

van 21- tot en met 34-jarigen, waarbij één dag, waarop de ambtenaar verlof wil genieten, wordt gesteld op 9,6 uren.

3. Van de verlofdagen, bedoeld in **artikel 6.9, tweede lid van de NRG**A, kunnen van de in het dienstrooster van de uitrukdienst geplaatste ambtenaren één of twee kalenderdagen in aansluiting op de najaarsvakantie worden verleend.
4. Op verzoek van de ambtenaar kan van het bepaalde in het derde lid worden afgeweken.
5. a. De omvang van de vakantie van de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, die in dienst is getreden vóór 1 januari 2013, bedraagt 288 uren per jaar;
b. De omvang van de vakantie van de ambtenaar, bedoeld in het eerste lid, die in dienst is getreden vanaf 1 januari 2013, bedraagt 48/36^e van de vakantie-uren vermeld in de tabel van **artikel 6.1, tweede lid, van de NRG**A voor de groep van 21 tot en met 34-jarigen, waardoor deze omvang 192 uren per jaar bedraagt.

Artikel 5 **compensatie feestdag**

1. De ambtenaar die is ingedeeld in de uitrukdienst wordt voor elke dag, bedoeld in **artikel 6.9, eerste lid, van de NRG**A, verlof verleend gedurende een vijfde deel van zijn gemiddelde diensttijd per week.
2. Indien het verlof om redenen van dienstbelang niet of niet volledig kan worden verleend is het bepaalde in **artikel 6.9, zesde lid, van de NRG**A van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6 **extra verlof**

Ten aanzien van de ambtenaren die bij de Brandweer zijn tewerkgesteld en zijn ingedeeld in de uitrukdienst, met uitzondering van de officieren ingedeeld in het dienstrooster van de uitrukofficieren, wordt:

- a. voor de toepassing van het bepaalde in **artikel 6.13 (kraamverlof), 6.17 (verlof bij huwelijk en jubilea) en 6.18 (verlof bij overlijden), van de NRG**A, een dag extra verlof op 24 aaneengesloten uren gesteld;
- b. voor de toepassing van het bepaalde in **artikel 6.17, tweede lid, onder b (verlof bij ondertrouw, huwelijk of kerkelijke bevestiging), van de NRG**A, de totale duur van het extra verlof op 4,5 aaneengesloten dagen gesteld;
- c. voor de toepassing van het bepaalde in **artikel 6.17, tweede lid, onder c (de dag van het huwelijk of kerkelijke bevestiging daarvan van een bloed- of aanverwant van de eerste graad), van de NRG**A, een dag extra verlof verleend;
- d. voor de toepassing van het bepaalde in **artikel 6.19, aanhef en onder d (kort verlof: sollicitatie naar een andere functie als ontslag is aangezegd), van de NRG**A, het extra verlof op niet langer dan 24 aaneengesloten uren gesteld.

Artikel 7a brandweertoeslag (algemeen)

1. Voor de toepassing van het bepaalde in artikel 7a tot en met 7d, wordt verstaan onder:
 - a. ambtenaar: betrokkene die is ingedeeld in het 24-uurs-rooster of in het hybride 16-uurs-rooster van de uitrukdienst;
 - b. werkuren: de uren waarop de ambtenaar te weten de manschap in het 24-uursrooster van maandag t/m vrijdag van 8.00 - 16.00 uur en op zaterdag en zondag gedurende twee uren per dag is belast met het verrichten van de tot zijn betrekking behorende werkzaamheden; voor de bevelvoerders in het 24 uursrooster zijn de werkuren op zaterdag en zondag vastgesteld op 5 uur.
 - c. voor het hybride 16-uursrooster zijn de werkuren de uren waarop de ambtenaar te weten de manschap en bevelvoerder van maandag t/m zondag van 7.00 – 16.00 uur per dag is belast met het verrichten van de tot zijn betrekking behorende werkzaamheden;
 - d. wachturen: de uren waarop de ambtenaar buiten de werkuren volgens het voor hem geldende rooster in de kazerne aanwezig is en waarbij hij beschikbaar is voor het onmiddellijk verrichten van tot zijn betrekking behorende werkzaamheden;

- e. uitrukuren: de uren vallende binnen de wachturen, waarop de betrokkene daadwerkelijk is ingezet voor het verrichten van werkzaamheden, verband houdende met hulpverlening en/of repressieve brandbestrijding.
2. Het aantal werkuren per aanwezigheidsdienst ligt vast. Het vastleggen van werkuren leidt niet tot de mogelijkheid om – indien noodzakelijk – flexibiliteit in de planning van de werkzaamheden op de dag aan te brengen. Hiervoor gelden de volgende aanvullende afspraken:
- a. Bij aanvang van de dienst geeft de dienstdoende bevelvoerder aan welke noodzakelijk te verrichten werkzaamheden voorliggen;
 - b. Het is mogelijk om werkzaamheden met een maximale omvang van 2 uur te verplaatsen naar een tijdstip tussen 16.00 – 23.00 uur tijdens de aanwezigheidsdienst;
 - c. Het verplaatsen gebeurt op incidentele basis afhankelijk van de noodzakelijk te verrichten werkzaamheden en onvoorziene omstandigheden;
 - d. Het dienstdoende personeel wordt de betreffende dag betrokken bij de planning van deze werkzaamheden;
 - e. Uitrukken kunnen de indeling van de werkzaamheden doen wijzigen.

Artikel 7b brandweertoeslag (toekenning)

1. De ambtenaar heeft voor ieder uur dat voorkomt in het voor hem geldende dienstrooster, aanspraak op een brandweertoeslag ten bedrage van:
 - a. 40% van zijn salaris per uur voor de werkuren op zaterdag;
 - b. 65% van zijn salaris per uur voor de werkuren op zondag;
 - c. 13% van zijn salaris per uur voor de wachturen;
 - d. 33,33% van zijn salaris per uur voor de uitrukuren op maandag t/m vrijdag;
 - e. 40% van zijn salaris per uur voor uitrukuren op zaterdag;
 - f. 65% van zijn salaris per uur voor de uitrukuren op zondag, een en ander met inachtneming van het bepaalde in het tweede en derde lid, alsmede artikel 7c.
2. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid aanhef en onder d, e en f, wordt uitgaande van een voltijds dienstverband het aantal uitrukuren op jaarbasis gesteld op:
 - a. voor maandag t/m vrijdag 30 uur;
 - b. voor zaterdag 11 uur;
 - c. voor zondag 12 uur.
3. Voor de uren waarover aanspraak bestaat op de in het eerste lid onder d, e en f genoemde toeslag, bestaat geen aanspraak op de onder in het eerste lid onder c bedoelde toeslag.

Artikel 7c brandweertoeslag (berekening)

1. De brandweertoeslag wordt berekend over ten hoogste het uursalaris behorende bij periodes 11 van salarisgroep 6.
2. Het totaal van de toeslag is over een periode van een kalendermaand niet hoger dan 90% van het maximumsalaris van salarisschaal 10. Dit maximum geldt ook voor de ambtenaar met een deeltijdaanstelling.

Artikel 7d brandweertoeslag (hoogte bij feestdag)

1. De ambtenaar heeft voor elk uur, voorkomende in het voor hem geldende dienstrooster, dat deel uitmaakt van de dagen, bedoeld in artikel 12d van deze regeling aanspraak op een brandweertoeslag van 100% van zijn wedde per uur, zulks met inachtneming van het bepaalde in het tweede en derde lid.
2. Het aantal uren, waarover de toeslag bedoeld in het eerste lid wordt berekend bedraagt per dag ten hoogste een vijfde deel van de werktijd.
3. De in het eerste lid bedoelde dagen worden voor de vaststelling van de toeslag geacht te lopen van 8.00 uur tot de daaropvolgende dag 8.00 uur waarbij een gedeelte van een half uur voor een half uur wordt gerekend. Voor de vaststelling van de toeslag in het hybride 16-uursrooster worden de in het eerste lid bedoelde dagen geacht te lopen van 07.00 uur tot 23.00 uur van dezelfde dag.

