

[REDACTED]

---

Van: Lieshout, Tijs van  
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 14:23  
Aan: [REDACTED]  
Onderwerp: FW: Aanpassing regeling PTSS  
Bijlagen: Tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte VRAA - versie 28 november 2023.docx

---

Van: [REDACTED]  
Verzonden: dinsdag 28 november 2023 16:29  
Aan: Lieshout, Tijs van [REDACTED] > [REDACTED];  
[REDACTED]  
Onderwerp: Aanpassing regeling PTSS

Beste allen,

Bijgaand stuur ik jullie een voorstel om het begrip 'medewerker' in de PTSS-regeling aan te passen, zoals zojuist besproken. Ik heb de volgende formulering gebruikt voor het begrip medewerker:  
"de ambtenaar als bedoeld in artikel 1 sub c NRGa of de rechtspositionele regelingen van de rechtsvoorganger(s) van de VRAA, die op het moment dat de diagnose PTSS is gesteld in actieve dienst is bij de VRAA, wat inhoudt dat de bepalingen inzake het Functioneel Leeftijdsonslag (zoals opgenomen in de hoofdstukken 27a tot en met 27e van de Aanvullende Rechtspositieregeling Brandweer Amsterdam-Amstelland) niet op hem van toepassing zijn en met uitzondering van de ambtenaar aangesteld als vrijwilliger."

Hierbij heb ik drie opmerkingen/aandachtspunten:

1. Ik heb aangegeven dat met actieve dienst wordt bedoeld dat de FLO-bepalingen niet van toepassing zijn. Anders kan men misschien denken dat ook als je ziek bent, je niet in actieve dienst bent en dus niet onder de regeling valt.
2. Het kan voorkomen dat iemand onder de FLO-bepalingen valt en toch (deels) in actieve dienst is. Ten eerste kan een medewerker die onder het FLO-overgangsrecht valt ervoor kiezen om langer door te werken (actieve dienst). Ten tweede kan een medewerker die de FLO-leeftijd bereikt onder het oude FLO-overgangsrecht ervoor kiezen om 50% door te werken tegen 90% doorbetaling van het salaris. Zoals het nu in de regeling staat, zou deze medewerker ondanks zijn (gedeeltelijk) actieve dienst niet in aanmerking komen voor de coulance regeling. Op grond van de discretionaire bevoegdheid die de regeling het bevoegd gezag biedt, kan hiervan worden afgeweken en kan de medewerker alsnog onder de regeling vallen. Als ik jullie goed heb begrepen in het overleg heeft dit meer de voorkeur dan dat de regeling erg ruim toegang biedt voor medewerkers.
3. Zojuist is besproken dat de medewerker in actieve dienst moet zijn op het moment dat de diagnose is gesteld. De diagnose mag vijf jaar oud zijn. Hierop doordenkend kan dit betekenen dat iemand in actieve dienst was toen de diagnose werd gesteld en dat iemand alsnog pas een aanvraag doet als hij met FLO is. Als dit niet wenselijk is, kan ik beter opnemen dat iemand in actieve dienst moet zijn (en dus niet met FLO) als hij de aanvraag doet. Als dit de voorkeur heeft, hoor ik dat graag. Dat pas ik dat nog aan.

Met vriendelijke groet,

[REDACTED]

# Tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte VRAA

Het bestuur van de veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland,

besluit de volgende regeling vast te stellen :

## Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

### Artikel 1.1 Begrippen

In deze regeling wordt verstaan onder:

BAA: Brandweer Amsterdam-Amstelland (zoals ontstaan sedert de regionalisering in 2008)

VRAA: de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland

Bevoegd gezag:

Commandant van de Brandweer Amsterdam-Amstelland

Nabestaande(n):

- a. de echtgenoot of echtgenote van de medewerker;
- b. bij ontstentenis van de onder a bedoelde persoon, de minderjarige kinderen, tot wie de medewerker in familierechtelijke betrekking stond;
- c. bij ontstentenis van de onder a en b bedoelde personen, achterblijvende personen met wie de medewerker tot en met de dag van overlijden heeft samengewoond;  
Tegemoetkoming: een betaling voor (rest)schade, kosten of lichamelijk en/of psychisch ongemak.

Medewerker:

- a. de ambtenaar ~~of gewezen ambtenaar~~ als bedoeld in artikel 1 sub c NRGa of de rechtspositionele regelingen van de rechtsvoorganger(s) van de VRAA, die op het moment dat de diagnose PTSS is gesteld in actieve dienst is bij de VRAA, wat inhoudt dat de bepalingen inzake het Functioneel Leeftijdsonslag (zoals opgenomen in de hoofdstukken 27a tot en met 27e van de Aanvullende Rechtspositieregeling Brandweer Amsterdam-Amstelland) niet op hem van toepassing zijn en met uitzondering van de ambtenaar aangesteld als vrijwilliger.

