
Ingebracht door: Tijs van Lieshout, directeur VrAA
Behandelaar: Karin van der Kaaden, beleidsadviseur P&O

Gevraagd besluit

1. In te stemmen met het toekennen van de bevelvoerderscompensatie (24 uur op jaarbasis) aan de bevelvoerders van Victor
2. Het besluit met terugwerkende kracht per 1-7-2023 uitvoeren en
3. Aanpassen van de ARBAA door toevoegen van lid 3 aan artikel 2, hoofdstuk II van de ARBAA waarmee deze arbeidsvoorwaarde voor de bevelvoerders wordt geborgd.

Aanleiding en context

Artikel 21 van de Gemeenschappelijke Regeling VrAA 2024 bepaalt dat het Veiligheidsbestuur verantwoordelijk is voor de inrichting van de ambtelijke organisatie die valt onder de Veiligheidsregio en dat het bestuur de rechtspositieregeling voor het personeel vaststelt.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

Bevelvoerders in de 24-uurs kazernes ontvangen jaarlijks 24 uur op de verlofkaart om de tijd die men gebruikt voor overdracht tussen de diensten te compenseren. Kazerne Victor kent echter een nachtsluiting hetgeen betekent dat de kazerne om 23:00 uur sluit. Op 1 juli 2023 is na 4 jaar waarin sprake was van een proeftuinkazerne en een pilot, kazerne Victor geformaliseerd en onderdeel geworden van de beroepskazernes met een hybride 16-uursrooster. Echter, met het formaliseren en daarmee gelijkschakelen van de arbeidsvoorwaarden met de 24-uursdiensten, is de compensatietijd voor overdracht niet meegenomen. Gebleken is dat de bevelvoerders van Victor wel degelijk tijd besteden aan overdracht van diensten, weliswaar in een andere vorm dan op de 24-uurskazernes. Daar waar bij laatstgenoemde sprake is van een live overdracht, gebeurt dit op Victor in de vorm van een logboek en telefonisch.

Verder is gebleken dat de 24 uren compensatie in het verleden waren vastgelegd in de oude gedragscode. Na intrekking van de gedragscode is deze arbeidsvoorwaarde nergens geborgd, maar wel steeds toegepast (bestendig beleid) op de bevelvoerders van de 24-uursdienst. P&O heeft geadviseerd deze arbeidsvoorwaarde in de ARBAA vast te leggen ten behoeve van transparantie van de geldende arbeidsvoorwaarden. Een logische plek lijkt te zijn artikel 2 van hoofdstuk II van de ARBAA waarin de arbeidsduur wordt bepaald. Aan dit artikel kan een derde lid worden toegevoegd waarin in afwijking van lid 2, bevelvoerders wegens overdracht – en daarmee overschrijding van hun werktijd – gecompenseerd worden met jaarlijks 24 uur op de verlofkaart. De vakbonden zijn in het overleg van 23 mei 2024 hiermee akkoord gegaan.



-Oplegnotitie-

Ten slotte heeft P&O in samenspraak met de vakbonden geconstateerd dat hier sprake is van een omissie en dat de bevelvoerders op Victor met terugwerkende kracht vanaf het formaliseringsbesluit van Victor op 1 juli 2023 de 24 uur op de kaart dienen te ontvangen. Voor 2023 geldt dit naar rato.

Consequenties

Bestuurlijk:

Rechtspositieregelingen en wijzigingen hebben pas rechtskracht als deze door het bevoegd orgaan zijn vastgesteld en gepubliceerd. Op grond van artikel 21 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland 2024 is uw bestuur hiertoe bevoegd.

Personeel

Voor de bevelvoerders op Victor betekent dit besluit dat ze vanaf 1 juli 2023 net als hun collega bevelvoerders in de 24 uursdienst compensatietijd ontvangen voor de overdracht van hun diensten. Door deze arbeidsvoorwaarde in de aanvullende rechtspositie te borgen ontstaat naar de toekomst toe transparantie over de geldende arbeidsvoorwaarden.

