

Hoofdstuk IV Regeling Organisatorische rechten BAA

§ 1 Definities

Artikel 1

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1. Wor: Wet op de ondernemingsraden;
2. dagelijks bestuur: het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio, bedoeld in de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland 2008;
3. ondernemer: De Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland (VRAA);
4. ondernemingsraad: de ondernemingsraad BAA, zoals bedoeld in artikel 2, eerste lid, Wor;
5. lokale arbeidsvoorwaarden: rechtspositionele bepalingen, uitgedrukt in tijd of geld, die niet zijn voorbehouden aan het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) en waarbij de bevoegdheid tot het vaststellen bij het dagelijks bestuur VRAA berust;
6. Georganiseerd Overleg: het overleg tussen de werkgever en de vakorganisaties met betrekking tot onderwerpen die BAA aangaan;
7. vakorganisatie: een organisatie die de individuele en collectieve belangen van de aangesloten ambtenaren behartigt;
8. vakcentrale: een federatie die de aangesloten vakorganisaties en hun leden vertegenwoordigt op overkoepelend niveau.

§ 2 Wet op de ondernemingsraden

Artikel 2 uitoefenen van de bevoegdheden van de ondernemer

De bevoegdheden en verplichtingen van de ondernemer worden uitgeoefend door het Dagelijks Bestuur van de VRAA met betrekking tot onderwerpen die BAA aangaan.

Artikel 3 bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden

Voor het overleg met de ondernemingsraad treedt de commandant Brandweer Amsterdam-Amstelland op als bestuurder in de zin van artikel 1, onder e, Wor.

Artikel 4 convenant

Aan het begin van iedere zittingsperiode van de OR sluiten de ondernemer en de ondernemingsraad een convenant over de benodigde inzet voor het OR-werk, de compensatie daarvoor en het maximum aantal zittingstermijnen.

§ 3 Georganiseerd Overleg

Artikel 5 bevoegdheden Georganiseerd Overleg

1. In het Georganiseerd Overleg wordt overleg gevoerd over:
 - a. de lokale arbeidsvoorwaarden die BAA aangaan en door de werkgever of de vakorganisaties zijn ingebracht;
 - b. het sociaal plan bij ingrijpende veranderingen van de organisatie BAA;
 - c. onderwerpen van medezeggenschap die door de werkgever of de vakorganisaties in dat overleg zijn ingebracht.

2. In het Georganiseerd Overleg wordt geen overleg gevoerd over onderwerpen die op grond van het Protocol voor het Arbeidsvoorwaardenoverleg in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden zijn voorbehouden aan het LOGA.

Artikel 6 werkgeversvertegenwoordiging in Georganiseerd Overleg

De werkgever wordt in het Georganiseerd Overleg vertegenwoordigd door een lid van het Dagelijks Bestuur van de VRAA en de commandant van Brandweer Amsterdam-Amstelland.

Artikel 7 werknemersvertegenwoordiging in Georganiseerd Overleg

De ambtenaren worden in het Georganiseerd Overleg vertegenwoordigd door:

1. twee deelnemers namens ABVAKABO/FNV;
2. twee deelnemers namens CNV Publieke Zaak;
3. twee deelnemers namens het Ambtenarencentrum (AC);
4. twee deelnemers namens Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF)

Artikel 8 besluitvorming over lokale arbeidsvoorwaarden

1. Besluitvorming in het Georganiseerd Overleg over lokale arbeidsvoorwaarden vindt plaats door het bereiken van overeenstemming tussen de werkgever en alle vakorganisaties, dan wel een meerderheid ervan.
2. Als na uitputtend overleg over lokale arbeidsvoorwaarden overeenstemming met een meerderheid van de vakorganisaties niet haalbaar is, volstaat overeenstemming tussen de werkgever en twee vakorganisaties, mits deze vakorganisaties tezamen een meerderheid van het georganiseerde personeel BAA vertegenwoordigen.
3. Als overeenstemming is bereikt, verbindt de werkgever zich de benodigde regelgeving inzake de arbeidsvoorwaarden waarover overeenstemming bestaat, tot stand te brengen.
4. Als geen overeenstemming is bereikt, vinden de voorgenomen wijzigingen in de rechtspositieregelingen BAA niet plaats.

