

[REDACTED]

Van: Lieshout, Tijs van
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 14:12
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: zembla item

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 27 september 2023 16:43
Aan: Lieshout, Tijs van [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: zembla item

Beste Tijs,

Er zijn meerdere VR's al verder en dat hebben we ook goed besproken met ARQ. Het moet gaan om extra ondersteuning. We weten ook dat Amsterdam al een regeling heeft en de persoon die betrokken was bij die opzet van jullie, is nu ook bezig om een protocol op te stellen dat algemeen zou kunnen worden toegepast. Vertegenwoordigers van het netwerk P&O kijken mee op de inhoud van toolbox en protocol, maar uiteraard is het goed om ook met enkele directeuren in een iets verdere fase te overleggen. [REDACTED] [REDACTED] kijkt ook mee als deskundige binnen het vakgebied van claims.

Ik heb van NIPV nog geen voorzet van een inhoudelijke reactie naar Zembla gezien maar ben het helemaal eens dat het niet defensief moet worden maar juist het belang moeten omarmen van goede begeleiding omdat we helemaal niet willen dat mensen PTSS oplopen en dat het van belang is dat we een overzichtelijk proces lopen met oog voor de menskant mocht men onverhoopt toch psychische schade leiden. Daarbij is het m.i. zeker goed om te laten zien wat wij nu al doen. TCO is bij alle VR's ingeregeld, er is veel meer dan vroeger oog en oor voor medewerkers die nare gebeurtenissen hebben meegemaakt. Dat zou m.i. de afdrank moeten zijn in het item van Zembla.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]



Aanwezig: alle werkdagen

[REDACTED]

Bezoekadres: Hertog Aalbrechtweg 22, Alkmaar
Postadres: Postbus 416, 1800 AK ALKMAAR
Website: www.vrnhn.nl

Kijk voor de maildisclaimer en inkoopvoorwaarden op www.vrnhn.nl



Van: Lieshout, Tijs van [REDACTED]
Verzonden: woensdag 27 september 2023 16:26
Aan: [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: Re: zembla item

WAARSCHUWING: Deze e-mail is afkomstig van buiten onze organisatie. Klik niet op links of open geen bijlagen, tenzij je de afzender herkent en weet dat de inhoud veilig is.

Ow ok. Nou goed te weten. Maar hier in AA zijn we al een heel stuk verder hoor dan de toolbox en protocol. Dus misschien kunnen we er hier wat dieper op ingaan, anders wordt het wellicht een te instrumenteel en defensief verhaal van onze kant en dat is echt niet handig.

Vriendelijke groet,

M.T.C. van Lieshout
Commandant Brandweer Amsterdam – Amstelland /
Directeur Veiligheidsregio Amsterdam - Amstelland

Bezoekadres: Kazerne Willem, Ringdijk 98, 1097 AH Amsterdam
Postbus 92171 1090 AD Amsterdam
[REDACTED]

www.brandweer.nl/amsterdam-amstelland

Twitter: [www.twitter.com/BrandweerAA](https://twitter.com/BrandweerAA)

Facebook: www.facebook.com/BrandweerAmsterdamAmstelland



Van: [REDACTED]

Verzonden: Wednesday, September 27, 2023 4:11:32 PM

Aan: Lieshout, Tijs van [REDACTED]

CC: [REDACTED]

Onderwerp: zembla item

Beste Tijs,

Mogelijk ben je al via NIPV op de hoogte gesteld, maar voor de zekerheid ook even via mij, in mijn hoedanigheid als voorzitter themagroep personeel van de vakraad Bedrijfsvoering.

Zembla heeft aangekondigd een item te willen doen over PTSS bij de brandweer. Dit naar aanleiding van de recente uitspraak van de CRVB waarin de gemeente Emmen verantwoordelijk is gesteld voor PTSS van een brandweerman. NIPV in de personen van [REDACTED] hebben de contacten met Zembla. Het is wellicht verstandig om de directeuren in de rocdv dit te melden.

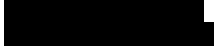
Vanuit de vakraad en het netwerk P&O zijn we bezig om met hulp van ARQ een toolbox te maken op het nog meer preventief inzetten van middelen ter voorkoming van klachten. Ook is een protocol in de maak voor het geval een medewerker zich met PTSS klachten meldt bij een VR. Beide middelen zijn echter nog niet rijp voor publicatie.

Het leek me goed je hierover te informeren.

Met vriendelijke groet,



Aanwezig: alle werkdagen



Bezoekadres: Hertog Aalbrechtweg 22, Alkmaar

Postadres: Postbus 416, 1800 AK ALKMAAR

Website: www.vrhn.nl

Kijk voor de maildisclaimer en inkoopvoorwaarden op www.vrhn.nl