Artikel 7e brandweertoeslag (wijziging hoogte toeslag)

Op grond van het bepaalde in het Akkoord Arbeidstijden Brandweer van 7 maart 2007 wijzigt de hoogte van de toelagen van artikel 7a tot en met 7d niet. Het bepaalde in **artikel 1.9 NRG**A is van toepassing.

Artikel 8 toelage duikploegleiders

Aan de ambtenaar die leiding geeft aan een duikploeg en als zodanig verantwoordelijk is voor de veiligheid, het naleven van de werkinstructie in de duikploeg en de duikadministratie voert, zoals omschreven in het handboek duikafdeling, ontvangt een maandelijkse toeslag ter hoogte van het verschil tussen het maximum van periodiek 9 van salarisgroep 8 en periodiek 11 van salarisgroep 7.

Artikel 9 incidentele inconveniëntentoeslag

Voor de ambtenaar die is ingedeeld in de uitrukdienst geldt het recht op een incidentele inconveniëntentoeslag voor:

- a. het verrichten van duikwerkzaamheden, al dan niet in het kader van de door de brandweer gegeven duikopleiding: voor iedere duik waarbij gebruik wordt gemaakt van een ademhalingsapparaat: € 29,08
- b. het verrichten van werkzaamheden met gevaarlijke stoffen, al dan niet in het kader van de door de brandweer gegeven opleiding ongevalbestrijding gevaarlijke stoffen: voor iedere verrichting waarbij gebruik wordt gemaakt van een gaspak: € 29,08

Artikel 10a collectieve ziektekostenverzekering (algemeen)

1. Onder ambtenaar in artikel 10a tot en met 10e wordt verstaan: de betrokkene die in opdracht van de dienst is belast met het deelnemen aan de repressieve incidentenbestrijding in het (met lint) afgezette brongebied met het risico op gezondheidsklachten, met inachtneming van de dit hoofdstuk gevoegde toelichting.
2. De ambtenaar is aangesloten bij de door de werkgever afgesloten collectieve ziektekostenverzekering.
3. De ambtenaar is verzekerd vanaf de eerste dag van de tewerkstelling.

Artikel 10b collectieve ziektekostenverzekering (premiebetaling)

1. De premie van de ziektekostenverzekering wordt betaald door de werkgever.
2. De ambtenaar wordt op de hoogte gesteld van de hoogte van de premie en van de polisvoorwaarden van de ziektekostenverzekering.

Artikel 10c collectieve ziektekostenverzekering (beëindiging)

De verzekering eindigt van rechtswege bij de beëindiging van de tewerkstelling in de functie.

Artikel 10d collectieve ziektekostenverzekering (gedeeltelijk niet vergoede ziektekosten)

1. Als de zorgverzekeraar de ziektekosten deels vergoedt, kan de ambtenaar het resterende deel bij de werkgever declareren.
2. De werkgever vergoedt 50% van de voor eigen rekening gebleven ziektekosten tot maximaal € 965 per kalenderjaar.

Artikel 10e

collectieve ziektekostenverzekering (compensatie)

1. De ambtenaar heeft recht op een compensatie voor de ingehouden loonheffing.
2. De compensatie is € 30 per maand en wordt tegelijkertijd met de salarisbetaling uitgekeerd.
3. Als de ambtenaar meer dan 31 kalenderdagen verlof zonder bezoldiging heeft, wordt de compensatie gedurende de resterende duur van het verlof stopgezet.
4. Bij een aanstelling in deeltijd wordt de compensatie niet naar rato berekend.

Artikel 11a

piketregeling BAA (algemeen)

1. Voor de toepassing van het bepaalde in de artikelen 11a t/m 11d, wordt verstaan onder:
 - a. ambtenaar: de man of vrouw die door het Veiligheidsbestuur Amsterdam-Amstelland is aangesteld;
 - b. kantooruren: de uren gelegen tussen 08.00 uur en 16.30 uur op de maandag tot en met de vrijdag;
 - c. piketprofiel: het geheel van de bij het piket behorende en uit te voeren werkzaamheden;
 - d. opkomsttijd: de tijd waarbinnen de ambtenaar wordt verplicht aanwezig te zijn om de werkzaamheden voortvloeiende uit het piketprofiel te verrichten;
 - e. koude functie: de functie die de ambtenaar vervult en van waaruit hij de piketwerkzaamheden krijgt opgedragen.
2. De ambtenaar kan worden verplicht zich beschikbaar te houden voor het verrichten van werkzaamheden behorende tot een piketprofiel met een daarbij behorende opkomsttijd (piketdienst).
3. De verplichting wordt beëindigd als de ambtenaar niet langer voldoet aan de voor het piket vastgestelde kwaliteitscriteria.

Artikel 11b

piketregeling BAA (vergoeding)

1. De ambtenaar heeft recht op een vergoeding voor de uren waarop hij zich buiten kantooruren beschikbaar moet houden voor de piketdienst.
2. De berekeningsgrondslag voor de vergoeding is de salarisschaal vastgesteld voor het piketprofiel, aangevuld met de weddebestanddelen zoals genoemd in de **toelichting op artikel 1, lid 1 onder c van dit hoofdstuk**.
3. Als het salaris in de koude functie zich bevindt tussen het minimum- en maximumbedrag van de salarisschaal van het piketprofiel, is in afwijking van het bepaalde in het tweede lid, dit salaris de grondslag voor de berekening.
4. Als het salaris in de koude functie lager is dan het minimumbedrag van de salarisschaal van het piketprofiel, is dit minimumbedrag de berekeningsgrondslag. **Artikel 3.4 NRG** (*salarisverhoging*) is van overeenkomstige toepassing.
5. Als het salaris in de koude functie hoger is dan het maximumbedrag van de salarisschaal van het piketprofiel, is dit maximumbedrag de berekeningsgrondslag.
6. De vergoeding voor de piketdienst wordt in geld gegeven.
7. De vergoeding bedraagt 16% van het 1/156 gedeelte van de berekeningsgrondslag, voor elk uur waarin de ambtenaar zich ter beschikking moet houden, voor zover deze uren vallen op zondagen en elke dag, bedoeld in **artikel 6.9, eerste lid NRG**.
8. In afwijking van het zevende lid bedraagt de vergoeding 10% van het 1/156 gedeelte van de berekeningsgrondslag, voor elk uur waarin hij zich ter beschikking moet houden, indien deze uren vallen op andere dagen.
9. De berekeningsgrondslag als hiervoor bepaald wordt voor de vaststelling van de piketvergoeding aangepast met de in tabel genoemde percentages.
- 10.

Opkomsttijd	Berekeningsgrondslag
≤ 30 minuten	100%
≥ 30 minuten en	75%

≤ 60 minuten	
--------------	--

11. De ambtenaar die buiten kantoortijden wordt opgeroepen maar niet verplicht is aan de oproep gehoor te geven, ontvangt een vaste vergoeding per oproep volgens de staffel van onderstaande tabel en mits aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan.

Voorwaarden vrije instroom * binnen 1 uur ter plekke; * maximaal 10 uur beschikbaar	Vergoeding bruto per oproep (incl. de vergoeding voor de meergewerkte uren)	Aantal uren werkzaamheden verricht
	€ 400	3 tot 10 uur
	€ 200	1 tot 3 uur
	€ 100	< 1 uur

Artikel 11c piketregeling BAA (betaling)

Uitbetaling vindt plaats in de tweede maand volgende op die waarin de diensten zijn verricht van

- de piketvergoeding van artikel 11b op basis van de opgelegde diensten;
- de gewerkte uren tijdens piket van artikel 11d.