Financieel

Het betreft 9 bevelvoerders in schaal 9 die op jaarbasis 24 uur compensatietijd op de verlofkaart krijgen. De salariskosten bedragen jaarlijks in totaal $(9 \times 24) \times \text{€ } 30,99 = \text{€ } 6.693,84$.

Besluitvormingsroute

Historie

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23 mei 2024	Instemming vakbonden
10 september 2024	RAO/RTAT
10 september 2024	Vorbereiding met BM Poppens

Verdere behandeling

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23 september 2024	Bestuursvergadering VrAA

Meegezonden stukken

-

Bestuursvergadering VrAA

Agendapunt

Global Energy Storage Amsterdam niet aanwijzen als bedrijfsbrandweerplichtige inrichting

Vergadering: **23 september 2024**
Ingebracht door: Tijs van Lieshout
Behandelaar: Yves Gaudouen

Gevraagd besluit

- 1) **In te stemmen met het besluit om Global Energy Storage Amsterdam niet aan te wijzen als bedrijfsbrandweerplichtige inrichting.**

Aanleiding en context

Global Energy Storage (vh. Global Petro Storage) heeft een aanwijzing voor een bedrijfsbrandweer sinds 2011. In 2022 heeft het bedrijf een nieuw bedrijfsbrandweerrapport ingediend waaruit blijkt dat alle incidentscenario's stationair zijn afgedekt. Er is dus geen grond meer voor een aanwijzing in de zin van artikel 31 van de Wet Veiligheidsregio.

Korte bestuurlijke samenvatting/toelichting

GES is in 2011 aangewezen als bedrijfsbrandweerplichtige inrichting vanwege het bedienen van semi-automatische blus- en koelinstallaties. Hiervoor waren twee operators nodig. GES heeft de opslagterminal uitgebreid en de blus- en koelinstallatie vernieuwd. De operator hoeft maar op één knop te drukken om het blus- en koelsysteem te activeren. Hierdoor is een bedrijfsbrandweeraanwijzing niet meer noodzakelijk.

Een automatisch blusinstallatie is betrouwbaarder dan een bedrijfsbrandweer. Op deze manier kan de blussing/koeling eerder starten, de installatie is ook minder afhankelijk van de omstandigheden (windrichting, warmtestraling, enz.).

De adviseurs van afdeling Risicobeheersing van de brandweer hebben het bedrijfsbrandweerrapport beoordeeld. Hierin worden de incidentscenario's beschreven.



–Oplegnotitie–

Uit deze beoordeling blijkt dat GES voldoende maatregelen heeft getroffen om alle geloofwaardige incidentscenario's effectief te kunnen beheersen. Deze beoordeling is in detail beschreven in de ambtelijk analyse '1Bbr2022' (zie de bijlage).

De aanwezigheid en onderhoud van de koel- en blusinstallaties zijn geborgd in de omgevingsvergunning van het bedrijf. Jaarlijks wordt het bedrijf geïnspecteerd i.h.k.v. de Seveso richtlijn. Het controleren van de actualiteit van de incidentscenario's en de werking van de maatregelen zijn onderdeel van de Seveso inspectie.

Hierdoor is de aanwezigheid van een bedrijfsbrandweerorganisatie niet meer nodig en vervalt de huidige aanwijzing.

Consequenties

Bij instemming tot het intrekken van de huidige aanwijzing, wordt het bedrijf per brief geïnformeerd over het vervallen van de aanwijzing als bedrijfsbrandweerplichtige inrichting.

Besluitvormingsroute

- **Historie**

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
10 september 2024	RAO/RTAT
10 september 2024	Vorbereiding met BM Poppens

- **Verdere behandeling**

Datum vergadering/overleg	Afgestemd in/met
23 september 2024	Bestuursvergadering VrAA

Meegezonden stukken

- Ambtelijke analyse 1Bbr2022

Bijlage 1. Ambtelijke analyse

Behorende bij het besluit afwijzing bedrijfsbrandweer Global Energy Storage Amsterdam B.V.