Adviescommissie PTSS VRAA

NRGA: Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam

PTSS: Post Traumatisch Stress Syndroom (DSM-5)

### Artikel 1.2 Verhouding tot aansprakelijkstelling

1. Door het aanvaarden van een tegemoetkoming op grond van deze regeling doet de medewerker geen afstand van een lopende of een toekomstige aansprakelijkstelling BAA en/of de VRAA.
2. Een tegemoetkoming of voorziening uit hoofde van deze regeling is geen erkenning van aansprakelijkheid door BAA en/of de VRAA of haar rechtsvoorgangers.

## Hoofdstuk 2 Aanvraag erkenning beroepsziekte

### Artikel 2.1 Termijn indienen aanvraag

Medewerker kan een aanvraag indienen de PTSS te erkennen als beroepsziekte binnen 5 jaar nadat hij is gediagnosticeerd met PTSS door een erkend diagnostisch instituut.

### Artikel 2.2 Procedure vaststelling PTSS als beroepsziekte

1. Een aanvraag dient te worden ingediend door middel van een volledig ingevuld aanvraagformulier bij de Adviescommissie PTSS.
2. De medewerker verstrekt de Adviescommissie PTSS bij de indiening van de aanvraag de inlichtingen en bewijsstukken, inclusief de toestemming om van medische gegevens kennis te nemen, die noodzakelijk zijn ter vaststelling van de aandoening. Bij de aanvraag dient in ieder geval een verklaring (al dan niet onder medisch geheim) van een erkend diagnostisch instituut te worden overgelegd waaruit blijkt dat PTSS is gediagnosticeerd, per welke datum de diagnose is gesteld en of de PTSS beroepsgerelateerd is (medische causaliteit).
3. De medewerker verstrekt steeds de informatie die nodig is om te kunnen toetsen of sprake is van een beroepsziekte. Indien hieraan niet (tijdig) wordt voldaan, dan kan de aanvraag worden afgewezen.
4. De Adviescommissie PTSS beoordeelt vervolgens of er een causaal verband is tussen de incidenten/de ramp/de calamiteit en de PTSS. Met andere woorden: dat er in overwegende mate sprake is van een oorzakelijk verband tussen de ziekte en de werkzaamheden of werkomstandigheden (beroepsgerelateerd).
5. Indien de Adviescommissie PTSS van oordeel is dat op basis van de bij de aanvraag overgelegde stukken geen (deugdelijk) advies kan worden uitgebracht, dan wordt een onafhankelijke medisch deskundige ingeschakeld. Mede op basis van dat oordeel wordt advies uitgebracht.

6. De Adviescommissie PTSS adviseert het bevoegd gezag de PTSS wel of niet te erkennen als beroepsziekte waarna het bevoegd gezag beslist.
7. Een besluit op basis van deze regeling is een besluit in de zin van de Algemene Wet Bestuursrecht (Awb).

### Hoofdstuk 3 Rechtspositionele gevolgen na indiening aanvraag

1. Vanaf het moment dat de aanvraag is voorzien van een volledig ingevuld aanvraagformulier en de vereiste stukken zijn ingediend en de ontvangst van de aanvraag is bevestigd, wordt het salaris van medewerker niet (of niet langer) gekort wegens langdurige arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 7.4, lid 6 NRGGA.

Dit geldt alleen indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van de PTSS waarvoor erkenning is aangevraagd en niet wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een andere aandoening/ziekte.

2. Vanaf het moment de aanvraag voorzien van de vereiste stukken is ingediend en de ontvangst van de aanvraag is bevestigd, krijgt medewerker conform artikel 8.7 NRGGA de medische kosten vergoed die voor rekening van de medewerker zijn gebleven of blijven.

3. Indien de PTSS van medewerker door het bevoegd gezag niet wordt erkend als beroepsziekte behoeft de niet ingehouden salariskorting en de vergoede medische kosten (als bedoeld in artikel 3.1 en 3.2.) niet door medewerker worden terugbetaald. Wel eindigt op dat moment de aanspraak op volledige doorbetaling van salaris (en salaristoelagen) en vergoeding van medische kosten.

### Hoofdstuk 4 Tegemoetkoming

#### Artikel 4.1 Recht op tegemoetkoming

Wanneer het bevoegd gezag positief besluit op de aanvraag van de medewerker en besluit de PTSS te erkennen als beroepsziekte, wordt aan medewerker een eenmalige tegemoetkoming uitbetaald zoals bedoeld in artikel 4.2.

#### Artikel 4.2 Hoogte tegemoetkoming

1. De tegemoetkoming bedraagt een eenmalig vast bedrag van € 20.000,- netto
2. De tegemoetkoming in lid 1 van dit artikel wordt verminderd met een eventuele eerdere betaling, die in verband met de PTSS door medewerker is ontvangen.