Artikel 11d piketregeling BAA (gewerkte uren tijdens piket)

- Als tijdens de piketdienst werkzaamheden buiten de eigen werktijd worden verricht, wordt voor het vaststellen van de duur van de werktijd gerekend vanaf het moment van alarmering door de Gemeenschappelijke Meldkamer tot het einde van de werkzaamheden, waarbij naar boven wordt afgerond op een kwartier.
- De arbeidsuren die tijdens piket worden verricht, worden afhankelijk van het tijdstip waarop deze zijn gemaakt vergoed in geld of gecompenseerd in tijd volgens de onderstaande tabel:

	Maandag t/m Donderdag	Vrijdag	(Rooster)vrije dag	Zaterdag	Zondag tot maandag 08.00 uur
08.00-16.30			Geld	Geld	Geld
16.30-23.00	Geld	Geld	Geld	Geld	Geld
23.00-08.00	Tijd *	Geld	Volgende dag werken: Tijd* Volgende dag niet werken: Geld	Geld	Tijd*

* en geld als sprake is van aanspraak op een toeslag genoemd in lid 6.

- De arbeidsuren zijn geen overwerk als bedoeld in **artikel 1.1 aanhef en onder cc NRGGA**.
- Het bepaalde in **artikel 4.4 NRGGA** is niet van toepassing.
- De vergoeding in geld, zoals genoemd in het tweede lid, bedraagt voor ieder arbeidsuur buiten de eigen werktijd, 1/156 van de berekeningsgrondslag zoals bepaald in artikel 11b, tweede t/m vijfde lid.
- Als de voor het piketprofiel vastgestelde salarisschaal niet hoger is dan schaal 8, heeft de ambtenaar voor elk arbeidsuur buiten de eigen werktijd tevens aanspraak op een toeslag naar de percentages als genoemd in onderstaande tabel:

Tijdstip	maandag t/m vrijdag van	maandag t/m vrijdag van	zaterdag of roostervrije dag van	zaterdag of roostervrije dag van	zondag 6.00 uur tot
----------	-------------------------	-------------------------	----------------------------------	----------------------------------	---------------------

	6.00 tot 22.00 uur	22.00 tot 6.00 uur en zaterdag van 0.00 tot 6.00 uur	6.00 tot 18.00 uur voor de ambtenaar volgens wiens werkrooster ook op zaterdag en zondag arbeid moet worden verricht.	18.00 tot zondag 6.00 uur voor de ambtenaar volgens wiens werkrooster ook op zaterdag en zondag arbeid moet worden verricht.	maandag 6.00 uur
Toeslag	1e en 2e uur: 25% vanaf 3e uur: 50%	50%	50%	75%	100%

7. De compensatie in tijd zoals genoemd in het tweede lid, bedraagt voor ieder arbeidsuur, buiten kantooruren, 100% van de arbeidsuren.
8. De toeslag genoemd in het zesde lid wordt berekend over de berekeningsgrondslag zoals bepaald in artikel 11b, tweede t/m vijfde lid.
9. De compensatie in tijd (rusttijd) als bedoeld in het zevende lid, wordt opgenomen in de eerste werkdag aansluitend aan de piketdienst.
10. Als sprake is van extra piketdiensten in de weekenden, kunnen de arbeidsuren die aanspraak geven op een vergoeding in geld, met een maximum van 9 uur op verzoek van de medewerker worden gecompenseerd in tijd.

Artikel 12a overwerk

1. De ambtenaar van 18 jaar of ouder kan worden opgedragen overwerk te verrichten.
2. De ambtenaar met een salaris in één van de salarisschalen 1 tot en met 8, heeft bij overwerk recht op een gelijk aantal uren ter compensatie, ook als hij een deeltijdaanstelling vervult.
3. Van het gemaakte aantal uren overwerk wordt maximaal 50% in geld op basis van de wedde per uur uitbetaald.
4. Uren ter compensatie worden uiterlijk opgenomen in de derde kalendermaand volgend op die waarin het recht is ontstaan.
5. Als voor overwerk dat zowel met uren ter compensatie als in geld te verrekenen is, na negen maanden nog geen uren ter compensatie zijn opgenomen, worden de uren in geld, op basis van de wedde per uur uitbetaald, met inachtneming van lid 3.
6. Aan de ambtenaar met een salaris in één van de salarisschalen 9 tot en met 11 kan in bijzondere gevallen bij overwerk geheel of gedeeltelijk compensatie met vrije tijd worden toegekend.

Artikel 12b fictief overwerk

1. De duur van het overwerk wordt op twee uur gesteld als minder dan twee uur wordt gewerkt en:
 - a. het overwerk minimaal één uur na het einde van het rooster begint, of
 - b. het overwerk vóór het begin van het rooster moet worden verricht.
2. Als het in het eerste lid onder a bedoelde overwerk wordt verricht op tijden, waarbij de ambtenaar zich ook beschikbaar moet houden, is dit artikel alleen van toepassing als de totale overwerkdur in dat etmaal korter is dan twee uur.

Artikel 12c overwerktoeslag

1. De ambtenaar bedoeld in **artikel 12a, tweede lid van dit hoofdstuk**, heeft voor elk uur overwerk recht op een toeslag ter hoogte van een percentage van zijn wedde per uur, als volgt:

Tijdstip overwerk	maandag t/m vrijdag van 6.00 tot 22.00 uur	maandag t/m vrijdag van 22.00 tot 6.00 uur en zaterdag van 0.00 tot 6.00 uur	zaterdag of roostervrije dag van 6.00 tot 18.00 uur voor de ambtenaar volgens wiens werkrooster ook op zaterdag en zondag arbeid moet worden verricht.	zaterdag of roostervrije dag van 18.00 tot zondag 6.00 uur voor de ambtenaar volgens wiens werkrooster ook op zaterdag en zondag arbeid moet worden verricht.	zondag 6.00 uur tot maandag 6.00 uur
Overwerk Toeslag	1e en 2e uur: 25% vanaf 3e uur: 50%	50%	50%	75%	100%

- Als op uren op maandag tot en met de daaropvolgende vrijdag op of vóór 5.30 uur met het overwerk is begonnen, geldt na 6.00 uur een overwerktoeslag van 50%.
- Bij samenloop van overwerktoeslag en feestdagtoeslag zoals bedoeld **artikel 12d van dit hoofdstuk** is het hoogste percentage van toepassing.
- Overwerktoeslag voor overwerk op maandag tot en met vrijdag wordt verminderd met één uur met het laagste percentage overwerktoeslag op de totaal uit te betalen toeslag per week.

Artikel 12d **feestdagtoeslag**

De ambtenaar heeft per gewerkt uur recht op een feestdagtoeslag van 100% van zijn wedde per uur als hij werkt op:

- nieuwjaarsdag;
- eerste of tweede paasdag;
- Koningsdag;
- 5 mei;
- Hemelvaartsdag;
- eerste of tweede pinksterdag, of
- eerste of tweede kerstdag.

Artikel 13 **woonverplichting**

De ambtenaar die de functie vervult van commandant of plaatsvervangend commandant is op grond van **artikel 9.6 van de NRG**, verplicht te wonen binnen de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland.

Artikel 14 **grondslag FLO**

Grondslag FLO: het salaris aangevuld met de toelagen en vergoedingen zoals vastgelegd in de **NRGA, hoofdstuk 27b.2** en in de **toelichting op artikel 1, lid 1 ARBAA** hoofdstuk II op 31 december 2015.

Artikel 15 **overwerk bevelvoerders schaal 9**

- De bevelvoerder ingeschaald in salarisschaal 9 heeft ingeval van overwerk recht op een gelijk aantal uren ter compensatie, ook als hij een deeltijdaanstelling vervult.
- Uren ter compensatie worden uiterlijk opgenomen in de negende kalendermaand volgend op die waarin het recht is ontstaan.