Artikel 9 besluitvorming over sociaal plan

1. Besluitvorming in het Georganiseerd Overleg over een sociaal plan vindt plaats door het bereiken van overeenstemming tussen de werkgever en alle vakorganisaties, dan wel een meerderheid ervan.
2. Als na uitputtend overleg overeenstemming met een meerderheid van de vakorganisaties niet haalbaar is, volstaat overeenstemming tussen de werkgever en twee vakorganisaties, mits deze vakorganisaties tezamen een meerderheid van het georganiseerde personeel BAA vertegenwoordigen.

§ 4 Organisatie Georganiseerd Overleg

Artikel 10 de vergadering

1. Het overleg wordt voorgezeten door een lid van het Dagelijks Bestuur van de VRAA en bij diens afwezigheid door de commandant Brandweer Amsterdam-Amstelland.
2. De werkgevers- en de werknemersvertegenwoordiging kunnen zich in het overleg door een beperkt aantal deskundigen laten bijstaan.
3. De vergaderingen van het Georganiseerd Overleg zijn niet openbaar.

Artikel 11 het ambtelijk secretariaat en het huishoudelijk reglement

1. Het Georganiseerd Overleg kan een huishoudelijk reglement vaststellen ter invulling van de organisatorische afspraken.
2. Het Georganiseerd Overleg wordt bijgestaan door een ambtelijk secretariaat.
3. Het secretariaat vervult alle werkzaamheden die voor een goede voortgang van in het Georganiseerd Overleg te behandelen en behandelde onderwerpen noodzakelijk zijn; het verstrekt voorts aan alle deelnemers alle informatie betreffende de te behandelen onderwerpen met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet openbaarheid van bestuur.

§ 5 Vakbondsverlof

Artikel 12 aantal leden

De vakorganisaties geven jaarlijks het aantal leden op in dienst van de VRAA bij BAA. Bij de opgave wordt aangegeven welke leden kaderleden zijn.

Artikel 13 recht op vakbondsverlof

1. De ambtenaar heeft recht op verlof met behoud van bezoldiging wanneer hij in werktijd deelneemt aan activiteiten genoemd in artikel 14, 15 en 16.
2. Het vakbondsverlof wordt verleend voor zover het dienstbelang zich hiertegen niet verzet.

Artikel 14 deelnemen aan vergaderingen

1. De ambtenaar heeft recht op maximaal 108 uur verlof met behoud van bezoldiging verleend voor het bijwonen van vergaderingen van statutaire organen van vakorganisaties, van vakcentrales of van internationale ambtenarenorganisaties, mits de ambtenaar deelneemt aan:
 - a. vergaderingen van vakorganisaties als bestuurslid van de vakorganisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een onderdeel daarvan;
 - b. vergaderingen van vakcentrales als bestuurslid van die vakcentrale dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die centrale aangesloten vakorganisatie;
 - c. vergaderingen van een internationale ambtenarenorganisatie als bestuurslid van deze organisatie dan wel als afgevaardigde of bestuurslid van een bij die organisatie aangesloten vakorganisatie of vakcentrale.
2. Voor het verlof om vergaderingen bij te wonen wordt per kalenderjaar maximaal 216 uur per 100 leden, die de vakorganisatie aan ambtenaren in dienst van VRAA bij BAA telt, beschikbaar gesteld.

Artikel 15 kaderactiviteiten

1. De ambtenaar heeft per kalenderjaar recht op maximaal 187 uur verlof met behoud van bezoldiging om, als hij daartoe door een vakorganisatie of vakcentrale is aangewezen, bestuurlijke of vertegenwoordigende activiteiten te ontplooiën binnen die vakorganisatie of vakcentrale, of binnen BAA, met als doel deze vakorganisatie of de vakcentrale te ondersteunen.
2. Voor het verlof voor kaderactiviteiten wordt per kalenderjaar maximaal 432 uur per 100 leden, die de vakorganisatie aan ambtenaren in dienst van VRAA bij BAA telt, beschikbaar gesteld.

