

[REDACTED]

Van: Lieshout, Tijs van
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 14:29
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Voorbereiding Zembla PTSS: input RCDV/vakraden
Bijlagen: Antwoorden vragen PTSS Brandweer Zembla; PTSS persvragen informatiedocument - woordvoerders Veiligheidsregio - 231013.docx

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 12 december 2023 20:48
Aan: Lieshout, Tijs van [REDACTED]
Onderwerp: FW: Voorbereiding Zembla PTSS: input RCDV/vakraden

Wil je hier nog wat mee? Of red je je morgen wel?

[REDACTED]

[REDACTED]

Brandweer Amsterdam-Amstelland | Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland
Ringdijk 98 | 1097 AH | Amsterdam
Brandweer.nl/amsterdamamstelland www.veiligheidsregioaa.nl



Van: [REDACTED]
Verzonden: maandag 11 december 2023 10:37
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Voorbereiding Zembla PTSS: input RCDV/vakraden

Ha [REDACTED]

Hierbij zoals besproken kort iets op een rij voor Zembla, over het landelijke. Ze gaan om 13 december filmen in Rotterdam, hebben jullie hier al afstemming over zodat de verhalen op elkaar aansluiten? Naar mijn weten is [REDACTED] ermee bezig als woordvoerder, zijn nummer ook voor jou: [REDACTED] Of mogelijk dat Tijs dit zelf via de lijn met Arjen regelt? In de bijlage daarnaast ook het informatiedocument (intern gebruikt door de regio's) en de eerdere antwoorden vanuit ons richting Zembla. Hij heeft mij verder geen aanvullende vragen gesteld.

Een aantal belangrijke punten in de bijlages:

- Ook nu, zonder organisatiebrede erkenning van PTSS, kan in individuele gevallen bepaald worden dat er sprake is van PTSS als beroepsziekte.
- Het breed erkennen als beroepsziekte is een werkgeversaangelegenheid, dus zal 25x moeten gebeuren. Echter, zie onderstaande, is wel uitgesproken dat de directeuren/commandanten zich hiervoor in willen zetten. Het is aan Tijs om te wegen hoe hard hij dit namens de hele 'branche' kan zeggen.

- Er lopen landelijk (vanuit de vakraad) een tweetal projecten rondom mentale gezondheid /PTSS, om het proces makkelijker te maken en te zorgen voor de juiste ondersteuning bij mentale klachten. Deze projecten zitten nog in een beginfase, we verwachten hier eerste resultaten in de eerste helft van volgend jaar:
 - o Het opstellen van een landelijke modelregeling PTSS, om ervoor dat het proces richting erkenning van psychische klachten door brandweerwerk meer eenduidig en simpeler wordt.
 - o Het maken van een toolbox psychische klachten door het kennisinstituut voor psychotrauma, want preventie en mentale ondersteuning blijft een belangrijke factor. Voorkomen is beter dan 'genezen'.
- Het gesprek zou niet (enkel) moeten gaan over aansprakelijkheid, maar over goed zorgen voor je medewerkers en maatwerk. Wat voor de een helpt, werkt voor de ander juist niet. Dus een uniforme aanpak van mentale gezondheid/PTSS bestaat niet, maar het is wel aan ons allen om ervoor te zorgen dat een ieder de zorg en ondersteuning krijgt die zij nodig hebben.

Ons idee is om mogelijk rond de uitzending in januari ook een statement te delen vanuit de RCDV. Mogelijk dat jullie hier in uitspraken van Tijds ook al uit kunnen putten, hoewel dit nog niet definitief is:

Statement Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio over PTSS en mentale gezondheid 1 december 2023

Wanneer een collega te kampen heeft met mentale klachten, mogelijk (mede) veroorzaakt door het brandweerwerk, rust er een duidelijke verantwoordelijkheid op onze veiligheidsregio's om hen op de best mogelijke manier te ondersteunen. Het is onze taak om ervoor te zorgen dat zij zo snel mogelijk herstellen en weer volledige gezondheid bereiken. In onze sector, waarin we risicovol werk verrichten, voelen we deze verantwoordelijkheid des te sterker. Als Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) benadrukken we het belang hiervan voor onze hulpverleners. Ons streven is om steeds beter voor onze mensen te zorgen en hun weerbaarheid, zowel fysiek als mentaal, te versterken. We erkennen de mentale belasting en intensiteit van het brandweerwerk. Bovendien erkennen we dat dit, inclusief ondersteunende functies, aanzienlijke psychische impact heeft op onze collega's.