- Als na negen maanden nog geen uren ter compensatie zijn opgenomen, worden de uren in geld, na toepassing van de omrekenfactor 36/48, op basis van de wedde per uur uitbetaald."

Artikel 15a overwerktoeslag

- De ambtenaar bedoeld in artikel 15, eerste lid van dit hoofdstuk, heeft voor elk uur overwerk recht op een toeslag ter hoogte van een percentage van zijn wedde per uur, als volgt:

Tijdstip overwerk	Maandag tot en met vrijdag van 06.00 – 22.00 uur	Maandag tot en met vrijdag van 22.00-06.00 uur en Zaterdag Van 00.00 – 06.00 uur	Zaterdag of roostervrije dag van 06.00 – 18.00 uur voor de ambtenaar volgens wiens werkrooster ook op zaterdag en zondag arbeid moet worden verricht.	Zaterdag of roostervrije dag van 18.00 tot zondag 6.00 uur voor de ambtenaar volgens wiens werkrooster ook op zaterdag en zondag arbeid moet worden verricht.	zondag 6.00 uur tot maandag 6.00 uur
Overwerktoeslag	1 ^{ste} en 2 ^{de} uur: 25% Vanaf 3 ^{de} uur: 50%	50%	50%	75%	100%

- Als op uren op maandag tot en met de daaropvolgende vrijdag op of vóór 5.30 uur met het overwerk is begonnen, geldt na 6.00 uur een overwerktoeslag van 50%.
- Bij samenloop van overwerktoeslag en feestdagtoeslag zoals bedoeld artikel 12d van dit hoofdstuk is het hoogste percentage van toepassing.
- Overwerktoeslag voor overwerk op maandag tot en met vrijdag wordt verminderd met één uur met het laagste percentage overwerktoeslag op de totaal uit te betalen toeslag per week.

Artikel 16

Vaste aflosvergoeding

- Onder aflosbeweging wordt verstaan het in opdracht van de leidinggevende reizen van het huisadres of eigen werklocatie naar een werklocatie binnen de veiligheidsregio om daar werkzaamheden te verrichten.
- Indien de ambtenaar, die is ingedeeld in de uitrukdienst, een aflosbeweging uitvoert, heeft hij recht op een vaste aflosvergoeding.
- De hoogte van de aflosvergoeding bedraagt € 3,41 per aflosbeweging.
- Recht op de aflosvergoeding bestaat onder de voorwaarde dat de medewerker zijn plunjebaal/kist vervoert. Hiervan kan worden afgeweken na toestemming van de leidinggevende.

Artikel 17

toeslag bij roosterwijziging

1. De ambtenaar heeft recht op een roosterwijzigingstoeslag voor:
 - a. een roosterwijziging die minder dan 31 kalenderdagen vóór ingang aan de ambtenaar is meegedeeld, of
 - b. een tijdelijke roosterwijziging.
2. Onder roosterwijziging wordt verstaan het ingaan van een nieuw rooster dat betrekking heeft op uren tussen vrijdag 18.00 uur en de daaropvolgende maandag 8.00 uur en uren tussen 18.00 uur en de daaropvolgende dag 8.00 uur.
3. Onder tijdelijke roosterwijziging wordt verstaan een roosterwijziging van maximaal 31 dagen waarbij minimaal een dienst in een ander rooster wordt gewerkt.
4. De roosterwijzigingstoeslag wordt berekend over de uren waarop de ambtenaar door de roosterwijziging heeft gewerkt en die niet voorkomen in het voorgaande rooster. De ambtenaar ontvangt een vergoeding:
 - a. voor de eerste zeven dagen: op basis van de overwerktoeslag in de zin van **artikel 12c, eerste lid in dit hoofdstuk**;
 - b. voor de overige dagen op basis van de roostertoeslag in de zin van **artikel 7b in dit hoofdstuk**.
5. De ambtenaar behoudt tijdens een tijdelijke roosterwijziging het recht op roostertoeslag die wordt berekend naar het voorgaande rooster

Artikel 18

proportionele ambtsjubileumgratificatie

1. De ambtenaar die gebruik maakt van het bepaalde in de eerste volzin van **artikel 27b.4 eerste lid of 27b.28 NRG**A heeft aanspraak op een proportionele ambtsjubileumgratificatie als bedoeld in **artikel 3.19 NRG**A.
2. Maakt de ambtenaar hier geen gebruik van maar wel van het bepaalde in **artikel 27b.11 of 27b.35 NRG**A dan ontstaat op dat moment de aanspraak.
3. Voor de vaststelling van de aanspraak als bedoeld in het eerste en tweede lid is het bepaalde in **artikel 27b.9, 27b.18, 27b.30 en 27b.42 NRG**A van overeenkomstige toepassing.

Artikel 19

seniorenregeling

De ambtenaar die een bezwarende functie vervult heeft geen aanspraak op het bepaalde in **artikel 20.1 NRG**A.

Artikel 20

gereserveerd

Artikel 21a

regeling vergoeding gekazerneerde diensten (begrippen)

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. ambtenaar: de officier van dienst die ingeroosterd is voor gekazerneerde diensten;
- b. gekazerneerde dienst: de 24-uursdienst die de ambtenaar volgens het rooster verricht op en vanuit een brandweerkazerne;
- c. rooster: de voor de ambtenaar geldende planning met minimaal 30 en maximaal 36 gekazerneerde diensten per jaar;
- d. extra gewerkte dienst: de dienst die de ambtenaar buiten het voor hem geldende rooster vervult, met uitzondering van een geruilde dienst.

Artikel 21b**regeling vergoeding gekazerneerde diensten (gekazerneerde diensten)**

1. De ambtenaar verricht de gekazerneerde diensten volgens een vastgesteld rooster.
2. a. Een gekazerneerde dienst staat voor 18 werkuren.
b. Op de in lid a vermelde werkuren is de deeltijdfactor niet van toepassing
3. Indien een vrije zaterdag, zondag of een geplande (rooster)vrije dag samenvalt met de wettelijk rusttijd die na het vervullen van een gekazerneerde dienst in acht moet worden genomen, wordt 9 uur compensatie op de verlofkaart van de ambtenaar bijgeschreven.

Artikel 21c**regeling vergoeding gekazerneerde diensten (toeslagen)**

1. De ambtenaar heeft voor het vervullen van gekazerneerde diensten volgens het rooster aanspraak op een toeslag van € 224,74 per maand. Deze toeslag is een bestanddeel van de bezoldiging.
2. De ambtenaar heeft voor iedere extra gewerkte dienst aanspraak op een toeslag van € 74,91 per dienst.
3. De officier van dienst die niet in het rooster van gekazerneerde diensten is opgenomen en een gekazerneerde dienst verricht, heeft aanspraak op een toeslag van € 74,91 per dienst.
4. De officier van dienst die in de loop van het kalenderjaar wordt ingeroosterd voor gekazerneerde diensten, heeft aanspraak op de toeslag vanaf de datum van inroostering.

TOELICHTING OP DE BEGRIPSBEPALINGEN EN HET TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1, lid 1 onder b

De toelagen en toeslagen die onder het begrip bezoldiging vallen op 31-12-2015 zijn:

- a. de structurele inconveniëntentoeslag, bedoeld in artikel 3.2 (methode rangordenen inconveniënten (MRI));
- b. de verhoging van de garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.3 (bodemgarantietoeslag MRI);
- c. de persoonlijke toeslag, genoemd in artikel 3.8, vierde lid, (salaris bij bevordering);
- d. de persoonlijke toelage, genoemd in artikel 3.17, eerste lid;
- e. de regelmatig terugkerend overwerktoeslag genoemd in artikel 3.27;
- f. de beschikbaarheidstoeslag, genoemd in artikel 3.29;
- g. de waarnemingstoeslag, genoemd in artikel 3.33;
- h. de roostertoeslag, genoemd in artikel 3.34;
- i. de arbeidsmarkttoeslag, genoemd in artikel 3.36;
- j. de toeslag lager leidinggevende, genoemd in artikel 3.37;
- k. de afbouwtoelage, genoemd in artikel 3.40;
- l. de blijvende garantietoeslag, genoemd in artikel 3.41 (toegekend voor 1 MEI 2015);
- m. de aflopende garantietoeslag, genoemd in artikel 3.42 (toegekend voor 1 MEI 2015);
- n. de bevroren garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.43 (toegekend voor 1 MEI 2015); (omzetting aflopende garantietoeslag);
- o. de reorganisatietoeslag, genoemd in paragraaf 10 van hoofdstuk 3;
- p. de garantietoeslag, genoemd in artikel 3.53.