1. Uitgangspunten

Dit besluit tot afwijzing is gebaseerd op een aantal uitgangspunten met betrekking tot het bedrijfsbrandweerrapport dat op 22 april 2024 ingediend bij de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland is. Wijzigingen op de inrichting van Global Energy Storage Amsterdam B.V. die van invloed kunnen zijn op de inhoud van dit besluit dienen door het bedrijf direct te worden gemeld aan het bestuur van Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.

1.1. Gebruikte documentatie

- Bedrijfsbrandweerrapport documentnummer 05705-01-rap-01v1.2 van 13-06-2023;
- Veiligheidsrapportage Fase 1, 2 en 3 voor locatie Amsterdam GPS Amsterdam B.V. van 23 september 2022;
- Uitgangspuntendocument Brandbeveiliging GPS Amsterdam documentnummer 05705-01-upd-01v1.5 van 31-03-2023;
- Programma van Eisen Brandmeld- en Ontruimingsalarminstallatie GPS Amsterdam B.V. Amsterdam documentnummer 05750-02-pve-01v1.3 van 31-03-2023;
- Statement mixing F604 with W813A van 24-12-2021;
- Expansion test Tyco Nozzle in combination with Unipol FF 3x6% GPS Amsterdam;
- Assessment of current foam and bund foam application system at GPS Amsterdam Terminal for new bund area storing water soluble fuels van august 2021.

1.2. Op de inrichting aanwezige installaties met gevaarlijke stoffen

Bij Global Energy Storage Amsterdam (GESA) zijn de volgende locaties waar gevaarlijke stoffen worden opgeslagen of verladen.

Installatie	Gevaarlijke stoffen
Tankputten 100 tot en met 500 met daarin opslagtanks	• klasse 1, klasse 2, klasse 3 en klasse 4 aardolieproducten
Scheepsverlading	• klasse 1, klasse 2, klasse 3 en klasse 4 aardolieproducten
Tankwagenverlading	• klasse 0
Productpompen	• klasse 1, klasse 2, klasse 3 en klasse 4 aardolieproducten
Dampretour installatie (VRU)	• klasse 1 en klasse 2 producten

Bezoekadres

Itunnel 4
1011 TA Amsterdam

Postadres

Postbus 92171
1090 AD Amsterdam

(020) 555 60 00

Serviceteamrb@veiligheidsregioaa.nl
www.brandweer.nl/amsterdam-amstelland

1.3. Afmetingen relevante objecten

1.3.1. Tankenlijst

Tanknummer	Diameter (m)	Hoogte (m)
101, 102	25	22
201, 202 en 203	37	20
301, 303, 305 en 306	25	22
302	31	22
304	18	21
401, 402, 404 en 405	36	25
403 en 406	28	25
501, 502 en 503	20	18.5
504	4	4

1.3.2. Netto oppervlakte tankputten

De netto oppervlakte van de tankput is de oppervlakte van de tankput minus de oppervlakte van de tanks behalve die van de grootste tank.

Tankput	Bruto oppervlakte m ²	Netto oppervlakte m ²	Opgangcapaciteit
100	5.275	4.784	11.005 m ³
200	11.600	9.450	23.348 m ³
300	11.229	9.015	20.724 m ³
400	13.475	9.194	32.640 m ³
500	2.750	2.109	7.213 m ³

1.3.3. Pompenplaats en VRU-plaats

De tanks van de VRU zijn niet voorzien van scheurnaad en zullen bij een interne brand bezwijken. Het betreft klein tanks (diameter kleiner dan 2 m) waardoor deze niet verplicht zijn.

De randjes van de opvangvoorzieningen onder de pompen- en VRU-plaatsen zijn te kort om het blusproduct volledig te kunnen opvangen waardoor het schuim waarschijnlijk in

het milieu kan terechtkomen. Deze bijzonderheid is aan de Omgevingsdienst en de vergunningverlener gemeld en door haar gedogen.