De RCDV heeft d.d. 1 december 2023 de intentie uitgesproken dat zij zich als directeuren/commandanten inzetten om stappen te zetten in de richting van erkenning van PTSS als beroepsziekte in de Veiligheidsregio's. Hierbij zijn de twee projecten (opstellen modelregeling PTSS en de toolbox psychische klachten) die reeds lopen een goede basis waarop we voortborduren. Daarnaast inventariseert de RCDV wat er verder nodig is om de gezondheidsrisico's van ons personeel (zowel fysiek als mentaal) verder in kaart te brengen en waar mogelijk te beperken.

Kun jij hier wat mee? Mocht je nog vragen hebben, hoor ik het graag. Hier en daar heb ik wat vrije dagen komende weken, in aanloop naar mijn laatste werkdag op 1 januari. Dus mocht je mij niet te pakken krijgen, schakel dan even met [REDACTED] (cc).

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[REDACTED], Kemperbergerweg 783 - 6816 RW Arnhem | Postbus 7010 - 6801 HA Arnhem
[REDACTED] | www.brandweer.nl



De inhoud van dit bericht is alleen bestemd voor de geadresseerde en kan vertrouwelijke of persoonlijke informatie bevatten. Als u dit bericht abusievelijk heeft ontvangen, verzoeken wij u het te vernietigen en de afzender direct daarover te informeren. Het is niet toegestaan om een bericht dat niet voor u is bestemd te verspreiden. Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van dit bericht. Aan de inhoud van dit bericht kunnen geen rechten worden ontleend.

[REDACTED] [REDACTED]

Van: Woordvoering Brandweer Nederland [REDACTED]
Verzonden: woensdag 29 november 2023 10:00
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: Antwoorden vragen PTSS Brandweer Zembla

Dag [REDACTED]

Dank voor het bellen. Zoals ik al aangaf kreeg ik onderstaande mail van het Veiligheidsberaad eergisteren doorgestuurd. Naar aanleiding hiervan en van jouw vragen telefonisch hierbij onze reactie voor jullie onderzoek. Hierbij geef ik antwoord namens de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV), het overlegorgaan van commandanten/directeuren van de Veiligheidsregio's.

Goed werkgeverschap is één van de thema's die de RCDV meer in gezamenlijkheid op wil pakken, met daaronder mentale weerbaarheid/PTSS. De Veiligheidsregio's zijn individuele werkgevers met een eigen bestuur dat besluit over het reilen en zeilen van de regio. Dat maakt dat alles wat collectief voorgenomen wordt een basis moet krijgen in de eigen Veiligheidsregio, met steun van het bestuur (de burgemeesters uit die Veiligheidsregio). Er wordt op veel onderwerpen samengewerkt met meerdere of alle regio's. Maar over het algemeen geldt dat er in de Veiligheidsregio's altijd ruimte is voor regionale invulling.

Tijs van Lieshout, directeur/commandant Amsterdam-Amstelland, is als voorzitter ook woordvoerder op dit thema namens de RCDV. Mochten jullie naar aanleiding van onderstaande vragen nog andere (verdiepende) vragen hebben die jullie graag mee willen nemen in zijn interview, laat het mij dan even weten. Dan kan ik zorgen dat hij op het moment van opname beschikt over de nodige informatie.

Voor jouw informatie: [REDACTED] is sinds gisteren voor langere tijd afwezig. Jouw contactpersoon voor het Veiligheidsberaad is nu [REDACTED] [REDACTED] (cc, tel: [REDACTED]). Zij vervangt [REDACTED] als woordvoerder van het Veiligheidsberaad op dit dossier. De stichting waarborgfonds veiligheidsregio's en het expertisebureau risicobeheer zijn opgericht in opdracht van het Veiligheidsberaad. Voor het gemak heb ik de antwoorden van het Veiligheidsberaad op deze vragen ook toegevoegd aan deze mail, in overleg met [REDACTED].