Daarnaast vallen de volgende toelagen, toeslagen en vergoedingen onder het begrip bezoldiging:

- a. de brandweertoeslag (artikel 7a t/m 7d in dit hoofdstuk);
- b. de toelage duikploegleider (artikel 8 in dit hoofdstuk);
- c. de incidentele inconveniëntentoeslag, zijnde de duiktoeslag en gaspaktoeslag (artikel 9 in dit hoofdstuk);
- d. de piketvergoeding (artikel 11b, met uitzondering van lid 10 in dit hoofdstuk);
- e. de feestdagtoeslag (artikel 12d in dit hoofdstuk);
- f. de vergoeding gekazerneerde diensten (artikel 21c in dit hoofdstuk)

Artikel 1, lid 1 onder c

De toelagen en toeslagen die onder het begrip wedde vallen op 31-12-2015 zijn:

- a. de structurele inconveniëntentoeslag, genoemd in artikel 3.2 (methode rangordenen inconveniënten (MRI));
- b. de verhoging van de garantietoeslag, bedoeld in artikel 3.3 (bodemgarantietoeslag MRI);
- c. de persoonlijke toeslag, genoemd in artikel 3.8, vierde lid (salaris bij bevordering);
- d. de persoonlijke toelage, genoemd in artikel 3.17, eerste lid, voor zover toegekend voor een duur van langer dan één jaar;
- e. de waarnemingstoeslag, genoemd in artikel 3.33;
- f. de incidentele inconveniëntentoeslag, genoemd in artikel 3.38;
- g. de garantietoeslag, genoemd in artikel 3.53, gerekend naar de maand waarin de toelage of toeslag betaalbaar wordt gesteld;
- h. de inkomensgarantie, genoemd in artikel 21.23 (ambulancepersoneel).

Daarnaast vallen de volgende toelagen, toeslagen en vergoedingen onder het begrip wedde:

- a. de toelage duikploegleider (artikel 8 in dit hoofdstuk);
- b. de incidentele inconveniëntentoeslag, zijnde de duiktoeslag en gaspaktoeslag (artikel 9 in dit hoofdstuk).

Artikel 1, lid 2 en 3

Met ingang van 1 januari 2016 wordt een geheel vernieuwd beloningshoofdstuk ingevoerd in de CAR UWO: hoofdstuk 3. Dit hoofdstuk heeft een standaardkarakter, hetgeen betekent dat afwijkingen ten nadele of ten gunste van de ambtenaar niet zijn toegestaan. Het nieuwe beloningshoofdstuk is van toepassing op brandweerpersoneel. Ten behoeve van brandweerpersoneel in dienstroosters heeft het LOGA twee uitzonderingen gemaakt op hoofdstuk 3 en een tweetal aanvullingen toegevoegd.

De artikelen 3.11 NRG (toelage onregelmatige dienst) en 3.18 NRG (overwerkvergoeding) zijn niet van toepassing op de ambtenaar die werkzaam is in een dienstrooster. Hiervoor in de plaats gelden de in dit hoofdstuk opgenomen brandweertoeslag en overwerkregeling, zoals deze golden op 31 december 2015.

Hoofdstuk 3 biedt geen grondslag voor het verstrekken van een vergoeding vanwege het verschuiven van een rooster. Voor de ambtenaar die werkzaam is in een dienstrooster geldt hiervoor in de plaats de in dit hoofdstuk opgenomen toeslag bij roosterwijziging, zoals deze gold op 31 december 2015.

Hoofdstuk 3 biedt geen grondslag voor het verstrekken van functiegebonden toelagen zoals duikploegleider, duiker, gaspakdrager. Voor de ambtenaar die werkzaam is in een dienstrooster geldt hiervoor in de plaats de in dit hoofdstuk opgenomen functietoelagen, zoals deze golden op 31 december 2015.

Daarnaast zijn in afwijking van hoofdstuk 3 twee afzonderlijke lokale regelingen vastgesteld ten aanzien van beschikbaarheid, te weten de piketregeling en de regeling gekazerneerde diensten.

Bovenstaande lokale brandweerspecifieke toelagen en vergoedingen kunnen in lokaal overleg worden gewijzigd.

TOELICHTING VAKANTIE EN VERLOF ZOALS BEDOELD IN ARTIKEL 4 VAN DIT HOOFDSTUK

Artikel 4 lid 1

In verband met het vervallen van een aantal functies is het eerste lid aangepast. De indeling van vakantieperiodes is ongewijzigd gebleven.

Artikel 4 lid 5

De Lokale Advies- en Arbitrage Commissie (LAAC) heeft uitspraak gedaan in het geschil met betrekking tot de omvang van de vakantie voor personeel in de uitrukdienst. De LAAC heeft bepaald dat *"de omvang van het verlof, zoals dat reeds lange tijd wordt toegekend door de werkgever niet met een beroep op een nieuw inzicht over de interpretatie van de letterlijke tekst van de regeling eenzijdig kan worden gewijzigd, zonder daarbij de gebruikelijke regels die gelden voor de wijziging van de arbeidsvoorwaarden na te leven"*.

Met de vakbonden is afgesproken dat de LAAC-uitspraak m.b.t. de omvang van het verlof in de rechtspositieregeling zal worden opgenomen. Deze afspraak wordt gestand gedaan door in de ARBAA vast te leggen dat de omvang van het basisverlof 307,2 uren/jaar bedraagt. Deze verlofaanspraak is van toepassing op personeel dat vóór 1 januari 2013 bij de uitrukdienst in dienst is getreden bij BAA. De verlofaanspraken van het zittend personeel worden hiermee dan ook volledig gerespecteerd.

Nieuwe medewerkers in de uitrukdienst, in dienst tredend vanaf 1 januari 2013, kunnen geen aanspraak maken op historisch gegroeide verlofaanspraken. De omvang van het verlof voor deze medewerkers, is vastgesteld op 48/36^e van het basisverlof (158,4 uur) als vermeld in de tabel van artikel 6.1, tweede lid, van de NRG voor de groep van 21 tot en met 34-jarigen. Voor dat personeel komt de omvang van het basisverlof neer op 211,2 uren/jaar (8,8 verlofdiensten/jaar).

TOELICHTING ZIEKTEKOSTENVERZEKERING BRANDWEERPERSONEEL, ZOALS BEDOELD IN ARTIKEL 10A TOT EN MET 10^E VAN DIT HOOFDSTUK

Artikel 10a

Onder repressieve incidentenbestrijding wordt verstaan de werkzaamheden die verricht moeten worden in het (met lint) afgezette brongebied, zijnde de werkzaamheden van o.a. brandweered medewerkers in 24-uursdienst, de (hoofd)officieren van dienst en adviseurs gevaarlijke stoffen.

Gezien de bijzondere gezondheidsrisico's bij deze werkzaamheden geldt voor de medewerkers een aparte ziektekostenregeling. De werkgever sluit een collectief contract af voor een basisverzekering en de meest uitgebreide aanvullende verzekering. De betrokkene declareert eventuele ziektekosten rechtstreeks bij de zorgverzekeraar.