Pompenplaats/VRU-1	20 m (b) x 15 m (l)
Pompenplaats/VRU-2	21 m (b) x 11 m (l)

1.3.4. Treinverlading

Treinverlading	53 m (l) x 2,75 m (b)
----------------	-----------------------

1.4. Op de inrichting aanwezige brandbeveiligingsinstallaties

GESA beschikt over een aantal stationaire voorzieningen die bij een calamiteit handmatig in werking kunnen worden gesteld of automatisch in werking treden.

De opslagtanks zijn gebouwd en onderhouden conform de richtlijn PGS-29 'Richtlijn voor de veilige bovengrondse opslag van brandbare vloeistoffen in verticale cilindrische tanks, versie 2016'.

Deze voorzieningen dienen aanwezig te blijven en zijn opgenomen in de omgevingsvergunning. Bij wijziging ervan dient het bestuur van Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland geïnformeerd te worden.

1.4.1. Tanks met een vast dak bestemd voor klasse 1, klasse 2, klasse 3 en klasse 4 producten

De volgende repressieve maatregelen zijn getroffen bij de tanks met vaste daken:

Repressieve maatregelen
Branddetectie in tank in tank op basis van 4 vlammenmelders en een thermisch detectie (PLC).
Stationaire blusschuimininstallatie type full-surface brandbeveiliging (NFPA 11: 4,1 L/min/m ²). De blusinstallatie wordt geactiveerd vanuit de controlekamer.
Stationaire koelinstallatie (NFPA 15). De koelinstallatie wordt geactiveerd vanuit de controlekamer.

1.4.2. Steigers scheepsverlading (zee- en binnenvaart-schepen)

Repressieve maatregelen

Branddetectie op basis van vlammenmelder.

Koelmonitoren voor het koelen van de laadarmen (5.000 L/min). De monitoren oscilleren automatisch en worden vanuit de controlekamer geactiveerd/bediend.

1.4.3. Verlaadplaats tankauto butaan

Repressieve maatregelen

Detectie op basis van gasdetectie.

Stationair sproeisysteem (NFPA 15: 10,2 l/min). Het systeem wordt vanuit de controlekamer geactiveerd.

1.4.4. Productpompen en VRU-plaatsen

Repressieve maatregelen

Detectie op basis van vlammenmelders.

Rondom pompplaatsen/VRU tanks zijn 2 oscillerend blusmonitoren aanwezig (5.000 L/min). De monitoren oscilleren automatisch en worden vanuit de controlekamer geactiveerd/bediend.

1.4.5. Verlaadplaats treinwagon

Repressieve maatregelen

Detectie op basis van vlammenmelders.

Opvangvoorziening van 95 m³ onder de laadarmen.

Stationair blussysteem type deluge foam/water (NFPA 16: 4,1 L/min/m²). Het systeem wordt vanuit de controlekamer geactiveerd.

1.4.6. Tankputten

Repressieve maatregelen

Detectie op basis van vlammenmelders.

Stationair blussysteem (NFPA 11: 4,1 L/min/m²). Het systeem wordt vanuit de controlekamer geactiveerd.

1.5. Blusvoorzieningen op de inrichting

Bezoekadres

Ijtunnel 4
1011 TA Amsterdam

Postadres

Postbus 92171
1090 AD Amsterdam

(020) 555 60 00

Serviceteamrb@veiligheidsregioaa.nl
www.brandweer.nl/amsterdam-amstelland

1.5.1. Bluspompen

GESA beschikt over onderstaande vast opgestelde pompcapaciteit. Het water wordt uit de haven onttrokken en is onbeperkt beschikbaar. De bluspompen zijn opgesteld in een 60 minuten brandwerende pompkamer. De pompkamer is voorzien van een automatisch sprinklersysteem.