Artikel 16 **deelnemen aan cursussen**

1. De ambtenaar heeft recht op verlof voor het deelnemen aan een cursus die door of ten behoeve van de leden van die vakorganisatie wordt gegeven, als hij schriftelijk door de vakorganisatie wordt uitgenodigd.
2. Voor het verlof voor deelname aan cursussen wordt maximaal 43 uur per twee kalenderjaren toegekend.

Artikel 17 **maximumduur vakbondsverlof**

De ambtenaar heeft recht op maximaal 288 uur vakbondsverlof per kalenderjaar.

Artikel 18 **aanvraag**

1. De aanvraag tot verlof:
 - a. van korter dan één dag dient minimaal twee werkdagen van te voren te worden ingediend;
 - b. van minimaal één dag doch niet meer dan twee dagen dient minimaal vijf werkdagen van te voren te worden ingediend;
 - c. van meer dan twee dagen dient minimaal tien werkdagen van te voren te worden ingediend.
2. De ambtenaar dient de aanvraag schriftelijk in bij de leidinggevende. Hij vermeldt hierbij de reden van zijn aanvraag en voegt de uitnodiging van de vakorganisatie toe.
3. Als de leidinggevende niet afwijzend op de aanvraag heeft beslist, wordt de ambtenaar geacht toestemming te hebben gekregen voor het gevraagde vakbondsverlof.

Artikel 19 **aanmerken als één vakorganisatie**

1. Waar in deze paragraaf het vakbondsverlof is vastgesteld naar rato van het aantal leden, dat de vakorganisatie aan ambtenaren in dienst van de VRAA bij BAA telt, worden een vereniging, haar statutair geregelde onderdelen, de federatie en vakcentrale, waarbij zij is aangesloten, als één vakorganisatie aangemerkt.
2. Als twee of meer vakorganisaties daartoe aan de werkgever het verzoek doen, worden zij voor de toepassing van het eerste lid, als één vakorganisatie aangemerkt.

Artikel 20 **vergaderfaciliteiten**

Aan de vakorganisatie wordt, indien mogelijk, gratis vergaderruimte bij BAA en bijbehorende hulpmiddelen ter beschikking gesteld voor het houden van een vergadering waarbij activiteiten gericht op ambtenaren centraal staan.

Toelichting bij de regeling Organisatorische rechten BAA

Artikel 2

De Wet op de ondernemingsraden (Wor) bepaalt dat de ondernemer degene is die de onderneming in stand houdt. Dit kan een natuurlijk persoon of rechtspersoon zijn. Voor de Brandweer Amsterdam-Amstelland betekent dit dat de rechtspersoon de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland ondernemer is in de zin van de Wor. Ingevolge artikel 13 van de Gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland 2008 is het Dagelijks Bestuur belast met de uitvoering van de aan de ondernemer toegekende bevoegdheden.

Onder de onderneming wordt verstaan de organisatie BAA, genoemd in artikel 21, lid 1 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland 2008.

Artikel 3

In de Wor is opgenomen dat de bestuurder de ondernemer vertegenwoordigt in het overleg met de OR. De bestuurder is de ambtenaar die in de onderneming de hoogste zeggenschap uitoefent. Dit betekent dat de commandant van BAA de bestuurder is in de zin van de Wor.

Op grond van artikel 23, vijfde lid, Wor kan de bestuurder zich laten vervangen door een medebestuurder of door een in de onderneming werkzame persoon die beschikt over bevoegdheden om namens de ondernemer overleg te voeren met de OR.