Artikel 10d

Ziektekosten die in het geheel niet vergoed worden door de zorgverzekeraar komen niet in aanmerking voor een vergoeding door de werkgever.

Artikel 10e

De werkgever betaalt de verzekeringspremie jaarlijks vooruit aan de zorgverzekeraar. De betrokkene dient op grond van de Wet op de Loonbelasting 1964 de loonheffing te betalen over het bedrag dat als premie door de werkgever is betaald. Hiervoor is de compensatie bedoeld.

TOELICHTING PIKETREGELING BRANDWEER AMSTERDAM-AMSTELLAND, ZOALS BEDOELD IN ARTIKEL 11A TOT EN MET 11D

I

Voor ambtenaren aangesteld door het Veiligheidsbestuur Amsterdam-Amstelland is de beschikbaarheidsregeling van het NRGGA (paragraaf 3, hoofdstuk 3 NRGGA) niet van toepassing. Hiervoor in de plaats is de piketregeling als opgenomen in hoofdstuk II ARBAA gekomen. Voor vrijwilligers geldt de piketregeling van hoofdstuk I ARBAA.

II

Hoofdstuk II ARBAA beperkt zich hierdoor niet langer tot aanvullende resp. afwijkende arbeidsvoorwaarden voor alleen de beroepsbrandweer. Hoofdstuk II is een hoofdstuk geworden voor alle medewerkers aangesteld door de Veiligheidsbestuur Amsterdam-Amstelland, waarin de aanvullende resp. afwijkende arbeidsvoorwaarden van de NRGGA zijn opgenomen. De aanspraken voor de vrijwilligers beperken zich tot het bepaalde in hoofdstuk I ARBAA.

Artikel 11a

In dit artikel worden de definities gegeven voor de nieuwe piketregeling. BAA wil één piketregeling voor alle opgelegde piketten in de organisatie. Verschillen tussen de vroegere 10/16 piketvergoeding voor officieren en andere medewerkers (NRGA artikel 3.13 e.v.) behoren hierdoor tot het verleden. Als een medewerker de verplichting opgelegd krijgt om zich buiten zijn rooster beschikbaar te houden voor het verrichten van werkzaamheden die of tot zijn functie behoren of tot het van toepassing zijnde piketprofiel, dan geldt de piketregeling van hoofdstuk II ARBAA (art.11a t/m 11d). Voor de vrijwilligers geldt een soortgelijke piketregeling, opgenomen in hoofdstuk I ARBAA.

Eerste lid

De beschrijving en waardering van de piketprofielen geschiedt met behulp van de MRF. Als de piketwerkzaamheden gelijk zijn aan de werkzaamheden van de (koude) functie waarvoor een functietypering is opgenomen dan is de functietypering het piketprofiel.

Kantoortijden zijn gedefinieerd als de uren gelegen tussen 08.00 en 16.30 uur. Alleen de piketuren buiten deze tijden komen voor vergoeding in aanmerking.

De opkomsttijden vloeien voort uit wet- en regelgeving resp. het operationeel handboek grootschalig optreden. De OR stelt de opkomsttijden formeel vast.

Tweede/derde lid

Het opleggen van piketdiensten geschiedt door het bevoegd gezag voor de duur dat de ambtenaar voldoet aan de gestelde eisen. Als dit niet langer aan de orde is dan komt de verplichting te vervallen.

Deze criteria worden in overleg met de OR vastgesteld (o.a. profcheck) Bij niet langer voldoen aan de criteria komt de verplichting tot het vervullen van een piket te vervallen.

Artikel 11b

Eerste lid.

Piketvergoeding bestaat over alle uren vallende buiten de kantoortijden van 08.00 tot 16.30 uur. Deze aanspraak is ontkoppeld van het voor de ambtenaar geldende werkrooster en gaat uit van een 36-urige werkweek Voor medewerkers in deeltijd wordt geen uitzondering gemaakt voor het hogere aantal piketuren per week. Voor een ieder geldt bij een weekpiket $168-36=132$ uur piket. Zie ook de toelichting bij artikel 11d eerste lid.

Tweede lid

Salariëring geschiedt naar het salaris van het piketprofiel. Als bij deze salariëring sprake is van weddebestanddelen dan worden die meegenomen in de berekening van de vergoeding. Weddebestanddelen voortvloeiende uit de salariëring van de koude functie vallen dus buiten de berekening van de piketvergoeding.

Als geen sprake is van een apart piketprofiel maar werkzaamheden uit de reguliere functietypering die in piketdiensten worden verricht dan worden de bij die koude functie behorende weddebestanddelen wel meegenomen. De salarisschaal van de functietypering is dan tevens de salarisschaal van het piketprofiel.

Derde lid

De vergoeding wordt berekend naar het salarisbedrag van de koude functie zolang dit zich bevindt tussen het minimum en maximum van de salarisschaal vastgesteld voor het piketprofiel. De berekeningsbasis voor de piketvergoeding loopt dan mee met de periodieken in de koude functie. Als het maximum in de koude salarisgroep wordt bereikt zonder dat sprake is van het bereiken van het maximum van de salarisschaal van het piketprofiel, dan worden de nog resterende periodieken in de salarisschaal van het piketprofiel in overeenstemming met het bepaalde in artikel 3.4 NRG (salarisverhoging) doorlopen.

Voorbeeld:

Salarisschaal koude functie: schaal 10, periodiek 9; € 3852

Salarisschaal piketprofiel: schaal 11 minimum: € 3253 en maximum € 4721

Het bedrag van € 3852 bevindt zich tussen het minimum en maximum van schaal 11.

Schaal 10, periodiek 9 is dus het bedrag waarnaar de piketvergoeding en de meergewerkte uren (artikel 11 d) worden berekend. Een jaar na het bereiken van het maximum van schaal 10 (€ 4105) wordt de piketvergoeding/meergewerkte uren berekend naar het naasthogere bedrag in schaal 11 t.w. € 4193. De jaren daarna worden de periodieken in schaal 11 tot het bereiken van het maximum doorlopen.

Zevende/achtste lid

Dit zijn de bestaande percentages van de oude 10/16 regeling voor officieren. Percentages die breed binnen de brandweersector worden gehanteerd.

Negende lid

Berekeningsgrondslag voor de piketvergoeding is in het tweede tot en met vijfde lid bepaald. Deze berekeningsgrondslag wordt verlaagd van 100% naar 75% als de opkomsttijd tussen de 30 en 60 minuten ligt. De piketvergoeding wordt dan over 75% van het betreffende salarisbedrag berekend.

Tiende lid

De regionale commissiesleutelfunctionarissen bepaalt welke functionaris onder het vrije instroompiket vallen. Dit zijn anno juli 2009:

- alle operationele functionarissen ingedeeld in een hard piket die op het moment van oproep geen (piket)dienst hebben;
- (backup)stafffunctionaris OT;
- (backup)stafffunctionaris COPI;
- hoofd actiecentrum Brandweer Amsterdam;
- lid Beleidsteam;

Oproep geschiedt door de communicator of door de manager ORK resp. de dienstdoende HOVD, al dan niet ter aflossing.

Indien de werkzaamheden aanvangen voor afloop van de werktijd van de medewerker(s) en na afloop van de werktijd doorloopt, is van vrije instroom geen sprake en bestaat geen aanspraak op de vergoeding. Van enige oproep is dan geen sprake.

Artikel 11c

Uitbetaling geschiedt op basis van de opgelegde diensten zijnde de diensten volgens rooster alsmede de extra opgelegde diensten in verband met vervanging. Onderlinge ruilingen vallen hier buiten.

Artikel 11d

Eerste lid

Aanspraak op een vergoeding voor meergewerkte uren bestaat eerst als sprake is van werkzaamheden verricht buiten de eigen werktijd. Piketwerkzaamheden die aanvangen voor afloop van de reguliere werkzaamheden en nadien doorlopen worden gerekend te zijn begonnen op het tijdstip van afloop van de eigen werktijd.