Hopelijk helpt dit jullie op weg.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED] [REDACTED]

[REDACTED]

Brandweer Nederland / RCDV | NIPV, Kemperbergerweg 783 - 6816 RW Arnhem | Postbus 7010 - 6801 HA Arnhem
[REDACTED] | www.brandweer.nl



Van: [REDACTED]

Verzonden: vrijdag 27 oktober 2023 15:05

Aan: Woordvoering VB [REDACTED]

Onderwerp: Interviewwerzoek Zembla

Beste,

Bij Zembla werken we, zoals u inmiddels ongetwijfeld weet, aan een uitzending over PTSS bij de brandweer.

In de registratierichtlijn PTSS van het Centrum voor Beroepsziekten staat dat werkgebonden PTSS vooral voorkomt in beroepen en werkzaamheden "waarin men onverwacht kan worden geconfronteerd met gebeurtenissen, waarbij iemand het leven heeft verloren of dit leven ernstig wordt bedreigd. First responders, zoals politiagenten, brandweerlieden [...] lopen een verhoogd risico op blootstelling aan deze ernstige gebeurtenissen en zijn meer at risk om een PTSS te ontwikkelen. [...] "

Maar bij de brandweer is PTSS nog niet landelijk erkend als beroepsziekte. Ook is er geen landelijk beleid.

Waarom niet?

Het juridisch erkennen van PTSS als beroepsziekte is aan de werkgevers, de besturen van de individuele veiligheidsregio's. Het is aan de individuele veiligheidsregio's en hun werkgeversvereniging om te komen tot de afweging of PTSS moet worden erkend als beroepsziekte. Dat neemt niet weg dat ook zonder algemene erkenning bij een individu ook al bepaald kan worden dat er sprake is van PTSS als beroepsziekte. Ook bieden de Veiligheidsregio's al jaren collegiale / mentale ondersteuning bij de verwerking van heftige gebeurtenissen. Soms is dit echter niet voldoende. Daarom staat het thema op de agenda, zowel regionaal, als landelijk in de vorm van twee projecten.

Het Veiligheidsberaad neemt landelijk standpunten in namens de veiligheidsregio's. Wij willen graag weten hoe het Veiligheidsberaad vanuit deze positie kijkt naar PTSS-problematiek bij de brandweer.

Vindt het Veiligheidsberaad dat PTSS bij de brandweer landelijk erkend moet worden als beroepsziekte?

En zo ja: wat doet de Veiligheidsraad daar concreet aan?

Zo nee: waarom niet?

Moet er landelijk beleid komen, landelijk overzicht van de prevalentie?

Dit is niet aan het Veiligheidsberaad. Wel heeft de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) aandacht voor mentale begeleiding, nazorg en PTSS, vanuit het perspectief van goed werkgeverschap. Daarom zijn er twee projecten gestart: het ontwikkelen van een toolbox psychische klachten en het opstellen van een modelregeling PTSS.

We erkennen dat brandweerwerk heftig werk is en hebben aandacht voor dat dit mentale gevolgen kan hebben. Over het algemeen geldt voor de Veiligheidsregio's dat zij bij een heftig incident kijken wat iemand nodig heeft om dit te verwerken. We hebben aandacht voor zowel de fysieke als mentale gezondheid van onze mensen. Hier hebben de Veiligheidsregio's afgelopen jaren hard aan gewerkt, zowel landelijk als regionaal. Door het opzetten van nazorginitiatieven, mentale begeleiding, BOT-teams en team collegiale opvang (TCO) en/of het steunpunt brandweer. Ook hebben regio's afspraken gemaakt met aanvullende medische diensten denk aan o.a. psychologen) om medewerkers te ondersteunen.

De regio's krijgen steeds beter zicht op wat werkgevers hierin kunnen betekenen. Tegelijkertijd blijft het een proces waarin we steeds moeten blijven ontwikkelen, en meer leren over wat nodig is en wat helpt. De beste (preventieve) aanpak kan daarnaast ook per persoon verschillen, wat past bij een individu.

