

[REDACTED]

Van: Lieshout, Tijs van
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 14:23
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: Coulanceregeling PTSS stopzetten en repareren

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 22 november 2023 15:58
Aan: [REDACTED]; Lieshout, Tijs van [REDACTED]
CC: [REDACTED]
Onderwerp: RE: Coulanceregeling PTSS stopzetten en repareren

Hoi [REDACTED] en Tijs,

Dank voor de terugkoppeling en persoonlijk snap ik de behoefte om een begrenzing te stellen voor de gewezen ambtenaar. Ik heb op verzoek van [REDACTED] een overleg met jullie laten inplannen om de wensen voor de regeling verder te bespreken. Dit overleg staat voor volgende week dinsdag.

Morgen heeft de commissie PTSS toevallig een vergadering en daarbij staan twee aanvragen op de agenda van FLO'ers. Ik lees in onderstaande mail dat de regeling per direct on hold wordt gezet. Kan de vergadering van de commissie morgen nog wel doorgaan? Zo ja, kunnen we de aanvragen van de twee FLO'ers bespreken of is dat niet wenselijk?

Ik hoor het graag als de commissie voor nu pas op de plaats moet maken.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

(M): [REDACTED]

[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 22 november 2023 09:17
Aan: [REDACTED]
CC: [REDACTED]; Lieshout, Tijs van [REDACTED]
<[REDACTED]>
Onderwerp: Coulanceregeling PTSS stopzetten en repareren

Hi [REDACTED]

N.a.v. een casus waarbij [REDACTED] van onze organisatie met vrucht een beroep heeft gedaan op de PTSS coulanceregeling, ben ik er met [REDACTED] even in gedoken wat de reikwijdte van de regeling thans is. Vooralnog blijkt dat deze openstaat voor medewerkers in actieve dienst, FLO'ers en gewezen medewerkers. Daar is bij het opstellen van de regeling geen begrenzing in aangegeven.

Met dat inzicht ben ik met Tijds in overleg gegaan, want het toekennen van de regeling aan medewerkers die niet meer in actieve dienst zijn, kan verstrekkende financiële en administratieve gevolgen hebben. Tijds verzoekt dan ook om de regeling per direct on hold te zetten en deze lacune te repareren en de regeling te beperken tot medewerkers in actieve dienst. N.b. FLO is geen actieve dienst.

Ik heb, n.a.v. het advies van de PTSS commissie, nog geen besluit genomen in de casus van [REDACTED]

Verzoek om uit te zoeken wat de juridische consequenties zijn als ik het advies niet overneem, gegeven de huidige regeling.

Die beslissing moet dan goed getimed worden met het actief worden van de aangepaste, begrensde regeling.

De huidige regeling loopt nog tot juni 2024, en da's nog best een lange tijd om te riskeren dat er nog veel aanvragen van niet-actieve medewerkers binnen kunnen komen, als het toekennen aan [REDACTED] wereldkundig wordt.

Dat risico willen we niet lopen!

Als je nog vragen hebt, dan weet je me te vinden.

Groeten, [REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: woensdag 8 november 2023 10:39
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: Communicatie richting medewerkers over regeling PTSS

Hi [REDACTED],

Zoals zojuist besproken, heb ik voor de zekerheid gekeken wat richting de medewerkers is gecommuniceerd over de regeling PTSS. Op intranet is destijds erop gewezen dat ook medewerkers die met FLO zijn en niet meer in actieve dienst zijn een aanvraag kunnen indienen. Ik heb een PDF bijgevoegd van dit bericht met de alinea grijs gemarkeerd waar dit in staat

De oorspronkelijke pagina is hier te vinden: <https://brandweeraa.sharepoint.com/sites/Intranet-PenO/SitePages/Ondersteuning-bij-de-aanvraag-erkenning-beroepsziekte.aspx>

Ik ga bij [REDACTED] of [REDACTED] nog na of de brieven over het openstellen van de regeling voor FLO'ers (waar [REDACTED] het voor haar vertrek over had) daadwerkelijk zijn verstuurd.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

(M): [REDACTED]

[REDACTED]