Indien voor het verrichten van werkzaamheden van het piket de woning moet worden verlaten, eindigt het piket op het tijdstip dat de woning weer wordt bereikt.

Tweede lid

Uitgangspunt voor de nieuwe piketregeling is betaling in geld, zowel voor het zich beschikbaar houden als het verrichten van werkzaamheden tijdens het piket. Compensatie in tijd is alleen aan de orde als het tijdstip van de meergewerkte uren noodzakelijk tot het in acht nemen van rusttijden in de daarop volgende werkdag. Van keuze is geen sprake; men compenseert de uren in de aansluitende eerste werkdag in overleg met de leidinggevende.

Derde lid

Piketdiensten veronderstellen meer te werken uren. Hierdoor ontstaat aanspraak op compensatie in geld of in tijd. Met inachtneming van de eisen van wet- en regelgeving (o.a. ATW/ATB) wordt het piketrooster opgesteld. Door het in acht nemen van rusttijden als de werkzaamheden na 23.00 uur zijn verricht, worden de normen van ATW/ATB niet overschreden.

Deze meergewerkte uren zijn geen overuren. Dit geeft o.a. ruimte om de meergewerkte uren ongeacht de hoogte van de salarisgroep te compenseren in tijd of geld.

Vierde lid

De ATW kent specifieke regels in acht te nemen bij consignatiediensten (piketdiensten).

De regels in het kort bij consignatie zijn:

- medewerker mag niet langer dan 13 uur per 24 uur werken, inclusief de uren die voortkomen uit oproepen;

- per 4 weken kan de medewerker maximaal 14 dagen oproepbaar zijn;
- per 4 weken moet de medewerker minimaal tweemaal 2 aaneengesloten dagen niet werken en ook niet oproepbaar zijn etc.

Tevens is bepaald dat een oproep niet geldt als een onderbreking van de dagelijkse of wekelijkse rusttijd. Artikel 4.4. NRGGA gaat uit van 11 uur rusttijd tussen het einde van het overwerk en de daaropvolgende begintijd. De arbeidsuren tijdens piket zijn in het derde lid niet aangemerkt als zijnde overwerk. De ATW merkt de uren van een oproep niet aan als een onderbreking van de rusttijd. Het bepaalde in artikel 4.4 NRGGA is derhalve voor de piketdiensten als in deze regeling bepaald, niet aan de orde. De regels van de ATW en ATB worden zonder meer nageleefd.

Zesde/zevende lid

Ondanks het niet aanmerken van de arbeidsuren als overwerk heeft de ambtenaar die werkzaamheden verricht naar een piketprofiel in schaal 8 of lager, aanspraak op een toeslag over de arbeidsuren tijdens piket overeenkomstig de in dit lid opgenomen percentages.

Tiende lid

Indien sprake is van arbeidstijd tijdens extra (buiten het vastgestelde rooster) gelopen piketdiensten in de weekenden dan kan op verzoek van de medewerker de vergoeding in geld worden omgezet in compensatie in tijd. Op deze wijze kan dan een "alternatieve" weekenddag worden gecreëerd. Gelet op de keuze om ook 4x 9 uur te werken is hier een maximum van 9 uur aangehouden. Aan opname van deze uren kunnen voorwaarden worden gesteld.

Wegvallen respectievelijk verminderen van de piketvergoeding

Indien aan de voorwaarden van het bepaalde in paragraaf 8 hoofdstuk 3 NRGGA wordt voldaan, bestaat aanspraak op een blijvende of aflopende garantietoelage. Indien sprake is van het tijdelijk beëindigen van de verplichting tot het vervullen van piketdiensten kan – tenzij sprake is van eigen schuld of toedoen – analoog aan het bepaalde in paragraaf 3 hoofdstuk 3 NRGGA een aflopende garantietoelage worden toegekend

Ingangsdatum en nabetalings en herijking piketten C2000 en BOT

De nieuwe piketregeling kent een ingangsdatum van 1 januari 2009. Als uit de herrekening een negatief saldo blijkt, zal niet tot terugvordering worden overgegaan.

Gelet op het nieuwe salarissysteem kan de reguliere betaling niet voor 1-1-2010 aanvangen.

Nabetaling geschiedt in twee delen; november 2009 voor de eerste drie kwartalen 2009 en in het eerste kwartaal 2010 voor het laatste kwartaal 2009.

Op dit moment vindt een actualisatie plaats van nut en noodzaak van een aantal piketten. De betreffende medewerkers blijven aanspraken op grond van de betreffende NRGGA artikelen behouden totdat over deze actualisatie is beslist.

Deze beslissing dient wel voor 1 maart 2010 genomen te worden. Is dit niet het geval dan vindt alsnog overgang naar de nieuwe piketregeling plaats. Wordt besloten geen piket meer te handhaven dan vindt een herrekening op basis van de nieuwe regeling plaats en kan bij een positief verschil tot nabetaling worden overgegaan.

TOELICHTING OVERIGE ARTIKELEN VAN DIT HOOFDSTUK

Artikel 12a

Hoofregel is dat overwerk zo veel mogelijk in vrije tijd wordt gecompenseerd en, als het niet mogelijk is, de uren ter compensatie voor maximaal 50% worden uitbetaald. Bij het vaststellen of een ambtenaar in aanmerking komt voor overwerkvergoeding in geld of vrije tijd wordt gekeken naar de salarisschaal waarin de ambtenaar is ingeschaald. De ambtenaar die is ingeschaald in salarisschaal 8 of lager ontvangt bij overwerk uren ter compensatie. Als het niet mogelijk is alle overuren met vrije tijd te compenseren moet de werkgever ervoor

zorgen, dat de ambtenaar in de gelegenheid wordt gesteld minimaal de helft van de gemaakte overuren binnen de termijn van drie maanden op te nemen. De ambtenaar mag niet in de situatie worden gebracht dat zijn recht op compensatie van overuren vervalt. Bij vakantie of ziekte wordt de periode van drie maanden verlengd met de periode waarin het om die reden niet mogelijk was de uren op te nemen.

Een ambtenaar die in salarisschaal 9 tot en met 11 is ingeschaald heeft geen recht op uitbetaling van de uren ter compensatie. In bijzondere gevallen kan het overwerk wel gecompenseerd worden in vrije tijd. Het is aan de werkgever om te beoordelen wat een bijzonder geval is. Als een ambtenaar een salaris heeft in salarisschaal 11a of hoger, heeft hij geen recht op uren ter compensatie of uitbetaling ervan.

Artikel 12c

Bij de uitbetaling van overwerktoeslag voor overwerk dat niet is verricht op zaterdag en zondag geldt dat de totaal uit te betalen toeslag wordt verminderd met één uur met het laagste overwerkpercentage. Hierdoor ontstaat de drempel dat meer dan één uur per week moet worden overgewerkt om in aanmerking te komen voor de overwerktoeslag. Dit geldt ook voor deeltijders

Artikel 14

Voor de berekening van de grondslag FLO wordt overeenkomstig **artikel 27b.2 NRG** meegenomen:

- a. Het salaris als bedoeld in artikel 1.1. onder ii;
- b. De vakantiewaardering
- c. De eindejaarsuitkering (inclusief Amsterdamse eindejaarsuitkering van 0,35%);
- d. De functioneringstoelage;
- e. De waarnemingstoelage, en
- f. de in artikel 1.4 (bezoldigingsbestanddelen) genoemde toelagen, voor zover die aan de ambtenaar zijn toegekend, berekend over ene periode van 12 maanden onmiddellijk voorafgaand aan de datum, die voortvloeit uit de toepassing van artikel 27b.4, artikel 27b.20, artikel 27b.25, zesde lid, artikel 27b.26, artikel 27b.47 en artikel 27b.52. De bezoldiging bedoeld in artikel 27b.20 en 27b.25, na deze datum geïndexeerd met de generieke salarisverhoging, zoals deze in de gemeentelijke sector wordt overeengekomen.

