

[REDACTED]

Van: Lieshout, Tijs van
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 13:48
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: concept agenda GO en concept verslag
Bijlagen: concept agenda GO 24 mei 2023.docx; concept verslag TB 20 maart 2023.pdf

Van: [REDACTED]
Verzonden: vrijdag 12 mei 2023 15:52
Aan: Lieshout, Tijs van <[REDACTED]>

[REDACTED]

CC: [REDACTED]
Onderwerp: concept agenda GO en concept verslag

Dag allemaal,

Bijgaand de concept agenda voor het GO van 24 mei as en het concept verslag van het Technisch Beraad van 20 maart jl. Begin volgende week ontvangen jullie nog een aantal inhoudelijke documenten over de voorliggende besispunten.

Het overleg vindt overigens via Teams plaats. De link vinden jullie in de outlook uitnodiging.

Voor nu een fijn weekend.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted] etc. Deze meer [Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

9. Aanpassing coulanceregeling PTSS

Tijs legt uit dat we met elkaar en na besluitvorming VB een tijdelijke coulanceregeling PTSS hebben ingevoerd in 2022. Een mooie regeling waar veel medewerkers erkenning in voelen van hun problematiek. [REDACTED]

[REDACTED] Tijs wil de regeling niet afschaffen maar hij wil wel een differentiatie in het toegekende bedrag aanbrenge zodat niet iedereen standaard € 20.000 netto ontvangt. [REDACTED] moet helaas erkennen dat dit gebeurt en had hiervoor gewaarschuwd aan de voorkant. Er zijn medewerkers die voor hun FLo datum proberen om afgekeurd te worden o.b.v. PTSS zodat ze ook nog € 20.000,- netto meekrijgen.

Wat Tijs alleen wenst aan te passen in de regeling is dat de hoogte van het bedrag kan variëren. [REDACTED] vraagt of de deskundigen ook de gradatie van PTSS kunnen beoordelen. Tijs wilt dat niet bij de deskundigen laten. Die beoordelen alleen of er sprake is van PTSS en de commissie beoordeelt vervolgens alleen of PTSS wel of niet tijdens de dienst is gebeurd. De gradatie wil Tijs overlaten aan het sector management die dan kijkt naar het verzuim van betreffende medewerker. En daarbij nog het oordeel van de bevelvoerder betrekken. Tot nu toe zijn 8 aanvragen toegekend. [REDACTED] geeft aan dat hij weet dat er ook mensen zijn met een groot plichtsbefef en ondanks klachten zich niet ziek melden. Daar zit hij mee. [REDACTED]

[REDACTED] Tijs zou graag aansluiten bij de criteria die de politie hanteert en wil de regeling hier tekstueel aanpassen en aan de GO-leden voorleggen. [REDACTED]

[REDACTED] merkt op dat de VRAA de enige regio is met een dergelijke regeling. Zij heeft getracht ook andere regio's dit te laten doen. Ze vraagt zich af of het wijs zou zijn om PTSS in de lijst van beroepsziekten op te nemen. Tijs zou graag een landelijke regeling willen hebben, maar beroepsziekten is een ingewikkeld traject. Daarom hebben we een regionale coulanceregeling opgesteld. [REDACTED] merkt daarbij op dat dit klopt maar bij de politie is PTSS wel als een beroepsziekte erkend en vraagt of we samen kunnen optrekken hierin. Tijs geeft aan dat andere regio's onze regeling al opgevraagd hebben. [REDACTED] merkt op dat wellicht het SEM fire onderzoek ook iets oplevert en het gaat om duurzame inzetbaarheid. Daarom een idee om dit binnen het LOAV te bespreken. Tijs stelt dat dit onderwerp al op de landelijke agenda staat evenals de agenda van de RCDV.

[REDACTED] stelt voor om een omgekeerde hardheidsclausule op te nemen namelijk dat in bepaalde gevallen de werkgever in negatieve zin kan afwijken ten aanzien van de uitkering.

Actie: we zullen een wijzigingsvoorstel voor de tekst voorleggen aan de bonden

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

CONCEPT