Artikel 4

Artikelen 17 en 18 Wor worden in acht genomen. Conform artikel 18 Wor wordt de tijd vastgesteld die OR en de commissieleden redelijkerwijs nodig hebben voor hun medezeggenschapswerk. In het convenant spreken Wor-bestuurder en OR af hoe de individuele leden in staat worden gesteld deze tijdsbesteding te combineren met hun functie. Hierbij geldt dat OR-werk ook regulier werk is. Mogelijkheden hiertoe zijn onder meer herverdeling van werkzaamheden indien noodzakelijk in combinatie met een tijdelijke uitbreiding van de formatie van de organisatorische eenheid waar het OR-lid werkzaam is. De bedoeling van LOGA-partijen is dat lokaal overleg wordt gevoerd over het (maximaal) aantal zittingstermijnen. Afspraken hierover worden opgenomen in het convenant. In het algemeen is het niet wenselijk om voor lange tijd achtereen OR werk te doen. Er zijn uitzonderingsgevallen mogelijk.

Artikel 5

Onderwerpen van medezeggenschap, bedoeld in het eerste lid onder c, kunnen niet op twee overlegtafels tegelijkertijd liggen. Het is aan de vakorganisaties en de OR om tot een verdeling van de onderwerpen te komen. Onderwerpen die zijn voorbehouden aan het LOGA, bedoeld in het tweede lid, zijn:

1. de primaire loonontwikkeling;
2. de arbeidsduur, en
3. algemeen aanvullende rechten met betrekking tot arbeidsongeschiktheid, werkloosheid of arbeidsongeschiktheid bij een dienstongeval.

Voorts ligt in artikel 11 van de Regeling op de Brandweer Amsterdam-Amstelland 2008 vast dat de rechtspositieregeling van de gemeente Amsterdam van overeenkomstige toepassing is. Derhalve vindt alleen overleg plaats wanneer wordt afgeweken van deze rechtspositie.

Artikel 6

In het Georganiseerd Overleg wordt de werkgever vertegenwoordigd door een lid van het Dagelijks Bestuur en de commandant.

Artikel 7

De bonden van overheidspersoneel die partij zijn bij het Georganiseerd Overleg zijn ABVAKABO/FNV, CNV Publieke Z zaak, het Ambtenarencentrum (AC) en de CHMF. Per vakbond bestaat de werknemersvertegenwoordiging uit één bestuurder, die zich (kunnen) laten bijstaan door één kaderlid.

Artikel 10

Van de vergadering worden notulen opgemaakt, die in afschrift naar de leden van de vergadering worden gezonden. De vastgestelde vergaderverslagen worden gepubliceerd op intranet.

Artikel 13

In het tweede lid is bepaald dat het dienstbelang per geval wordt bekeken en de belangen van zowel de werkgever als de ambtenaar worden afgewogen.

Artikel 14

De ambtenaar moet schriftelijk aantonen dat hij als afgevaardigde vergaderingen bijwoont van statutaire organen van vakorganisaties, vakcentrales of van internationale ambtenarenorganisaties.

Het tweede lid geeft aan dat het toe te kennen verlof per vakorganisatie is gemaximeerd. Als twee kaderleden het maximale verlof benutten, kan aan de overige kaderleden geen verlof meer worden toegekend. Om te bepalen of het maximaal toe te kennen verlof is bereikt, is in artikel 12 de bepaling opgenomen dat de vakorganisatie het aantal leden in dienst van BAA jaarlijks opgeeft.

Artikel 15

De ambtenaar heeft recht op betaald verlof voor het ontplooiën van bestuurlijke of vertegenwoordigende activiteiten binnen een vakcentrale, een vakorganisatie of binnen BAA. Het gaat hier om zogenaamde kaderleden.

Kaderleden verrichten op verzoek van de vakorganisatie allerlei taken ten behoeve van de vakorganisatie. De activiteiten moeten de doelstelling van de vakorganisatie ondersteunen. De vakorganisatie geeft bij de opgave van het aantal leden in dienst van BAA tevens aan welke leden kaderleden zijn.

Artikel 16

Om van de verloffaciliteit voor het deelnemen aan een cursus gebruik te kunnen maken moet de ambtenaar zijn aangewezen door een vakorganisatie. De werkgever kan verlangen dat de ambtenaar verantwoording aflegt over het verlof door middel van het overleggen van verslagen of uitnodigingen.

Artikel 17

Het vakbondsverlof dat de ambtenaar kan worden toegekend is gemaximeerd. Het gaat om de optelling van de drie verschillende soorten verlof die deze regeling kent.