We begrijpen dat er inmiddels wel gewerkt wordt aan het opstellen van een modelregeling PTSS.

Waarom deze regeling, wat is de aanleiding? Wat houdt deze regeling precies in? Wat is het doel, wat gaan brandweermensen met PTSS hier concreet van merken?

De modelregeling wordt opgesteld vanuit het idee dat het wenselijk is dat voor alle medewerkers van de veiligheidsregio's éénzelfde proces geldt, op het moment dat zij mentale klachten hebben als gevolg van incidenten bij de brandweer. De modelregeling biedt handvaten voor brandweermensen met PTSS én de werkgevers. De eerste versie van deze regeling zal naar verwachting eerste helft van volgend jaar aangeboden worden aan de commandanten/directeuren van de Veiligheidsregio's in de RCDV.

Mentale weerbaarheid, nazorg bij mentale klachten, PTSS en het erkennen hiervan is primair een werkgeversaangelegenheid van de 25 individuele Veiligheidsregio's. Toch bestaat er in de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) ook de wens om een aantal zaken in het collectief van Veiligheidsregio's op te pakken. Vanuit goed werkgeverschap zijn daarom verschillende initiatieven/projecten opgestart, waaronder de twee projecten op het gebied van PTSS/mentale gezondheid.

Belangrijk is om hierbij nogmaals te benadrukken dat ook zonder algemene erkenning door de Veiligheidsregio, bij een individu ook al bepaald kan worden dat er sprake is van PTSS als beroepsziekte. Vooruitlopend op de modelregeling kunnen Veiligheidsregio's ook nu al met de medewerker tot een maatwerkoplossing komen.

Waarom nu pas zo'n regeling?

De veiligheidsregio's zijn nog relatief 'jonge' organisaties, die sinds de regionalisering in 2010 aan het opbouwen en professionaliseren zijn. Afgelopen jaren zijn er grote stappen gezet in de landelijke samenwerking tussen regio's op allerlei gebieden. In deze ontwikkelingen bleek dat een goede aanpak op het gebied van mentale gezondheid/PTSS een belangrijk onderdeel is van goed werkgeverschap. Dit was dan ook een aanleiding voor de RCDV om opdracht te geven tot het uitwerken van de twee eerdergenoemde projecten: het ontwikkelen van een toolbox psychische klachten en het opstellen van een modelregeling PTSS, los van alle bestaande regionale en landelijke preventieve inspanningen en initiatieven.

Geldt deze regeling ook voor vrijwilligers?

Ja, deze modelregeling wordt opgesteld voor alle medewerkers van de veiligheidsregio's. Inclusief brandweervrijwilligers en ondersteunend personeel.

Wanneer gaat deze regeling van kracht?

Dat is nog niet duidelijk. Deze modelregeling wordt opgesteld en naar verwachting in de eerste helft 2024 ingebracht in de RCDV-vergadering. Daarna moet deze modelregeling al dan niet door de werkgevers worden vastgesteld.

Voorziet deze regeling in erkenning als beroepsziekte?

Nee. Het doel is het komen tot een regeling die het proces voor individuele werknemers makkelijker maakt. Erkenning als beroepsziekte is een regionale aangelegenheid.

Krijgt de regeling een verplicht of vrijwillig karakter?

Vrijwillig. De regeling wordt ingebracht in de RCDV, waarna de directeuren en commandanten dit zelf meenemen richting hun eigen bestuur in de regio.

Naast de regeling wordt er ook een toolbox psychische klachten ontwikkeld, wat houdt dit in?

ARQ IVP, een kennisinstelling voor psychotrauma, maakt in opdracht van de veiligheidsregio's in samenwerking met kennishouders vanuit de regio's een toolbox om Veiligheidsregio's te helpen in ondersteuning van collega's met psychische klachten. Een preventieve maatregel om een stapje extra te zetten in het verminderen of voorkomen van hergeïmagineerde mentale klachten, naast alle regionale initiatieven. PTSS kan ontstaan wanneer de mentale draaglast groter wordt dan de persoonlijke draagkracht. Deze toolbox moet helpen om dit zoveel als mogelijk te voorkomen.