Pompnummer	Type	Druk	Capaciteit
1	Diesel gedreven	11 bar	568 m ³ /u (9.460 l/min)
2	Diesel gedreven	11 bar	568 m ³ /u (9.460 l/min)
3	Diesel gedreven	11 bar	568 m ³ /u (9.460 l/min)
4	Diesel gedreven	11 bar	568 m ³ /u (9.460 l/min)
5	Diesel gedreven	11 bar	568 m ³ /u (9.460 l/min)
Totaal:			2.840 m³/u (47.330 l/min)

1.5.2. Bovengrondse hydranten

Het ondergrondse bluswaternetwerk is van GRE materiaal gemaakt en is voorzien van bovengrondse hydranten geplaatste op een onderlinge afstand tussen de 50 en 80 meter.

1.5.3. Schuimbijmenginstallatie

De toegepast schuimconcentraten zijn aantoonbaar geschikt voor de te blussen producten.

Locatie	Schuimconcentraat	Hoeveelheid	Beveiligde objecten
FFP-200 (Garage)	Unipol-FF 3/6 (test laat zien dat bijmenging van 3% voldoende is voor het blussen van MTBE en ethanol)	40 m ³ (2x20m ³)	<ul style="list-style-type: none">Tankputten 100, 200, 300, 400 en 500Tanks 501, 502, 503 & 504TreinwagonverladingPompplaatsen/VRU
FFP-400 (pompkamer)	<ul style="list-style-type: none">Thunderstorm 3*3 F-604Thunderstorm 1*3 W813A (beide concentraten kunnen gemengd worden)	10 m ³	Tanks 101, 102, 201, 202, 203, 301, 302, 303, 304, 305, 401, 402, 403, 404, 405 & 406

1.5.4. Gevelkoelsysteem kantoorgebouw

In het kantoorgebouw bevindt zich de controlekamer en de garage waar de

Bezoekadres

IJtunnel 4
1011 TA Amsterdam

Postadres

Postbus 92171
1090 AD Amsterdam

(020) 555 60 00

Serviceteamb@veiligheidsregioaa.nl
www.brandweer.nl/amsterdam-amstelland

schuimbijmenginstallatie is opgesteld. Deze 2 objecten hebben een vitale functie voor het functioneren van de blus- en koelinstallatie. Het gebouw is beveiligd door een koelinstallatie om het goed functioneren van de blusinstallatie te borgen (NFPA 15: 10 L/min/m²).

1.5.5. Koelsysteem stikstoftank

De stikstof tank is voorzien van een koelinstallatie type NFPA 15 (10 L/min/m²).

Incidentscenario's

1.6. Geloofwaardige scenario's

De volgende scenario's komen in aanmerking voor een bedrijfsbrandweeraanwijzing wegens de potentiële escalatie en de schade die er kan ontstaan buiten de grenzen van de inrichting:

Nr	Incidentscenario
1	Full-surface brand bij tanks met vaste daken
2	Tankputbrand
3	Plasbrand pompplaats of VRU plaats
5	Plasbrand steigerverlading
6	Plasbrand treinwagonverlading

Scenario	Stof	Maatregelen	Uitgangspunten
Full-surface tankbrand	<ul style="list-style-type: none"> • K1 • K2 	<ul style="list-style-type: none"> • Blussen • Koelen omliggende tanks 	Blussen: 4,1 l/min/m ² (6,5l/min/m ² voor tanks 50X en opslag MTBE/ETBE) Blustijd: 55 min Koelen: 2 l/min/m ²
Tankputbrand	<ul style="list-style-type: none"> • K1 • K2 	<ul style="list-style-type: none"> • Blussen • Koelen kantoorgebouw 	Blussen: 4,1 l/min/m ² Blustijd: 30 min Koelen: 10 l/min/m ²
Pomplaats/VRU-plaats	<ul style="list-style-type: none"> • K1 • K2 	Blussen	Blussen: 4,1 l/min/m ² Blustijd: 15 min
Steigerverlading	<ul style="list-style-type: none"> • K0 • K1 	Koelen laadarm & naast gelegen VRU	Koelen: 5.000 l/min (per monitor)
Treinwagon verlading	<ul style="list-style-type: none"> • K1 	Blussen	Blussen: 4,1 l/min/m ² Blustijd: 20 min
Tankwagen verlading	<ul style="list-style-type: none"> • K0 	Koelen tankwagen	Koelen: 10 l/min

