



DEFINITIEF VERSLAG BESTUURSVERGADERING

22 november 2021 en afstemming

evenementenkalender

Leden:	Dhr. T.R. Poppens (burgemeester Amstelveen, plv. voorzitter), mw. F. Halsema (burgemeester Amsterdam, voorzitter), mw. J. Langenacker (burgemeester Ouder-Amstel), dhr. E. Boog (burgemeester Diemen), dhr. P. Heiligers (burgemeester Uithoorn), dhr. mr. G.E. Oude Kotte (burgemeester Aalsmeer);
Adviseurs:	dhr. J. Steenbrink (plv. hoofdofficier van Justitie), dhr. F. Paauw (Korpschef Politie), dhr. T. van Lieshout (Brandweercommandant/directeur Veiligheidsregio), dhr. P. van Rossum (directeur OOV gemeente Amsterdam), mw. M. van de Kerkhof (plv. Brandweercommandant) en mw. S. Barsom (verslag);
Afwezig:	dhr. van den Top (Dijkgraaf Waterschap AGV), mw. J. Manshanden (DPG), dhr. R. de Beukelaer (Hoofdofficier van Justitie);
Gasten:	dhr. B. J. van Bochove (burgemeester Weesp), mw. N. Jacobsen (Provincie), dhr. J. Komen (Defensie), mw. G. Boerma (politie), mw. C. Westra (VrAA), dhr. B. Meijer (VrAA) en dhr. M. Vermeulen (VrAA).

Opening

Burgemeester Poppens heet burgemeester Van Bochove welkom. Burgemeester Van Bochove sluit voor een (nadere) kennismaking met het bestuur aan bij de vergadering.

1. Agenda

De agendapunten 11 t/m 13 worden gehamerd.

2. Mededelingen

- Burgemeester Heiligers deelt een aantal mededelingen over het onderwerp Cyber;
 - o vanuit het samenwerkingsverband Noordwest 4 wordt concreet gewerkt aan de uitwerking van 5 cyberscenario's. Afronding van de uitwerking van de 5 scenario's wordt eind 2021 verwacht waarna oefeningen kunnen plaatsvinden.
 - o De DUO gemeenten hebben twee weken geleden een oefening gehad waar deze week een opvolging aan wordt gegeven.
 - o De aandacht voor cyber leidt tot afstemming en samenwerking tussen verschillende publieke organisaties in de regio. Vanuit de gemeente Amsterdam is een traject opgestart in het kader van cyberweerbaarheid



waar de CISO's van verschillende publieke organisaties bij worden aangehaakt.

- Burgemeester Oude Kotte deelt mede dat de systeemtest die deze maand plaats zou vinden is uitgesteld en wordt verplaatst naar het voorjaar.
- Burgemeester Oude Kotte deelt de wijzigingen die hebben plaatsgevonden in het Operationeel Leider piket; per 1 januari 2021 treden Dennis Overgaauw, Hanneke Horrevorts en Jan Bos toe tot het Operationeel Leider piket. Dit vanwege het vertrek van Koos Ursem (pensioen), Mark Hendriks (andere functie) en Steven van de Looij (piket Commandant van Dienst). Sander van de Koot en Irma Kamst blijven in het piket .
- Burgemeester Boog geeft een terugkoppeling van de BAC IV waar is gesproken over het versnellingsplan, Digitale ontworping en de Actualisatie van het bestuurlijk routeboek. In het kader van de overlap tussen de portefeuilles van Burgemeesters Boog en Heiliegers vindt op korte termijn overleg plaats zodat stroomlijning van de onderwerpen kan plaatsvinden.
- Burgemeester Poppens geeft een terugkoppeling van de BAC Brandweer waar is gesproken over Gebiedsgerichte opkomsttijden, Traject Toekomstbestendig Brandweerstelsel en Brandweezorg en crisisbeheersing in de wet. De gegeven presentaties zijn gedeeld met het bestuur.

