

[REDACTED]

---

Van: Lieshout, Tijs van  
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 13:51  
Aan: [REDACTED]  
Onderwerp: FW: annotatie voor de heer T. Poppens  
Bijlagen: Annotatie BM Poppens GO 24 mei 2023.docx

---

Van: [REDACTED]  
Verzonden: maandag 22 mei 2023 12:35  
Aan: [REDACTED], Tijs van [REDACTED]  
CC: [REDACTED]  
Onderwerp: annotatie voor de heer [REDACTED]

Dag allemaal,

T.b.v. het GO as woensdag tre en jullie bijgaand de annotatie voor de heer [REDACTED] inclusief 3 bijlagen. [REDACTED]  
[REDACTED]

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

Annotatie burgemeester T. Poppens

Georganiseerd Overleg van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Datum: woensdag 24 mei 2023

Locatie: Via Teams (zie uitnodiging in Outlook)

Voor vragen: [REDACTED], tel. [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

6. Aanpassing coulanceregeling PTSS

Context: de Tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte is sinds 16 juni 2022 van kracht voor de duur van 2 jaar. In de regeling is onder meer opgenomen dat als PTSS als beroepsziekte erkend wordt de medewerker een tegemoetkoming van max € 20.000,- netto ontvangt [Redacted text]

[Redacted text block]

[Redacted text] De commandant gaf toen aan de regeling te willen aanpassen zodat het bevoegd gezag de mogelijkheid heeft om het uit te keren bedrag van max € 20.000 naar beneden aan te passen op grond van de omstandigheden van het geval. Aangezien de vakbonden destijds hebben ingestemd met deze regeling, dienen de vakbonden eveneens de voorliggende wijziging goed te keuren.

Beslispunt:

De vakbonden wordt gevraagd in te stemmen met de voorliggende wijziging (zie bijlage III voor de voorliggende wijziging).

Te info

Tijs zal toelichten dat we de regeling tijdelijk on hold zetten.

[Redacted text block]

[Redacted text block]



[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED] [REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

## Bijlage III Tijdelijke coulanceregeling PTSS

Voorgesteld wordt artikel 4 van de Tijdelijke regeling erkenning PTSS VrAA uit te bereiden met lid 3. Het artikel luidt dan als volgt

### Artikel 4.2 Hoogte tegemoetkoming

1. De tegemoetkoming bedraagt een eenmalig vast bedrag van € 20.000,- netto
2. De tegemoetkoming in lid 1 van dit artikel wordt verminderd met een eventuele eerdere betaling, die in verband met de PTSS door medewerker is ontvangen.
3. Het bevoegd gezag kan de hoogte van de tegemoetkoming in lid 1 van dit artikel op een lager bedrag vaststellen indien het bevoegd gezag dat, gelet op alle omstandigheden van het specifieke geval, redelijk acht.