Bezoekadres

IJtunnel 4
1011 TA Amsterdam

Postadres

Postbus 92171
1090 AD Amsterdam

(020) 555 60 00

Serviceteamrb@veiligheidsregioaa.nl

www.brandweer.nl/amsterdam-amstelland

1.7. Maatgevende scenario's per type installatie

De volgende incidentscenario's zijn per type installatie en stof maatgevend voor de blus- en koelinstallatie:

Scenario	Acties	Maatgevend vanwege
Full-surface fire tank 402 (benzine)	<ol style="list-style-type: none"> Blussen met 4,1 l/min/m² en 3% bijmenging (oppervlakte is 1018 m²) Koelen van tanks 401, 403 en 405 met 2 l/min/m² (totale oppervlakte is 10.508 m²) 	SVM: 6.887 L Pompcap.: 25.190 l/min
Full-surface fire tank 502 (ethanol)	<ol style="list-style-type: none"> Blussen met 6,5 l/min/m² en 3% (315 m²) Koelen van tanks 501 en 503 met 2 l/min/m² (2.956 m²) 	SVM: 3.380 L Pompcap. : 7.960 l/min
Full-surface fire tank 302 (MTBE)*	<ol style="list-style-type: none"> Blussen met 6,5 l/min/m² en 3% bijmenging (755 m²) Koelen van tanks 201, 301, 303 en 304 met 2 l/min/m² (dak; totale oppervlakte is 2.313 m²) en 17 l/min/ meter omtrek (wand; totaal is 313 m) – 	SVM: 8.098 L Pompcap.: 9947 l/min
Brand tankput 200	<ol style="list-style-type: none"> Blussen met 4,1 l/min/m² en 3% bijmenging (netto oppervlakte is 9.450 m²). Koelen kantoor met 10,2 l/min/m² (oppervlakte is 490 m²) 	SVM: 34.875 L Pompcap.: 43.743 l/min
Brand Pompenplaats/VRU 1	<ol style="list-style-type: none"> Blussen met 4,1 l/min/m² en 3% (300 m²) 	SVM: 554 L Pompcap.: 1.230 l/min
Brandsteiger verlading	<ol style="list-style-type: none"> Koelen laadarm met 5.000 l/min Koelen VRU/pompplaats met 5.000 l/min 	Pompcap.: 10.000 l/min
Brand treinverlading	<ol style="list-style-type: none"> Blussen met 4,1 l/min/m² en 3% (oppervlakte is 146 m²) 	SVM: 360 L Pompcap.: 599 l/min
Brand tankwagen verlading	<ol style="list-style-type: none"> Koelen met 10 l/min/m² (oppervlakte is 112 m²) 	Pompcap.: 1.120 l/min

*Gezien de hoger application rate die nodig is voor het blussen van MTBE/ETBE en het beperkt voorraad aan SVM (10 m³), mogen deze producten niet worden opgeslagen in

Bezoekadres

IJtunnel 4
1011 TA Amsterdam

Postadres

Postbus 92171
1090 AD Amsterdam

(020) 555 60 00

Serviceteamrb@veiligheidsregioaa.nl

www.brandweer.nl/amsterdam-amstelland

tanks met een diameter groter dan 34 m. Dit punt is reeds opgenomen in de omgevingsvergunning.

Het maatgevend scenario qua schuimvoorraad en pompcapaciteit is een brand in tankput 200:

Brand tankput 200	<ol style="list-style-type: none">3. Blussen met 4,1 l/min/m² en 3% bijmenging (netto oppervlakte is 9.450 m²).4. Koelen kantoor met 10,2 l/min/m² (oppervlakte is 490 m²)	SVM: 34.875 L Pompcap.: 43.743 l/min
--------------------------	---	---

GES heeft een totale pompcapaciteit van 47.330 l/min en een voorraad van 40 m³ voor het bestrijden van het scenario.