3. Vaststellen concept verslag bestuursvergadering d.d. 20 september 2021

- Het bestuur stelt het concept verslag vast.
- Naar aanleiding van het verslag zal de actie over de mogelijkheid van de organisatie van een grote wateroefening worden opgenomen op de actielijst.

4. PRESENTATIE: Ontwikkeling gezondheidsbeleid VrAA

Jamila Eddini neemt het bestuur aan de hand van een aantal sheets mee in de ontwikkeling van het gezondheidsbeleid van de VrAA.

- Het bestuur neemt kennis van de ontwikkeling van het gezondheidsbeleid van de VrAA. Om de doelstelling te kunnen monitoren wordt afgesproken dat het onderwerp 1-2 per jaar terugkomt op de bestuursagenda.

5. Bestuurlijke rapportage VRAA 2021 (8 maands)

Tijs van Lieshout licht toe dat er in de voorbereiding nog discussie bestond over het aanleggen van reserves. Die kan later nog terugkomen bij de jaarrekening.

- Het bestuur neemt kennis van de bestuurlijke rapportage van de VrAA.
- Het bestuur stemt in met:
 - o Het tijdens de behandeling van de jaarrekening 2021 bij resultaatsbestemming doteren van € 0,3 mln. aan de reserve HRM voor mentale weerbaarheid en hybride werken;



- Het instellen van een reserve Mobiliteit en het tijdens de behandeling van de jaarrekening 2021 bij resultaatsbestemming doteren hieraan van een eventueel jaarrekeningresultaat 2021;
- het aanmerken van de reserve Opleiden en Oefenen (O&O) als een egaliseringsreserve ten dienste van rust in de meerjarenbegroting voor O&O.

6. Tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte

Tijs van Lieshout geeft een toelichting op het onderwerp. De regeling is gebaseerd op die van de politie. Er zal een bestuurlijke commissie worden ingericht die de toets zal doen of het aannemelijk is dat de PTSS door het brandweerwerk is veroorzaakt.

Burgemeester Boog geeft aan dat vrijwilligers vooralsnog zijn uitgesloten van de regeling. Hij vraagt of er zicht is op PTSS bij vrijwilligers en hoe die groep in zicht wordt gehouden.

De heer van Lieshout geeft aan dat vrijwilligers niet onder de regeling vallen maar dat wel onderzocht zal worden of voor vrijwilligers ook een regeling opgesteld kan worden.

- Het bestuur stemt in met de tijdelijke regeling erkenning PTSS als beroepsziekte voor de duur van 2 jaar. Door in te stemmen met de regeling wordt besloten dat:
 - Medewerkers tot 5 jaar na de diagnose PTSS een aanvraag tot erkenning van PTSS als beroepsziekte kunnen indienen.
 - Het salaris vanaf het moment dat een aanvraag is ingediend niet meer gekort wordt (ondanks dat medewerker nog arbeidsongeschikt is en nog niet is beslist of er sprake is van een beroepsziekte).
 - Medische kosten worden vergoed vanaf het moment dat een complete aanvraag is ingediend.
 - Een Adviescommissie PTSS wordt ingesteld (en de kosten die gepaard gaan met de werkzaamheden van de commissie).
 - Als PTSS wordt erkend als beroepsziekte aan de medewerker wordt toegekend:
 - een tegemoetkoming van € 20.000 netto;
 - vergoeding van medische kosten door een eenmalig vast bedrag van € 2.500,- netto als de medewerker geen bewijsstukken meer heeft van de medische kosten die voor eigen rekening zijn gebleven;
 - nabetaling van het tot het moment van de aanvraag gekorte salaris.
 - De tegemoetkoming, vergoeding medische kosten en terugbetaling van gekort salaris niet worden teruggevorderd als uit later onderzoek blijkt



dat er geen sprake is van werkgeversaansprakelijkheid of geen causaliteit bestaat tussen de PTSS en werkzaamheden.

- Het bestuur neemt kennis van de toelichting op de regeling.
- Er wordt afgesproken dat wordt onderzocht of een regeling voor vrijwilligers ook mogelijk is.