--- Onderstaande vragen zijn beantwoord i.o.m. het Veiligheidsberaad

Het expertisebureau risicobeheer en het waarborgfonds zijn aparte entiteiten, opgericht in opdracht van de veiligheidsregio's/ het Veiligheidsberaad. Afgelopen jaren hebben de veiligheidsregio's hard gewerkt aan een collectieve regeling voor medewerkers van de veiligheidsregio's bij dienstongevallen. Met deze regeling komt er meer eenduidigheid in de wijze waarop werkgevers vergoeding van schade door letsel afhandelen.

PTSS is echter geen dienstongeval. Het ontstaat vaak over een langere tijd, door een samenloop van omstandigheden. Daarmee valt daarmee buiten de scope van het expertisebureau risicobeheer en het waarborgfonds. Deze zijn opgericht voor dienstongevallen die niet gedekt worden door de ongevallenverzekering.

Recent is de stichting waarborgfonds veiligheidsregio's opgericht. Dit waarborgfonds wordt gebruikt om in ieder geval niet-verzekerbare risico's af te dekken.

Waarom dit waarborgfonds, wat was de aanleiding om dit nu op te richten?

Aanleiding voor het oprichten van een waarborgfonds veiligheidsregio's is de ervaring dat verzekeringspolissen niet in alle gevallen aansluiten op de verwachting van veiligheidsregio's en medewerkers. Daarnaast spelen ook financiële aspecten, zoals premiestijging, verminderde dekkingen en onverzekerbaarheid van aanspraken hierbij een rol. Bovendien is duidelijk dat in veel veiligheidsregio's de verzekeringsfunctie kwetsbaar is georganiseerd en kennisbundeling en ondersteuning wenselijk is. Verder speelde een rol dat met de regionalisering aanspraken bij ongevallen, zoals die golden bij de gemeentelijke en regionale brandweren via nieuwe verzekeringspolissen zijn samengevoegd. Ook verschillen de voorzieningen onderling. Inmiddels is één landelijke lijn ontwikkeld en zijn de vakbonden meegenomen in deze ontwikkeling.

Om welke onverzekerbare risico's gaat het? Valt PTSS daar ook onder?

In de praktijk is gebleken dat de ongevallenverzekering niet in alle gevallen een antwoord biedt bij de verwachtingen van medewerker en werkgever. Deze zijn globaal op te splitsen in 4 categorieën:

- Dit kan bijvoorbeeld gaan over de toepassing van het begrip ongeval. Dit kan betekenen dat er geen dekking wordt gegeven wanneer er toch duidelijk sprake is van een verband tussen letsel en het werk.
- Daarnaast kan er sprake zijn van letsel bij de medewerker dat al aanwezig was voor het ongeval. De verzekeraar dekt dit niet, terwijl de werkgever en werknemer dit soms wel wenselijk vinden. Het kan bijvoorbeeld voorkomen dat de medewerker niet wist van het letsel.
- Verder er is soms sprake van letsel dat niet medisch erkend wordt, maar waar wel sprake is van fysieke klachten. Gedacht kan bijvoorbeeld worden aan tinnitus.
- Tot slot kan er sprake zijn van een situatie waarin er meer moet worden uitgekeerd dan waarin de polis voorziet.

PTSS is geen dienstongeval en valt dus niet binnen de scope van landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen, de ongevallenverzekering en het waarborgfonds. Wanneer sprake is van een schending van de zorgplicht door de werkgever, is PTSS verzekerd vanuit de aansprakelijkheidsverzekering.

Waarom dekken verzekeraars schade als gevolg van PTSS niet?

Zie bovenstaande antwoord.

Wat wordt er dan igv PTSS precies betaald vanuit dat fonds?

PTSS valt buiten de scope van het waarborgfonds, zie bovenstaande antwoorden. Het waarborgfonds is er voor aanspraken na dienstongevallen, bij fysiek letsel dat verband houdt met het werk.

Dekt dit fonds ook de onverzekerbare risico's van vrijwilligers?