Hierdoor kan geconcludeerd worden dat het bedrijf met de aanwezige stationaire voorziening voldoende maatregelen heeft getroffen om alle geloofwaardige scenario's te beheersen. Er is dus geen noodzaak voor een bedrijfsbrandweer aanwijzing.

Termijnagenda Bestuur 2024/2025

Vergadering	Onderwerp
Q3	
	Verlof harmonisatie
	Bespreken stand van zaken Regionaal Risicoprofiel, Dekkingsplan, Beleidsplan en Crisisplan VrAA
	Presentatie: Vuurwerk opslag in woonwijken
	Bestuurlijke 6 maandsrapportage VrAA
	Kadernota VrAA
	Preconsultatie eerste tranche herziening Wet veiligheidsregio's
	Budgetneutrale begrotingswijziging voor meerjarenbegroting 2025 -2028
Q4	
	Vaststellen concepten Dekkingsplan, Beleidsplan en Crisisplan VrAA
	Stand van zaken cybergevolgbestrijding
	Vaststellen van Regionale Evenementenkalender 2025
	Evaluatie regeling PTSS
	Herzien binnentredingsbeleid van de brandweer
	Gewijzigde financiële verordeningen VrAA
	Indexatiesystematiek VrAA
	Incidentbestrijdingsplan Noordzeekanaalgebied
	Update Rampenbestrijdingsplannen
Q1	
	Vaststellen definitief Regionaal Risicoprofiel, Dekkingsplan, Beleidsplan en Crisisplan VrAA
	Jaarstukken VrAA 2024, Voorstel begrotingswijzigingen VrAA 2025, Ontwerp Programmabegroting VrAA 2026-2029
NTB	
	In- door en uitstroom (inclusief quotum arbeidsbeperkten)



Actielijst

Nr.	Datum	Actie	Toelichting
5.	29-3-21	Voor de volgende bestuursvergadering zal gerapporteerd worden over de cijfers inzake de arbeidsbeperkten	Dit onderwerp zal worden meegenomen bij de bespreking van het onderwerp in-, door- en uitstroom.
10.	02-10-23	<p>Openstaande discussiepunten mbt spaarverlof en 1% loonontwikkeling</p> <p>18-12: Weerstandvermogen VrAA Op basis van de huidige gegevens is een prognose van het weerstandsvermogen niet opportuun. Met het opstellen van de jaarrekening kan een goed beeld gegeven worden van het weerstandsvermogen mede door een geactualiseerd risicoparagraaf. Daarnaast zit de VrAA in het begrotingsproces voor de actualisatie 2024 en begroting 2025-2028. Na het opstellen van de begroting kan worden vastgesteld welke onttrekking nodig is uit de algemene reserve.</p> <p>Verlofsparen Op aangeven van de accountant en de ambtenaren van de Gemeente Amsterdam worden de uitgangspunten rondom het verlofsparen geëvalueerd. Bij het opstellen van de jaarrekening zal de voorziening verlofsparen worden opgesteld conform de regels van het BBV.</p> <p>Nominale ontwikkeling met 1% regeling De implicaties van een 1% regeling vragen verdere analyse en uitwerking van scenario's. Gekoppeld aan een reflectie van de landelijke varianten op de nominale ontwikkeling, vervolgens kan een bestendig voorstel worden opgeleverd aan het bestuur.</p>	<p>Agenderen voor overleg Bestuur VrAA 18-12-2023: Nadere afspraken over spaarverlof en de 1% van de loonontwikkeling incl. het financiële risico tegenover de reserve/weerstandvermogen. 25-03-2024: Spaarverlof is verwerkt in de jaarrekening.</p>
13.	18-12-23	In de vergadering van 2 oktober is afgesproken dat de verschillende financiële structuren (VrAA en Gemeente Amsterdam) naast elkaar	