7. Dekkingsplan Brandweer Amsterdam-Amstelland 2022-2025

Het bestuur:

- stemt in met het concept Dekkingsplan 2022-2025 Brandweer Amsterdam-Amstelland.
- geeft opdracht tot verdere optimalisatie en flexibilisering van de brandweezorg in de regio Amsterdam-Amstelland door introductie van Dynamisch Alarmeren, verdere flexibilisering van capaciteit, verdere integratie van preventie en repressie en continuering van bestaande verbetertrajecten.
- stemt in met het voorleggen van het Dekkingsplan 2022-2025 aan de zes gemeenteraden voor een zienswijze conform artikel 14 en 15 van de Wet veiligheidsregio's.

8. Weesp

Burgemeester Boog neemt het bestuur mee in de voortgang van de integratie van (de brandweezorg voor) Weesp in de VrAA en financiële consequenties ten gevolge van die integratie. Daarnaast geeft hij een toelichting op de benodigde vaststelling van de regelgeving VrAA voor Weesp.

Het bestuur:

- neemt kennis van de stand van zaken van de inbedding van de brandweezorg voor Weesp.
- neemt kennis van de stand van zaken met betrekking tot de financiering van de integratie van Weesp in de VrAA.
- besluit tot het vaststellen van het regionaal risicoprofiel 2021-2024, regionaal beleidsplan Buiten Gewoon Veilig 2022-2025, regionaal crisisplan 2021-2024 en regionaal dekkingsplan 2022-2025 inclusief bijlagen, evenals overige besluiten, die op basis van overgedragen taken en bevoegdheden, bedoeld in artikel 10, van de Wet veiligheidsregio's, zijn vastgesteld door het algemeen of dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland voor het grondgebied van de gemeente Weesp met ingang van 1 januari 2022 tot en met 24 maart 2022.
- besluit tot het intrekken van het Regionaal Risicoprofiel rapport en Regionaal risicoprofiel bijlagen, Regionaal Beleidsplan 2021-2024 Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek inclusief bijlage Uitvoeringsprogramma en bijlage Beschrijving niet-wettelijke advisering, Regionaal Crisisplan Flevoland & Gooi en Vechtstreek en



Dekkingsplan 3.0, evenals overige besluiten, die op basis van overgedragen taken en bevoegdheden, bedoeld in artikel 10, van de Wet Veiligheidsregio's, zijn vastgesteld door het algemeen of dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Gooi- en Vechtstreek voor het grondgebied van de gemeente Weesp met ingang van 1 januari 2022.

9. Rondvraag

Hiervan wordt geen gebruik gemaakt.

10. Project Risk Factory

Burgemeester Langenacker licht toe dat de resultaten van het haalbaarheidsonderzoek nog niet beschikbaar zijn, de verwachting is dat die aan het eind van Q1 kunnen worden voorgelegd aan het bestuur.

- Het bestuur neemt kennis van de notitie update Veiligheidsbestuur Risk Factory en de geschetste lijnen voor de doorontwikkeling van het haalbaarheidsonderzoek. De uitkomsten van het haalbaarheidsonderzoek zullen naar verwachting aan het eind van Q1 worden gedeeld met het bestuur.

11. Oprichten van en deelnemen aan de Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's

Het bestuur:

- besluit tot het voornemen tot oprichting van en deelname aan de stichting risicobeheer veiligheidsregio's, die de VrAA op het thema risicobeheer rondom ongevallen en schade adviseert en voor de veiligheidsregio's (ongevallen)verzekeringen inkoop;
- verzoekt de gemeenteraden voorafgaand aan het besluit tot oprichting van de stichting risicobeheer veiligheidsregio's hun wensen en bedenkingen te uiten conform artikel 31a lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen.

12. Termijnagenda en overzicht acties

- Het bestuur neemt kennis van de termijnagenda 2021 en het overzicht van de acties.