Het Waarborgfonds voorziet ook in aanspraken van vrijwilligers die te maken krijgen met een dienstongeval.

Hoeveel geld komt er in het fonds?

Het waarborgfonds mag acteren zonder vergunning van De Nederlandsche Bank, met als voorwaarde dat de inleg maximaal 5 miljoen per jaar is. De technische reserve mag maximaal 25 miljoen zijn.

Waarom is deelname vrijwillig?

De Veiligheidsregio's zijn allen individuele werkgevers, met een eigen bestuur. Dit betekent dat de gemeenten binnen de Veiligheidsregio hiermee in moeten stemmen, alvorens de Veiligheidsregio hieraan deel kan nemen aan

het waarborgfonds. Inmiddels hebben 24 van de 25 Veiligheidsregio's ingestemd met deelname, de 25e doorloopt in 2024 de besluitvorming. Alle Veiligheidsregio's voelen de urgentie om de afwikkeling van dienstongevallen gezamenlijk en uniform op te pakken.

Zie ook:

- <https://www.veiligheidsberaad.nl/2022/07/10/veiligheidsregios-krijgen-expertisebureau-risicobeheer/>
- [Stichting waarborgfonds veiligheidsregio's opgericht - Veiligheidsberaad](#)
- [Veiligheidsberaad bij elkaar voor bespreken reguliere thema's - Veiligheidsberaad](#)
- <https://expertisebureau-risicobeheer.nl/waarborgfonds>

Informatiedocument PTSS bij de brandweer

Naar aanleiding van de persvragen van het consumentenprogramma Zembla heeft de vakraad Bedrijfsvoering, in samenwerking met projecteam PTSS een informatie document opgesteld. Hierin brengen we alle regio's op de hoogte van de juridische informatie over PTSS bij de brandweer, én de landelijke initiatieven op dit thema. Dit document dient als leidraad voor de regionale woordvoerders die deze vragen beantwoorden. Qua indeling van dit document volgen we de opzet van de eerste 3 vragen van Zembla. In de beantwoording staat het jullie vrij om deze informatie toe te spitsen op de situatie in de eigen regio. Neem deze teksten dus niet één-op-één over in de beantwoording, maar toets eventueel je eigen antwoordrichting bij het vragen(half)uurtje.

Het verhaal is nu toegespitst op brandweercollega's, maar wat hier in staat in geldt ook voor bijvoorbeeld ons ambulancepersoneel of de oecier bevolkingszorg.

Erkent uw Veiligheidsregio PTSS als beroepsziekte voor de brandweer?

- Zo ja, onder welke voorwaarden?
- Zo nee, waarom niet?

De Veiligheidsregio's bieden al jaren collegiale / mentale ondersteuning bij de verwerking van heilige gebeurtenissen. Soms is dit echter niet voldoende. Daarom staat het thema op de agenda, zowel regionaal als landelijk. De ene regio heeft hierin andere stappen gezet dan de andere. Ga na hoe jouw organisatie en directie hiernaar kijkt. Er zijn directeuren / commandanten die zich hier meer actief over uitspreken.

Op dit moment wordt daar waar nog geen landelijk beleid is gekeken wat er nodig is in een regio. Daarnaast kunnen zij meelien op de landelijke initiatieven (zie beantwoording volgende vragen). Over het algemeen vinden we het belangrijk om duidelijk te maken dat we ondanks dat we geen (landelijke) erkenning hebben, onze collega's zeker niet in de kou staan. Op dit moment is het in veel gevallen een case-by-case afweging of mentale klachten te wijten zijn aan het werk.

Bij de politie is PTSS landelijk erkend als beroepsziekte. Vindt u dat dit ook zou moeten gelden voor de brandweer?

Als iemand mentale klachten heeft, dan is het onze verantwoordelijkheid om deze collega zo goed mogelijk te ondersteunen en te helpen om hem of haar zo snel mogelijk weer gezond te krijgen. Dit is voor iedere werkgever in het kader van de wet poortwachter ook een verantwoordelijkheid. Maar in onze branche, waarin risicovol werk wordt gedaan, voelen wij dat des te meer.