		worden gelegd en met elkaar wordt besproken hoe de knelpunten (als het gaat om de aanlevertermijnen richting de Provincie) voor volgend jaar opgelost worden.	
15.	18-12-23	De VrAA neemt de actiepunten (inclusief die over bovenregionale samenwerking) op in de uitvoeringsagenda (beleidsplan) voor de komende jaren. Voor de zomer worden deze actiepunten als voorgenomen beleidsambities besproken in de colleges en ter zienswijze voorgelegd aan de gemeenteraden.	Actiepunten worden meegenomen in het beleidsplan VrAA.
19.	25-3-24	Burgemeester Boog deelt mede dat hij de portefeuille Bevolkingszorg voor de komende maanden zal waarnemen. Tijdens de volgende vergadering zal hij een stand van zaken delen op dit dossier.	
20.	25-3-24	Deze ontwerp programmabegroting is gebaseerd op een 0 indexpercentage. In de loop van 2024 zal, kijkend naar de indexatiesystematiek, een herzien voorstel worden voorgelegd.	Gepland voor vergadering van 16 december 2024
22.	25-3-24	N.a.v. Concept Regionaal Risicoprofiel: Mogelijk kan het risicoprofiel een aanleiding zijn om dat integrale overzicht van alle kritische objecten in deze regio te maken. De voorzitter stelt voor om dit in een drietrapsraket aan te vliegen en een uitwerking te laten zijn van het Regionaal Risicoprofiel. Hij stelt voor om een voorstel om te komen tot een integraal overzicht, voor te leggen aan het bestuur.	Mogelijk komt de dijkgraaf terug op het verzoek dat zij deed bij de bespreking van het RRP in de bestuursvergadering van 25 maart. Zij vroeg of de veiligheidsregio een overzicht heeft van kritieke objecten in de vitale infrastructuur. Zij wil graag dat daar de Rioolwaterzuivering West (de locatie van deze bestuursvergadering) en het gemaal Zeeburg op komen te staan. Naar aanleiding van deze vraag is het waterschap gevraagd om daar meer informatie over aan te leveren. Het waterschap hoopt deze informatie in



			juni aan te leveren. Die neemt VrAA vervolgens op in de informatie van het VIK, zodat het belang van die locaties duidelijk is als er incidenten op die locaties spelen of in de omgeving daarvan. Afvoeren vergadering 3 juli
23.	25-3-24	Tijdens een volgende bestuursvergadering zal de evaluatie van de coulanceregeling PTSS worden voorgelegd en is duidelijk of een landelijk regeling wordt opgesteld.	Planning is om de evaluatie voor te leggen in de bestuursvergadering van 16 december 2024
24.	3-7-24	Voorstel over hoe de VrAA inwoners van de regio informeert over handelingsperspectieven tijdens (nieuwe) crisistypen?	Voorstel is om een themabijeenkomst over dit onderwerp te organiseren in november.
25.	3-7-24	Gemeenten goed meenemen in de eindversies van de conceptplannen	Er zijn in juli en augustus twee bijeenkomsten gepland om de ambtenaren mee te nemen in de eind conceptversie van het Beleidsplan.
26.	3-7-24	Een extra juridische check te laten plaatsvinden op het deel om de wijzigingen met terugwerkende kracht per 15 juni jl in te laten gaan in combinatie met het besluit d.d. 25 maart om de tijdelijke regeling PTSS te verlengen.	Check is gedaan bij jurist en met terugwerkende kracht in laten gaan is mogelijk.



Veiligheidsregio
Amsterdam-Amstelland

Vergadering bestuur VrAA 23 september 2024
Correspondentie- en ter kennisnamelijst

Binnenkomend:

- 20240704 CBS onderzoek en ontwikkeling
- 20240717 Inspectie L&T Opvragen informatie PFAS-houdende (blus)schuimvormende middelen en transitie
- 20240903 Brief aan VR's inzake artikel 2.5.1 Bvr (Systeemtest)

Uitgaand:

- 20240715 Aanbiedingsbrief SiSa 15 juli 2024

Ter kennisname:

-