13. Correspondentie- en TKN lijst

- Het bestuur neemt kennis van de correspondentie- en TKN lijst.

14. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

15. Besloten deel Toekomstbestendige financiering

Tijs van Lieshout geeft een toelichting op het onderwerp.

Burgemeester Poppens geeft aan dat het voor de verantwoording richting de raad belangrijk is om inzicht te hebben in hoeveel extra gelden de gemeenten krijgen



van het Rijk voor het cluster brandweer. Daarnaast vraagt hij of een efficiëncyslag gemaakt kan worden op het moment dat het hoge ziekteverzuim daalt en het nieuwe dekkingsplan gaat gelden, waar ook sprake is van een efficiëncyslag. Tijs van Lieshout geeft aan dat in de begroting al rekening is gehouden met de verlaging van het ziekteverzuim. Als het gaat om verzuim, het niet kunnen inhuren van vervanging en het feit dat het duiken een neventaak is geworden is een formatiedilemma ontstaan die een volgende vergadering zal worden voorgelegd. Burgemeester Halsema geeft aan dat veel van de punten ook de zorgen van de Amsterdamse gemeenteraad betreft. Het is dan terecht om daar aandacht voor te vragen en dat dat geld kost. Dat zou kunnen in de burgemeestersbrief die in aanloop naar de formatie aan de onderhandelaars wordt geschreven. Daarnaast zou de noodzaak tot investering publiek gemaakt moeten worden. Er wordt afgesproken dat daarover nog dit jaar een afspraak wordt gemaakt tussen de directeur van de VrAA en burgemeester Halsema.

Burgemeester Heiligers steunt de professionaliseringsslag die gemaakt moet worden maar geeft wel aan dat per onderwerp, waar verbetering in moet worden aangebracht, een uitgewerkt plan moet worden opgesteld.

Burgemeester Boog geeft aan dat het belangrijk is dat deze stap nu wordt gezet. Een andere mogelijke route is om het binnen de gemeente te laten lopen via de kadernota en begroting. Daarvoor moet wel duidelijk zijn wat de extra gelden vanuit het Rijk zullen zijn.

Bas Meijer geeft aan dat het om 8 miljoen euro gaat dat wordt toegevoegd aan de begroting van de regiogemeenten, die wordt niet één op één vertaald naar de bijdrage aan de VrAA.

Burgemeester Langenacker is het eens met de inhoud en steunt het voorstel. Zij zal voor een combinatie van beide routes kiezen.

Het bestuur steunt de richting die is voorgesteld. De uitwerking per gemeente zal verschillen. Er zal daar waar nodig een verdere inhoudelijk onderbouwing plaatsvinden, die de burgemeesters op hun eigen manier de gemeenten kunnen inbrengen.

Omdat de eerstvolgende bestuursvergadering pas in maart plaatsvindt zal een extra bijeenkomst in januari worden gepland. Ook zal hiervoor, zoals bij een reguliere vergadering, een ambtelijk vooroverleg voor worden gepland.

- Het bestuur neemt kennis van de knelpunten en de hieruit voortvloeiende financiële behoefte van de VrAA;
- Het bestuur besluit dat in januari een extra bijeenkomst wordt georganiseerd, waar de notitie met een aantal aanpassingen zal worden voorgelegd, van te voren ambtelijk gedeeld en besproken zal worden en die de burgemeesters vervolgens op hun eigen manier de gemeenten kunnen inbrengen.
- Er wordt nog dit jaar een afspraak gepland tussen de directeur VrAA, burgemeester Halsema en gemeentesecretaris Teesink om de route voor de gemeente Amsterdam te bespreken.



1. Evenementenkalender 2022

Op 20 januari 2022 is de evenementenkalender schriftelijk voorgelegd aan het bestuur.

- **Het bestuur neemt kennis van de regionale evenementenkalender 2022.**
- **Zij stellen de categorisering en (niet benoemen van) knelpuntenperioden vast.**
- **Zij stemmen in met de uitgangspunten voor evenementen in 2022.**