Maar feitelijk geldt: de brandweer in Nederland is verdeeld onder 25 Veiligheidsregio's. Deze 25 regio's zijn allen werkgever voor hun eigen medewerkers, en zijn daarmee verantwoordelijk voor eigen beleid. De politie is één organisatie en heeft daarmee collectief PTSS-beleid vastgesteld. Dit kan bij de Veiligheidsregio's niet. Het erkennen van PTSS als beroepsziekte is daarmee een regionale afweging. Wel staat het onderwerp ook op de landelijke agenda, zie ook de voorgaande en volgende vraag.

Verder belangrijk om te benoemen: waar eerder misschien het beeld heerste dat je al jd maar stoer moest zijn bij de brandweer, is dit niet langer het geval. We erkennen (mede met alle inspanningen)

dat brandweerwerk heel erg werk is, en hebben aandacht voor dat dit mentale gevolgen kan hebben. Bij een heel incident kijken we wat je nodig hebt om dit te verwerken, en we hebben aandacht voor zowel de fysieke als mentale gezondheid van onze mensen. Hier hebben we afgelopen jaren hard aan gewerkt, zowel landelijk als regionaal. Hierin kun je voorbeelden noemen van regionale initiatieven, denk aan: nazorginitiatieven, mentale begeleiding, BOT-teams en team collegiale opvang (TCO) of aangesloten zijn bij het steunpunt. Ook hebben regio's afspraken met aanvullende medische diensten (denk aan o.a. psychologen) om medewerkers te ondersteunen.

Vindt u dat het Veiligheidsberaad PTSS landelijk als beroepsziekte voor de brandweer zou moeten erkennen?

Het juridisch erkennen van PTSS als beroepsziekte is niet aan het Veiligheidsberaad maar aan de werkgevers, de besturen van de individuele veiligheidsregio's. Het is aan de individuele veiligheidsregio's en hun werkgeversvereniging om te komen tot de afweging of PTSS moet worden erkend als beroepsziekte. Dat neemt niet weg dat ook zonder algemene erkenning bij een individu ook al bepaald kan worden dat er sprake is van PTSS als beroepsziekte.

De Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio (RCDV) heeft daarnaast opdracht gegeven dat mentale begeleiding, nazorg en PTSS aandacht moet hebben vanuit het perspectief goed werkgeverschap. Daarom lopen er landelijk twee projecten om hier stappen in te zetten:

- 1) Het ontwikkelen van een toolbox psychische klachten: ARQ IVP, een kennisinstituut voor psychotrauma, maakt in opdracht van de veiligheidsregio's in samenwerking met kennishouders vanuit de regio's een toolbox om Veiligheidsregio's te helpen in ondersteuning van collega's met psychische klachten. Een preventieve maatregel om een stapje extra te zetten in het verminderen of voorkomen van heel erg mentale klachten. PTSS kan ontstaan wanneer de mentale draaglast groter wordt dan de draagkracht, deze toolbox moet helpen om dit zoveel als mogelijk te voorkomen.
- 2) Het opstellen van een modelregeling PTSS: Daarnaast is een jurist bezig met het ontwerpen van een regeling waarin staat welk proces een medewerker kan lopen op het moment dat hij/zij mentale klachten heeft als gevolg van incidenten bij de brandweer. Vanuit goed werkgeverschap heeft dit landelijk de aandacht, maar dit is (nog) niet landelijk door alle Veiligheidsregio's omarmd. De besluitvorming hierover moet nog plaatsvinden wanneer de regeling uitgewerkt is. Er zijn ook regio's die hier individueel al stappen in hebben gezet.

Registreert u PTSS-gevallen in uw veiligheidsregio?

Vanwege wet- en regelgeving (AVG) mogen we dit niet op individueel niveau registreren. Dat betekent dat de veiligheidsregio's geen lokaal of landelijk register bij mogen houden waarin specifiek op PTSS wordt geregistreerd.

Zie ook: <https://www.brandweernederland.nl/nieuws/ptss-los-je-niet-op-met-een-kopje-thee/>

Dit document is tot stand gekomen met medewerking van [REDACTED]

[REDACTED]. Veel dank allen!