#### Artikel 4.3 Recht op tegemoetkoming aan nabestaanden

Indien de medewerker overlijdt na het indienen van een aanvraag, doch voordat op de aanvraag is beslist of voordat tot uitbetaling is overgegaan, wordt de tegemoetkoming, indien de PTSS wordt erkend als beroepsziekte, uitgekeerd aan de nabestaande(n).

#### Artikel 4.4 Betaling tegemoetkoming

1. VRAA keert, nadat is besloten tot erkenning van de PTSS als beroepsziekte, de tegemoetkoming zo spoedig mogelijk uit.
2. De uitkeringslasten als bedoeld in het derde lid van dit artikel en de uitvoeringskosten van deze regeling komen ten laste van de VRAA.
3. Indien over de tegemoetkoming verschuldigde belasting ingevolge de Wet inkomstenbelasting 2001, de Wet op de loonbelasting 1964 en premie voor de volksverzekeringen ingevolge de Wet financiering sociale verzekeringen moet worden betaald, komen die kosten ten laste van de VRAA.
4. Indien de uitkering van de tegemoetkoming als bedoeld in het eerste lid van dit artikel op individuele basis leidt tot aantoonbare onevenredige financiële neveneffecten, kan de VRAA in voorkomend geval op basis van redelijkheid en billijkheid, op advies van de Adviescommissie PTSS een maatwerkvoorziening treffen.

### Hoofdstuk 5 Vergoeding kosten en terugbetaling reeds ingehouden salaris wanneer positief op de aanvraag wordt beslist en de PTSS wordt erkend als beroepsziekte

1. Kosten die medewerker maakt voor een aanvraag, waaronder kosten voor rechtsbijstand, worden niet vergoed.
2. In afwijking van lid 1 worden de kosten voor het onderzoek als genoemd in artikel 2.2, vijfde lid van deze regeling vergoed, inclusief een vergoeding wegens daartoe noodzakelijke reiskosten, overeenkomstig de reiskostenregeling VRAA.
3. Wanneer medewerker geen bewijsstukken (meer) voorhanden heeft om medische kosten die niet door de ziektekostenverzekering worden vergoed en voor eigen rekening van de medewerker blijven, conform artikel 8.7 t/m 8.11 NRGGA te declareren, wordt aan medewerker een eenmalig vast bedrag – ter finale kwijting – van € 2.500,- netto (inclusief eigen risico) vergoed. Medewerker kan daarna dus geen declaraties ter vergoeding meer indienen.
4. Wanneer het salaris van medewerker voorafgaand aan het indienen van de aanvraag op grond van artikel 7.4 lid 6 NRGGA werd gekort, wordt het ingehouden gedeelte (zonder rente) met terugwerkende kracht aan medewerker terugbetaald.

## Hoofdstuk 6 Blijvende arbeidsongeschiktheid en einde aanstelling

Wanneer het bevoegd gezag positief beslist op de aanvraag van de medewerker en besluit de PTSS te erkennen als beroepsziekte, kan medewerker conform artikel 7.19 NRGa aanspraak maken op een periodieke aanvullende uitkering.

## Hoofdstuk 7 Verrekening en terugvordering

### Artikel 7.1 Verrekening

De tegemoetkoming als bedoeld in artikel 4.2 lid 1 wordt in mindering gebracht op eventuele latere schadevergoedingen die door de VRAA worden betaald in verband met dezelfde ziekte waarvan is vast komen te staan dat deze in overwegende mate door het werk is/zijn veroorzaakt, ongeacht de vorm waarin die schadevergoeding wordt gedaan en de aard van de kosten waarin die schadevergoeding voorziet.

### Artikel 7.2 Terugvordering

1. De tegemoetkoming als bedoeld in artikel 4.2 lid 1 wordt niet teruggevorderd indien later onderzoek tot de conclusie leidt dat er geen sprake is van werkgeversaansprakelijkheid of dat er geen sprake is van causaliteit tussen de PTSS en de werkzaamheden uitgevoerd voor BAA of de werkomstandigheden bij BAA.
2. De tegemoetkoming wordt teruggevorderd indien sprake is van verwijtbaar handelen of nalaten van de medewerker, of de nabestaande(n), waaronder het verstrekken van onjuiste informatie, waardoor de tegemoetkoming ten onrechte is uitgekeerd.

## Hoofdstuk 8 Slotbepalingen

### Artikel 8.1 Eenmalige gebruik van deze regeling

Er kan slechts eenmaal op basis van een aanvraag een tegemoetkoming en een vergoeding van kosten zoals bedoeld in artikel 5 worden betaald.

### Artikel 8.2 Mogelijkheid tot afwijken

Het bevoegd gezag is bevoegd af te wijken van deze regeling indien de toepassing leidt tot onbillijkheid voor de medewerker.

### Artikel 8.3 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag na publicatie voor de maximale duur van 2 jaar.