

[REDACTED]

Van: Lieshout, Tijs van
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 13:56
Aan: [REDACTED]
Onderwerp: FW: PTSS

Van: [REDACTED]
Verzonden: dinsdag 6 juni 2023 08:48
Aan: [REDACTED] Lieshout, Tijs van
[REDACTED]
Onderwerp: Re: PTSS

Dag allen,

Gisteren [REDACTED] gesproken. De commissie PTSS komt eind volgende week met een aantal aanbevelingen aan Tijs. Ik heb hem gevraagd deze aan ons door te zetten.

We spreken elkaar snel.

Groet, [REDACTED]

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: [REDACTED]
Verzonden: Tuesday, June 6, 2023 8:44:42 AM
Aan: [REDACTED] Lieshout, Tijs van
<tijs.van.lieshout@veiligheidsregioaa.nl>; [REDACTED]
Onderwerp: RE: PTSS

Hoi [REDACTED]
Dank voor je uitleg!

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

[REDACTED]

Brandweer Amsterdam-Amstelland Afdeling P&O
Ringdijk 98,1097 AH Amsterdam
Postbus 92171 1090 AD Amsterdam
[REDACTED]
[REDACTED]

Van: [REDACTED]
Verzonden: zondag 4 juni 2023 16:22
Aan: Lieshout, Tijs van [REDACTED]
Onderwerp: PTSS

Dag allemaal,

Zoals toegezegd ben ik de PTSS materie ingedoken zoals bij de Politie geregeld. De coulanceregeling heeft de afgelopen 20 jaar verschillende vormen gekend afhankelijk van doelgroepen politieagenten (in- en uit dienst etc), werkwijze en uit te keren bedragen.

De regeling zoals wij die hebben gemaakt komt enigszins overeen met de coulanceregeling zoals die gold tot 2015 namelijk een vergoeding voor medische kosten van max € 2.500 en een smartengeld uitkering van max 20.000. Daarbij dienden politieagenten een PTSS diagnose te overleggen en een commissie beoordeelde alleen of er sprake was van een oorzakelijk verband tussen PTSS en het werk. Indien ja, dan werd hiermee de ziekte als beroepsziekte aangemerkt en kwam de politieagent voor een vergoeding in aanmerking tot max € 20.000.

Deze vergoeding is zo objectief mogelijk ingericht en niet afhankelijk van het oordeel van de werkgever. Het gaat om forfaitaire dus vaste bedragen die gebaseerd zijn op 1. de mate van blijvende invaliditeit (die nu kan leiden tot een smartengeldvergoeding tot € 150.000) 2. de mate van arbeidsongeschiktheid. Beide punten dienden vastgesteld te worden door een onafhankelijke deskundige die door het bevoegd gezag is aangewezen. De vaststelling hiervan kon plaatsvinden zodra voorzienbaar was dat de toestand van de ambtenaar niet meer zal verbeteren of verslechteren. Dus langs een objectief medische weg werd en wordt getoetst of sprake is van een dergelijke eindsituatie, dan wel of die eindsituatie binnen redelijke termijn kan worden bereikt. Indien dat het geval is, wordt vervolgens de mate van invaliditeit naar de stand van zaken van dat moment vastgesteld. De mate van arbeidsongeschiktheid is gebaseerd op de percentages zoals gehanteerd door het UWV.

Als ik zo vrij mag zijn lijkt het mij verstandig om met [REDACTED] te bespreken of wij ook een vaststelling van de mate van arbeidsongeschiktheid door bijv. de bedrijfsarts toe kunnen voegen aan onze regeling op grond waarvan we een % van de max vergoeding van € 20.000 uitbetalen. Zo brengen we een objectieve differentiatie aan in de bedragen en voorkomen we willekeur ed.

@ Lieshout, Tijs van de term redelijkheid en billijkheid komt bij de politie voor maar dan bij de kostenposten die worden opgesteld op grond waarvan nog restschade uitbetaald kan worden aan de politieagent naast de reeds betaalde medische kosten en smartengeldvergoeding op basis van de rechtspositie. Dan wordt dus gekeken wat er nog meer geleden schade is zoals geen levensvreugde hebben, je eigen tuin niet meer kunnen opknappen etc en dan wordt tussen werkgever en medewerker gekeken wat redelijk en billijk is om nog uit te betalen. Maar dan zit je al op het terrein van de civiele aansprakelijkheid van werkgever.

Ik heb [REDACTED] nog niet gesproken. Ik zie haar morgen en dan koppel ik ook dat even aan jullie terug.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