Daarnaast worden voor de berekening van de grondslag FLO tevens meegenomen de toeslagen, toelagen en vergoedingen als bedoeld in de artikelen 7a t/m 7d, 8, 9, 11b met uitzondering van lid 10, 12d en 21c in dit hoofdstuk."

Artikel 15

Eerste lid

Hiermee hoeft dus niet gespecificeerd meer te worden dat het gaat om een bijzonder geval zoals in artikel 12a van dit hoofdstuk. Als de bevelvoerder overwerk opgedragen krijgt, heeft hij aanspraak op een gelijk aantal uren compensatie in tijd. Dus zowel bij 2 uur als bij 24 uur overwerk.

Artikel 15

Tweede lid

Uitgangspunt is dat de meergewerkte uren in tijd worden gecompenseerd. Ter voorkoming van een toename van het verlof (verlofberg) is een tijdlimiet gesteld waarbinnen de uren ook daadwerkelijk moeten zijn opgenomen.

Artikel 15

Derde lid

Uren die na negen maanden niet zijn opgenomen worden uitbetaald. Gelet op het feit dat hier sprake is van een aanstelling van 48 uur tegen een salaris van 36 uur, wordt bij betaling

de uren teruggerekend met de factor 36/48. Een extra gewerkte dienst van 24 uur leidt dus tot een uitbetaling van 18 uur op basis van de wedde per uur.

Artikel 16

De vaste aflosvergoeding is een aanvulling op artikel 9.4 NRG (dienstreis met eigen vervoermiddel om reden van dienstbelang) specifiek voor reiskosten bij een aflosbeweging tussen twee kazernes.

Een medewerker in de uitrukdienst heeft opdracht gekregen van zijn leidinggevende om naar een andere kazerne te gaan om daar werkzaamheden te gaan verrichten. Voor deze aflosbeweging wordt een vaste aflosvergoeding betaald.

Evenwel, indien de betreffende medewerker terugkeert naar zijn eigen kazerne, dan wel naar een andere gaat, zonder daar werkzaamheden te verrichten en van daaruit naar huis gaat, valt dit onder woon-werkverkeer. Vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer valt buiten de regeling voor de vaste aflosvergoeding.

De hoogte van de aflosvergoeding is gebaseerd op de gemiddelde afstand tussen de kazernes van de brandweer en de kilometervergoeding voor een dienstreis met gebruik van een eigen vervoermiddel om reden van dienstbelang (artikel 9.4, lid 2 NRG). Bij wijziging in de bedragengids NRG van de reiskostenvergoeding m.b.t. artikel 9.4, lid 2 zal de hoogte van de vaste reiskostenvergoeding worden herberekend.

Ook voor het reizen van de woning naar de werklocatie bestaat aanspraak op de aflosvergoeding. Voorts dient de medewerker zelf zorg te dragen voor het vervoer van zijn plunjebaal/kist. Eventueel kan hij in overleg met de leidinggevende gebruik maken van de bezorgfaciliteiten binnen de dienst, via het Centraal Logistiek Transport/FO.

Artikel 19

Samenloop van beide aanspraken (toepassen seniorenregeling en aanspraken op grond van bezwarende functie) is niet aan de orde. Juist het feit dat een functie bezwarend is, geeft aanspraken op herplaatsing na het vervullen van de functie voor een bepaalde duur resp. het eerder mogen stoppen met die werkzaamheden (hoofdstuk 27a en 27b NRG).

TOELICHTING REGELING GEKAZERNEERDE DIENSTEN BRANDWEER AMSTERDAM-AMSTELLAND, ZOALS BEDOELD IN ARTIKEL 21A TOT EN MET 21C

Artikel 21b

Voor medewerkers in de uitrukdienst bedraagt een 24-uurs dienst de helft van de dienstdtijd. In lijn hiermee bedraagt de gekazerneerde dienst voor de ambtenaar in dagdienst de helft van de werktijd (50% van 36 uur), namelijk 18 werkuren. Er resteren dan nog 18 werkuren die in de betreffende werkweek worden vervuld. Indien hij volgens het voor hem vastgestelde rooster *meer uren* dient te werken dan 36 maakt hij afspraken met zijn leidinggevende op welke wijze hij die uren alsnog zal vervullen.

Voorbeelden.

Ambtenaar heeft een afgesproken werkrooster van 4 x 9 uren = 36 uren/week.

Hij vervult een gekazerneerde dienst; deze staat voor 18 werkuren.

Hij moet dan nog 18 werkuren in die week vervullen.

Omtrent de vervulling hiervan vindt overleg plaats tussen de leidinggevende en de ambtenaar.

Ambtenaar heeft een afgesproken werkrooster van 5 x 8 uren = 40 uren/week

Hij verricht een gekazerneerde dienst: deze staat voor 18 werkuren.

Hij moet dan nog 22 werkuren in die week vervullen.

Omtrent de vervulling hiervan vindt overleg plaats tussen de leidinggevende en de ambtenaar.

Ambtenaar is deeltijder en heeft een afgesproken werkrooster van 30 uur/week.

Hij verricht een gekazerneerde dienst: deze staat voor 18 werkuren.

Hij moet dan nog 12 werkuren volmaken.

Hierover vindt overleg plaats tussen de leidinggevende en de ambtenaar.

Artikel 21c

De berekening van de toeslag is gebaseerd op de brandweertoeslag voor de bevelvoerder. De bevelvoerders vervullen ongeveer 88 diensten per jaar. De maandelijkse brandweertoeslag voor bevelvoerders bedraagt € 541,54 per maand.

De verhouding in diensten tussen officieren en bevelvoerders leidt tot een factor van 0,415 (→ 36,52 diensten per officier van dienst per jaar: 88 diensten per jaar voor de bevelvoerders). De brandweertoeslag komt dan uit op $0,415 \times € 541,54 = € 224,74$ per maand. Per dienst leidt dit tot een bedrag van $€ 224,74 : 3 = € 74,91$ voor de Officier van Dienst. Indien inroosting voor gekazerneerde diensten plaatsvindt in de loop van het kalenderjaar, bestaat aanspraak op de toeslag vanaf de datum van inroosting.

De berekende bedragen zijn als toeslagen in de regeling opgenomen.

Overgangssituatie.

In 2012/2013 zijn wijzigingen overeengekomen m.b.t. deze regeling. Daarbij is afgesproken dat de aanspraak op de toeslag per maand eerst bestaat als er sprake is van minimaal 30 en maximaal 36 diensten, d.w.z. als er minimaal 10 en maximaal 12 ambtenaren in het rooster zijn opgenomen. Het aantal ambtenaren in het rooster 2011, 2012 en 2013 is groter. Afgesproken is dat 2014 een overgangsjaar is in het streven te komen tot 10 resp. 12 ambtenaren.

Als dit aantal in 2014 nog wordt overschreden, ontvangen alle ambtenaren die in het rooster voor 2014 zijn opgenomen € 211,87 per maand voor het vervullen van gekazerneerde diensten.

Indien in 2014 een ambtenaar het rooster verlaat, wordt diens plaats niet door een andere officier van dienst ingenomen, maar vindt een aanpassing van het rooster plaats met de overige ambtenaren. Deze bijstelling van het rooster kan worden herhaald totdat er minimaal 10 ambtenaren in het rooster zijn opgenomen.

Tevens is overeenstemming bereikt (ingangsdatum 1 januari 2010) over het aantal uren van een gekazerneerde dienst, t.w. 18 werkuren. Tot deze datum was dit 16 werkuren.

De ingangsdatum voor de verhoogde toeslagen voor gekazerneerde diensten is 5 april 2011. De toeslag voor een extra gewerkte dienst is van toepassing met ingang van 1 januari 2013.